

**Integrazione  
al Contratto Collettivo Integrativo e all'Appendice  
del personale dipendente del Comune di Seriate.  
Triennio 2023-2025.**

A seguito:

- \* della sottoscrizione del contratto collettivo integrativo dipendenti triennio 2023-2025 del 30 novembre 2023;
- \* della sottoscrizione dell'appendice al contratto collettivo integrativo dipendenti triennio 2023-2025 del 2 settembre 2024;
- \* della necessità di integrare i citati contratto e appendice;

il giorno 28/10/2025

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente Nicoletta Bordogna

Segretario Generale Alberto Bignone

Dirigenti Domenico Leo, Marco Moro, Stefano Andrea Rinaldi

e la Delegazione di parte sindacale, composta:

dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Deborah Rota - CGIL

Mattia Marasà - CISL

Adriano Musitelli - UIL

Franco Colacello - CSA RAL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Giuseppina Occhiuto - coordinatore

Mauro Bettinelli

Dario Guidi Colombi

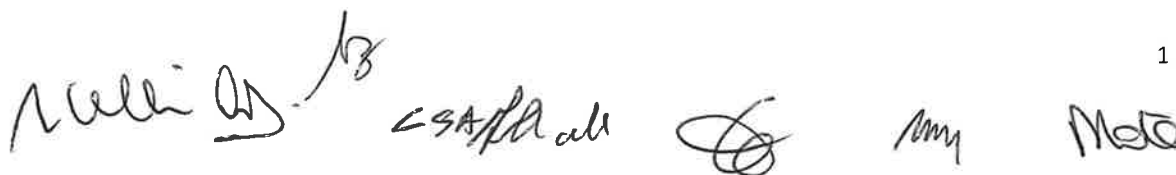
Andrea Guizzetti

Giovanni Novali

Claudia Rosa Parimbelli

Roberta Rondinelli

hanno sottoscritto l'integrazione al Contratto Collettivo Integrativo e all'Appendice del personale dipendente del Comune di Seriate - Triennio 2023-2025, come da testo definitivo allegato.



## **Sezione II: Ordinamento professionale**

### **Articolo 5 – Progressioni economiche all'interno delle aree**

#### **Criteri di valutazione per la costituzione della graduatoria**

Ad integrazione di tutto quanto concordato e sottoscritto, che rimane immutato, a decorrere dall'anno 2025 si precisa che:

1. Nel caso in cui nell'area di un certo settore sia presente un unico soggetto che abbia i requisiti per concorrere, viene applicato il seguente correttivo:
  - a. accantonamento della somma corrispondente al differenziale stipendiale del dipendente nella suddetta condizione, aumentando così la disponibilità economica della graduatoria generale;
  - b. attribuzione di 3 punti aggiuntivi al punteggio complessivo del suddetto dipendente.
2. In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti che precedono, nel rispetto del principio di non discriminazione:
  1. prevale il criterio della media delle ultime tre valutazioni;
  2. in caso di ulteriore parità, prevale il criterio dell'esperienza professionale;
  3. in caso di ulteriore parità, prevale il criterio degli ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professioni acquisite;
  4. in caso di ulteriore parità, viene data precedenza al dipendente con posizione economica più bassa.

## **Sezione III: Rapporto di lavoro**

### **Articolo 7 - Flessibilità dell'orario di lavoro**


Ad integrazione di tutto quanto concordato e sottoscritto, che rimane immutato, a decorrere dall'anno 2026 si precisa che:

1. le fasce temporali di flessibilità sono determinate come segue:
  - a. 40 minuti di flessibilità all'entrata
  - b. 10 minuti di flessibilità all'inizio della pausa pranzo
  - c. 1 ora di flessibilità al termine della pausa pranzo
  - d. 30 minuti di flessibilità in uscita nelle giornate che terminano alle ore 18:15 per i dipendenti con orario di lavoro a tempo pieno e standard
  - e. 10 minuti di flessibilità in uscita in tutti gli altri casi;
2. il monte "saldo positivo" previsto dalla regolamentazione interna dell'Ente, che a fine mese viene decurtato, viene portato da n. 3 ore a n. 5 ore;
3. la penalità prevista dalla regolamentazione interna dell'Ente viene eliminata.

### **Articolo 8 - Disciplina del lavoro straordinario**

Ad integrazione di tutto quanto concordato e sottoscritto, che rimane immutato, a decorrere dall'anno 2026 si precisa che:

1. Lo straordinario può essere richiesto dal dipendente, e conseguentemente può essere autorizzato dal responsabile, solo nel caso in cui venga prestato per almeno un'ora. Pertanto, le eccedenze di lavoro inferiori all'ora potranno solo confluire nel monte saldo positivo.

  
2











Le Parti danno atto che il presente documento integra il Contratto Collettivo Integrativo e l'Appendice del personale dipendente del Comune di Seriate - Triennio 2023-2025, mantenendo invariate tutte le altre diverse statuizioni.

Seriate, 23/10/2025

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

Giuseppe Occhipinti

Nicola Pardo

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

FP CGIL Roberto  
CISL FP Anna Maria  
CSAAI Franco Chello  
UIL FPL Pasquale