

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE PER LA COSTITUZIONE
DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.
110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DELLA
POSIZIONE DIRIGENZIALE DEL SETTORE A CUI FANNO CAPO I SERVIZI BIBLIOTECA
- CULTURA, EVENTI E TERRITORIO - SISTEMA BIBLIOTECARIO, PUBBLICA
ISTRUZIONE E SPORT, SERVIZI SOCIALI E DI AMBITO, INNOVAZIONE E
COMUNICAZIONE**

Criteri di valutazione del curriculum vitae

La valutazione del curriculum vitae avviene applicando i criteri di seguito indicati e riferiti ai requisiti di ammissione previsti nell'avviso di selezione.

Costituisce oggetto di valutazione il complesso delle esperienze lavorative dichiarate, con riferimento a: fino a 25 punti

1. grado di attinenza delle funzioni svolte
2. coerenza delle funzioni svolte con quelle attribuite alla posizione
3. durata dell'esperienza
4. prossimità temporale
5. complessità delle mansioni svolte

La valutazione è esplicita a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nelle seguenti scale di giudizio:

- inadeguato/non pertinente (punti 0)
- adeguato (fino a punti 2)
- più che adeguato (punti 3)
- rispondente (punti 4)
- più che rispondente (punti 5)

Nello specifico, la Commissione individua i seguenti criteri di valutazione con i relativi punteggi da attribuire:

	CRITERIO	PUNTEGGIO
A Grado di attinenza	se nessuna esperienza nei servizi Biblioteca e Cultura/Pubblica Istruzione/Sport/Servizi Sociali/Sistemi Informativi	0
	se esperienza nei servizi Biblioteca e Cultura/Pubblica Istruzione/Sport/Servizi Sociali/Sistemi Informativi	1 punto per ogni servizio
B Coerenza delle funzioni	se esperienza come responsabile in qualsiasi servizio	1
	se esperienza come incaricato di elevata qualificazione in qualsiasi servizio	fino a 3 punti
	se esperienza come dirigente in qualsiasi servizio	fino a 5
C Durata dell'esperienza	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente da 0 a 3 anni	1
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente da 4 a 6 anni	2
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente da 7 a 10 anni	3
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente da 11 a 15 anni	4
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente > 15 anni	5
D	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente è terminata 4 anni prima	1

Prossimità temporale dell'esperienza	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente è terminata 3 anni prima	2
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente è terminata 2 anni prima	3
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente è terminata 1 anno prima	4
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente è in corso	5
E Complessità delle mansioni	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente in comuni da 5 a 10 mila abitanti	1
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente in comuni da 10 a 15 mila abitanti	2
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente in comuni da 15 a 20 mila abitanti	3
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente in comuni da 20 a 30 mila abitanti	4
	se esperienza come funzionario/responsabile/eq/dirigente in comuni > 30 mila abitanti	5

Sono inoltre valutati e comparati, quali ulteriori elementi da cui è desumibile il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità: fino a punti 5

1. abilitazioni professionali o titoli ulteriori rispetto a quelli indicati al precedente punto, se ed in quanto pertinenti;
2. formazione e aggiornamento professionale post universitario in quanto pertinente alla posizione da ricoprire;
3. altre esperienze di lavoro ma pertinenti con riguardo alle competenze tecniche o direzionali o manageriali esercitate.

La valutazione è esplicita a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nelle seguenti scale di giudizio:

- rilevanza marginale (fino a punti 1)
- rilevanza apprezzabile (fino a punti 3)
- rilevanza significativa (fino a punti 5)

Nello specifico, la Commissione individua i seguenti criteri di valutazione con i relativi punteggi da attribuire:

CRITERI	PUNTEGGIO
Master universitari post laurea/ dottorati ed equipollenti	1
Abilitazioni professionali	1
Attività di docenza	1
Altre esperienze di lavoro pertinenti	2

Criteri di valutazione dei colloqui individuali

La Commissione concorda le modalità dei colloqui individuali di valutazione, che consistono in un colloquio sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione e, in particolare, su:

- modalità di organizzazione del personale;

- esperienza nei servizi oggetto dalla posizione da ricoprire;
- altre esperienze in altri servizi.