

**Integrazione  
al Contratto Collettivo Integrativo e all'Appendice  
del personale dipendente del Comune di Seriate.  
Triennio 2023-2025.**

A seguito:

- \* della sottoscrizione del contratto collettivo integrativo dipendenti triennio 2023-2025 del 30 novembre 2023;
- \* della sottoscrizione dell'appendice al contratto collettivo integrativo dipendenti triennio 2023-2025 del 2 settembre 2024;
- \* della necessità di integrare i citati contratto e appendice;

il giorno 28/10/2025

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente Nicoletta Bordogna  
Segretario Generale Alberto Bignone  
Dirigenti Domenico Leo, Marco Moro, Stefano Andrea Rinaldi

e la Delegazione di parte sindacale, composta:

dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Deborah Rota - CGIL

Mattia Marasà - CISL

Adriano Musitelli - UIL

Franco Colacello - CSA RAL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Giuseppina Occhiuto - coordinatore

Mauro Bettinelli

Dario Guidi Colombi

Andrea Guizzetti

Giovanni Novali

Claudia Rosa Parimbelli

Roberta Rondinelli

hanno sottoscritto l'integrazione al Contratto Collettivo Integrativo e all'Appendice del personale dipendente del Comune di Seriate - Triennio 2023-2025, come da testo definitivo allegato.

*Melis* *AS* *CSA RAL* *SG* *My* *Moto*

## **Sezione II: Ordinamento professionale**

### **Articolo 5 – Progressioni economiche all'interno delle aree**

#### **Criteri di valutazione per la costituzione della graduatoria**

Ad integrazione di tutto quanto concordato e sottoscritto, che rimane immutato, a decorrere dall'anno 2025 si precisa che:

1. Nel caso in cui nell'area di un certo settore sia presente un unico soggetto che abbia i requisiti per concorrere, viene applicato il seguente correttivo:
  - a. accantonamento della somma corrispondente al differenziale stipendiale del dipendente nella suddetta condizione, aumentando così la disponibilità economica della graduatoria generale;
  - b. attribuzione di 3 punti aggiuntivi al punteggio complessivo del suddetto dipendente.
2. In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti che precedono, nel rispetto del principio di non discriminazione:
  1. prevale il criterio della media delle ultime tre valutazioni;
  2. in caso di ulteriore parità, prevale il criterio dell'esperienza professionale;
  3. in caso di ulteriore parità, prevale il criterio degli ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professioni acquisite;
  4. in caso di ulteriore parità, viene data precedenza al dipendente con posizione economica più bassa.

## **Sezione III: Rapporto di lavoro**

### **Articolo 7 - Flessibilità dell'orario di lavoro**

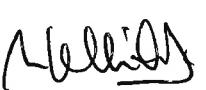
Ad integrazione di tutto quanto concordato e sottoscritto, che rimane immutato, a decorrere dall'anno 2026 si precisa che:

1. le fasce temporali di flessibilità sono determinate come segue:
  - a. 40 minuti di flessibilità all'entrata
  - b. 10 minuti di flessibilità all'inizio della pausa pranzo
  - c. 1 ora di flessibilità al termine della pausa pranzo
  - d. 30 minuti di flessibilità in uscita nelle giornate che terminano alle ore 18:15 per i dipendenti con orario di lavoro a tempo pieno e standard
  - e. 10 minuti di flessibilità in uscita in tutti gli altri casi;
2. il monte "saldo positivo" previsto dalla regolamentazione interna dell'Ente, che a fine mese viene decurtato, viene portato da n. 3 ore a n. 5 ore;
3. la penalità prevista dalla regolamentazione interna dell'Ente viene eliminata.

### **Articolo 8 - Disciplina del lavoro straordinario**

Ad integrazione di tutto quanto concordato e sottoscritto, che rimane immutato, a decorrere dall'anno 2026 si precisa che:

1. Lo straordinario può essere richiesto dal dipendente, e conseguentemente può essere autorizzato dal responsabile, solo nel caso in cui venga prestato per almeno un'ora. Pertanto, le eccedenze di lavoro inferiori all'ora potranno solo confluire nel monte saldo positivo.

Le Parti danno atto che il presente documento integra il Contratto Collettivo Integrativo e l'Appendice del personale dipendente del Comune di Seriate - Triennio 2023-2025, mantenendo invariate tutte le altre diverse statuzioni.

Seriate, 23/10/2025

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Vicente - Boschi

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.

Giuseppe Occhi

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

FP CGIL Dabbiolo  
CISL FP Mazzatorta  
CSARAI Ferraro Chello  
UIL FPL Masetti Alvaro