

I° TRIMESTRE 2025				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	569	44	7,73%	92,27%
2	1415	155	10,95%	89,05%
3	1486	118	7,94%	92,06%
4	1983	112	5,65%	94,35%
5	1225	97	7,92%	92,08%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	351	64	18,23%	81,77%
Restante personale	6327	462	7,30%	92,70%

I°+II° TRIMESTRE 2025				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	1105	110	9,95%	90,05%
2	2775	277	9,98%	90,02%
3	2855	233,5	8,18%	91,82%
4	4125	309	7,49%	92,51%
5	2201	297,5	13,52%	86,48%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	1611	157	9,75%	90,25%
Restante personale	11450	1070	9,34%	90,66%

I°+II°+III° TRIMESTRE 2025				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	1637	196	11,97%	88,03%
2	4067	439,5	10,81%	89,19%
3	4168	344,5	8,27%	91,73%
4	6260	497	7,94%	92,06%
5	3920	530,5	13,53%	86,47%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	2517	276	10,97%	89,03%
Restante personale	17535	1731,5	9,87%	90,13%

I°+II°+III°+IV° TRIMESTRE 2025				
RIEPILOGO PER SETTORE				
Settore	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1	2186	321	14,68%	85,32%
2	5500	590,5	10,74%	89,26%
3	5569	398,5	7,16%	92,84%
4	8556	680	7,95%	92,05%
5	5089	738,5	14,51%	85,49%
RIEPILOGO PER RUOLO				
Ruolo	Presenze potenziali	Restanti tipi di assenze	Tasso di assenza	Tasso di presenza
Dirigenti	2868	342	11,92%	88,08%
Restante personale	24032	2386,5	9,93%	90,07%