GENNAIO - APRILE 2026				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	723	159	21,99%	78,01%
2	1788	94	5,26%	94,74%
3	1869	57	3,05%	96,95%
4	2578	86,5	3,36%	96,64%
5	1399	136	9,72%	90,28%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	373	83	22,25%	77,75%
Restante personale	7984	449,5	5,63%	94,37%

MAGGIO - GIUGNO 2026				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	349	60	17,19%	82,81%
2	853	55,5	6,51%	93,49%
3	933	27	2,89%	97,11%
4	482	15	3,11%	96,89%
5	605	43	7,11%	92,89%
6	866	31	3,58%	96,42%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	233	20	8,58%	91,42%
Restante personale	3855	211,5	5,49%	94,51%

DAL 01/05/2026, A SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE, E' STATO AGGIUNTO IL SETTORE 6

LUGLIO - SETTEMBRE 2026				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	567	30	5,29%	94,71%
2	1225	6,5	0,53%	99,47%
3	1236	40,5	3,28%	96,72%
4	751	29	3,86%	96,14%
5	935	328	35,08%	64,92%
6	1253	433	34,56%	65,44%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	307	1	0,33%	99,67%
Restante personale	5660	226,5	4,00%	96,00%