

anno	settore	servizio	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza
2026		1 Dirigente 1	18	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	22	0	0,00%	100,00%	18	0	0,00%	100,00%	78	0	0,00%	100,00%
2026		1 Segreteria generale gare e contratti valorizzazione del patrimonio	139	21	15,11%	84,89%	173	44	25,43%	74,57%	174	57	32,76%	67,24%	159	37	23,27%	76,73%	645	159	24,65%	75,35%
2026		2 Dirigente 2	15	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	75	0	0,00%	100,00%
2026		2 Ragioneria	56	0	0,00%	100,00%	69	3	4,35%	95,65%	74	1	1,35%	98,65%	79	0	0,00%	100,00%	278	4	1,44%	98,56%
2026		2 Tributi	51	0	0,00%	100,00%	58	5	8,62%	91,38%	55	0	0,00%	100,00%	58	0	0,00%	100,00%	222	5	2,25%	97,75%
2026		2 Personale	54	0	0,00%	100,00%	56	4	7,14%	92,86%	64	1	1,56%	98,44%	56	0	0,00%	100,00%	230	5	2,17%	97,83%
2026		2 Sportello al cittadino	239	23	9,62%	90,38%	233	7	3,00%	97,00%	269	19	7,06%	92,94%	242	31	12,81%	87,19%	983	80	8,14%	91,86%
2026		3 Dirigente 3	19	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	22	0	0,00%	100,00%	16	0	0,00%	100,00%	77	0	0,00%	100,00%
2026		3 Edilizia e Urbanistica	128	4	3,13%	96,88%	152	0	0,00%	100,00%	169	1	0,59%	99,41%	149	0	0,00%	100,00%	598	5	0,84%	99,16%
2026		3 Lavori Pubblici, manutenzione	138	6	4,35%	95,65%	157	1	0,64%	99,36%	181	7	3,87%	96,13%	177	2	1,13%	98,87%	653	16	2,45%	97,55%
2026		3 Suap e ambiente	127	11	8,66%	91,34%	135	7	5,19%	94,81%	145	11	7,59%	92,41%	134	7	5,22%	94,78%	541	36	6,65%	93,35%
2026		4 Dirigente 4	16	0	0,00%	100,00%	0	0	0,00%	0,00%	0	0	0,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	16	0	0,00%	100,00%
2026		4 Innovazione e Comunicazione	74	0	0,00%	100,00%	74	0	0,00%	100,00%	96	17	17,71%	82,29%	100	23	23,00%	77,00%	344	40	11,63%	88,37%
2026		4 Biblioteca - sistema bibliotecario e Cultura	179	0	0,00%	100,00%	185	5	2,70%	97,30%	212	0	0,00%	100,00%	195	2,5	1,28%	98,72%	771	7,5	0,97%	99,03%
2026		4 Pubblica Istruzione e Sport	78	20	25,64%	74,36%	79	0	0,00%	100,00%	64	0	0,00%	100,00%	62	1	1,61%	98,39%	283	21	7,42%	92,58%
2026		4 Servizi sociali e di ambito - area sociale	168	10	5,95%	94,05%	215	8	3,72%	96,28%	245	5	2,04%	97,96%	201	5	2,49%	97,51%	829	28	3,38%	96,62%
2026		4 Servizi sociali e di ambito - area amministrativa	145	1	0,69%	99,31%	150	2	1,33%	98,67%	173	5	2,89%	97,11%	150	3	2,00%	98,00%	618	11	1,78%	98,22%
2026		5 Dirigente 5 in aspettativa	20	20	100,00%	0,00%	20	20	100,00%	0,00%	22	22	100,00%	0,00%	21	21	100,00%	0,00%	83	83	100,00%	0,00%
2026		5 Dirigente 5 tempo determinato	18	0	0,00%	100,00%	14	0	0,00%	100,00%	0	0	0,00%	0,00%	12	0	0,00%	100,00%	44	0	0,00%	100,00%
2026		5 Polizia Locale e Giudiziaria	334	35	10,48%	89,52%	298	5	1,68%	98,32%	337	1	0,30%	99,70%	303	12	3,96%	96,04%	1272	53	4,17%	95,83%

GENNAIO

FEBBRAIO

MARZO

APRILE

GENNAIO - APRILE

anno	settore	servizio	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza	Restanti tipi di assenza	tasso di assenza	tasso di presenza
2026		1 Dirigente 1	20	0	0,00%	100,00%	21	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		1 Segreteria generale, gare e contratti, CUC Seriana, Valorizzazione del patrimonio	141	49	34,75%	65,25%	127	11	8,66%	91,34%	60	22,39%	77,61%
2026		1 Segreteria direzionale	19	0	0,00%	100,00%	21	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		2 Dirigente 2	17	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		2 Ragioneria e economato	76	0	0,00%	100,00%	65	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		2 Entrate	53	0	0,00%	100,00%	48	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		2 Personale	55	0	0,00%	100,00%	44	1,5	3,41%	96,59%	1,5	1,52%	98,48%
2026		2 Sportello al cittadino	237	30	12,66%	87,34%	238	24	10,08%	89,92%	54	11,37%	88,63%
2026		3 Dirigente 3	17	0	0,00%	100,00%	20	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		3 Edilizia e Urbanistica	139	0	0,00%	100,00%	117	2	1,71%	98,29%	2	0,78%	99,22%
2026		3 Lavori Pubblici, manutenzione	198	3	1,52%	98,48%	176	1	0,57%	99,43%	4	1,07%	98,93%
2026		3 Suap e ambiente	133	12	9,02%	90,98%	133	9	6,77%	93,23%	21	7,89%	92,11%
2026		4 Dirigente 4	0	0	0,00%	0,00%	21	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	100,00%
2026		4 Biblioteca, Sistema bibliotecario e Rete biliotecaria	173	4,5	2,60%	97,40%	152	10,5	6,91%	93,09%	15	4,62%	95,38%
2026		4 Pubblica Istruzione	29	0	0,00%	100,00%	34	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		4 Sport e Cultura	38	0	0,00%	100,00%	35	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		5 Dirigente 5 in aspettativa	20	20	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	20	100,00%	0,00%
2026		5 Dirigente 5 tempo determinato	19	0	0,00%	100,00%	21	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		5 Polizia Locale e Giudiziaria	271	10	3,69%	96,31%	274	13	4,74%	95,26%	23	4,22%	95,78%
2026		6 Dirigente 6	19	0	0,00%	100,00%	18	0	0,00%	100,00%	0	0,00%	100,00%
2026		6 Innovazione e Comunicazione	91	10	10,99%	89,01%	90	0	0,00%	100,00%	10	5,52%	94,48%
2026		6 Servizi sociali comunali	186	2	1,08%	98,92%	166	3	1,81%	98,19%	5	1,42%	98,58%
2026		6 Servizi sociali di ambito	146	0	0,00%	100,00%	150	16	10,67%	89,33%	16	5,41%	94,59%

MAGGIO

GIUGNO

MAGGIO - GIUGNO

DAL 01/05/2026, A SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE, E' STATO AGGIUNTO IL SETTORE 6