

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA COSTITUZIONE
UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.
110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DELLA
POSIZIONE DIRIGENZIALE DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE**

Criteria di valutazione del curriculum vitae

La valutazione del curriculum avverrà applicando i criteri di seguito indicati e riferiti ai requisiti di ammissione previsti.

Costituirà oggetto di valutazione il complesso delle esperienze lavorative dichiarate, con riferimento a: fino a 25 punti

1. grado di attinenza delle funzioni svolte
2. coerenza delle funzioni svolte con quelle attribuite alla posizione
3. durata dell'esperienza
4. prossimità temporale
5. complessità delle mansioni svolte

La valutazione sarà esplicitata a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nelle seguenti scale di giudizio:

- inadeguato/non pertinente (punti 0)
- adeguato (fino a punti 2)
- più che adeguato (punti 3)
- rispondente (punti 4)
- più che rispondente (punti 5)

Nello specifico, la Commissione decide di valutare solo le esperienze come Comandante di un corpo di Polizia Locale, individuato in almeno n. 7 soggetti, come previsto dall'articolo 7, comma 2, della Legge Regionale n. 6 del 01/04/2015, e individua i seguenti criteri di valutazione con i relativi punteggi da attribuire:

	CRITERIO	PUNTEGGIO
A Grado di attinenza	se esperienza come comandante solo di Polizia Locale	1
	se esperienza come comandante di Polizia Locale e della Protezione Civile o con funzioni dirigenziali	fino a 3
	se esperienza come comandate di Polizia Locale, della Protezione Civile o con funzioni dirigenziali e di altre funzioni	fino a 5
B Coerenza delle funzioni	se esperienza NON come comandante di un corpo di Polizia Locale	0
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale	fino a 5
C Durata dell'esperienza	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale da 0 a 3 anni	1
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale da 4 a 6 anni	2
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale da 7 a 10 anni	3
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale da 11 a 15 anni	4
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale > 15 anni	5
D	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale è terminata 4 anni prima	1

Prossimità temporale dell'esperienza	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale è terminata 3 anni prima	2
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale è terminata 2 anni prima	3
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale è terminata 1 anno prima	4
	se esperienza come comandante di un corpo di Polizia Locale è in corso	5
E Complessità delle mansioni	se esperienza quale comandante di un corpo di Polizia Locale in comuni da 5 a 10 mila abitanti (anche in forma associata)	1
	se esperienza quale comandante di un corpo di Polizia Locale in comuni da 10 a 15 mila abitanti (anche in forma associata)	2
	se esperienza quale comandante di un corpo di Polizia Locale in comuni da 15 a 20 mila abitanti (anche in forma associata)	3
	se esperienza quale comandante di un corpo di Polizia Locale in comuni da 20 a 30 mila abitanti (anche in forma associata)	4
	se esperienza quale comandante di un corpo di Polizia Locale in comuni > 30 mila abitanti (anche in forma associata)	5

Sono inoltre valutati e comparati, quali ulteriori elementi da cui è desumibile il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità: fino a punti 5

1. abilitazioni professionali o titoli ulteriori rispetto a quelli indicati al precedente punto, se ed in quanto pertinenti;
2. formazione e aggiornamento professionale post universitario in quanto pertinente alla posizione da ricoprire;
3. altre esperienze di lavoro ma pertinenti con riguardo alle competenze tecniche o direzionali o manageriali esercitate.

La valutazione è esplicita a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nelle seguenti scale di giudizio:

- rilevanza marginale (fino a punti 1)
- rilevanza apprezzabile (fino a punti 3)
- rilevanza significativa (fino a punti 5)

Nello specifico, la Commissione individua i seguenti criteri di valutazione con i relativi punteggi da attribuire:

CRITERI	PUNTEGGIO
Master universitari post laurea/ dottorati ed equipollenti	1
Abilitazioni professionali	1
Altre esperienze di lavoro pertinenti	3

Criteri di valutazione dei colloqui individuali

La Commissione concorda le modalità dei colloqui individuali di valutazione, che consistono in un colloquio sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione e, in particolare, su:

- modalità di organizzazione del personale;
- altri servizi di Polizia Locale: sicurezza, controllo del commercio, vigilanza, edilizia ed ambiente.