

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo della dirigenza anno 2024 sottoscritta il 4 novembre 2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Sommario

Parte I – Indicazioni generali.....	2
I.1 - Premessa.....	2
I.2 - Obiettivi.....	2
I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa.....	2
I.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria.....	2
Parte II – Relazione illustrativa.....	3
Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.....	3
Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto.....	4
Parte III – Relazione tecnico-finanziaria.....	5
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	5
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	5
Sezione II - Risorse variabili.....	5
Sezione III -Eventuali decurtazioni del fondo.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.....	6
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	6
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	6
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	6
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	7
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.....	7
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	7
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	7
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	7
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....	8
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	10
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.....	10
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.....	10
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.....	10

Parte I – Indicazioni generali

Parte I - Indicazioni generali

I.1 - Premessa

La presente relazione è redatta sulla base degli schemi approntati dalla ragioneria dello Stato.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Il collegio dei revisori valuta anche la coerenza delle sezioni omesse.

I.2 - Obiettivi

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web del Comune di Seriate, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

Modulo I: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

I.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

Modulo I: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte II – Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 4 novembre 2024 Contratto decentrato dirigenza
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2024-2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Alberto Bignone Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, FEDIRETS Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Piattaforma Contratto collettivo decentrato della dirigenza vigenza triennio 2024-2026; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL per la dirigenza.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio dei revisori.	È stata acquisita l'attestazione del Collegio dei revisori in data 11 novembre 2024 senza rilievi, come da documento allegato (parere n. 87, protocollo n. 52310).
	Allegazione della Certificazione del Collegio dei revisori alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), al cui interno sono confluiti il Piano della Performance e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11, commi 6 e 8, del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'illustrazione dei contenuti del contratto integrativo per il triennio 2024-2026 è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Nella parte economica il contratto integrativo in oggetto è relativo esclusivamente alla ripartizione del fondo annuale delle risorse, finalizzate alla retribuzione della posizione e del risultato dei dirigenti.

La quantificazione del fondo è stata determinata con atto dirigenziale n. 1046 del 16 ottobre 2024.

Si è tenuto l'incontro per la trattativa in data 4 novembre 2024 e l'ipotesi è stata sottoscritta nella medesima data.

In particolare attesto la compatibilità legislativa e contrattuale dell'utilizzo delle risorse del fondo per compensare le retribuzioni di posizione e di risultato della dirigenza.

a) Dettaglio su costituzione del fondo e destinazione: si rinvia agli specifici paragrafi.

b) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non presenti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale e organizzativa, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti dell'ente e in coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, gli incentivi vengono erogati a seguito del processo di valutazione.

La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione adottato con atto di Giunta comunale vigente al momento della valutazione.

Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito d’individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell’Amministrazione, teso a quantificare l’ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti, anche se completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” e spetta al Collegio dei revisori valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Il fondo delle risorse destinate nell’anno 2024 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato determinato nel rispetto dell’articolo 57 del CCNL del 17 dicembre 2020 e dell’articolo 39 del CCNL del 16 luglio 2024.

La costituzione di parte stabile e parte variabile del fondo è stata determinata con atto dirigenziale n. 1046 del 16 ottobre 2024.

La parte variabile è derivata automaticamente dalle poste in entrata in attuazione dell’articolo 43 L. 449/97 e dalle risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all’incentivazione della dirigenza.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse storiche consolidate sono:

Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi parziali	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera a a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	Unico importo		inclusa nel limite		143.199,75

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L’unico importo è incrementato con le seguenti voci:

Descrizione	Tipologia	Importo 2023
CCNL 17.12.2020 - art. 56. 1,53% del monte salari anno 2015 (377.172 * 1,53% = 5.770,73)	inclusa nel limite	5.770,73
CCNL 16.07.2024: incremento 2,01% monte salari 2018 per anno 2024 (a regime, ogni anno)	inclusa nel limite	7.463,43

L’unico importo complessivo ammonta pertanto a € 156.433,91.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse ulteriori l’unico importo sono descritte nella tabella che segue.

Normativa	Descrizione voce	Dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all’art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3 del d. lgs. n.	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all’attività	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.511,16
	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - convenzioni	inclusa nel limite	4.218,74

165/2001				
		Incentivi funzioni tecniche	esclusa dal limite	11.949,50
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite	2.608,00
		Scelta organizzativa e gestionale propria dell'ente a seguito di riorganizzazione	inclusa nel limite	12.344,19
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		CCNL 16.07.2024: incremento 0,22% monte salari 2018 per anno 2024 (a regime, ogni anno)	esclusa dal limite	816,89
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		incremento 0,22% monte salari 2018 per anni 2022 e 2023 (una tantum, poi sparisce)	esclusa dal limite	1.633,79
Totale				38.082,27

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In ragione di quanto esposto nei quadri precedenti, si sottopone a certificazione il seguente prospetto riassuntivo:

Unico importo	156.433,91
Ulteriore importo costituito nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57 del CCNL 2016-2018 e dall'articolo 39 del CCNL 2019-2021 sottoposto al limite del tetto di spesa dell'anno 2016	19.170,93
Ulteriore importo non sottoposto al limite del tetto di spesa dell'anno 2016	18.911,34
Totale generale	194.516,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Come nel caso della costituzione del Fondo, ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Si tratta delle destinazioni finanziate con l'unico importo e finanziate con le somme messe a disposizione dall'amministrazione comunale per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente a seguito di riorganizzazione.

Esse sono:

Descrizione	Tipo di voce	Importi
Retribuzione di posizione	Unico Importo	151.120,00
Retribuzione di risultato	Unico Importo	5.313,91
Totale importo unico		156.433,91
Retribuzione di risultato	Scelte organizzative proprie dell'amministrazione comunale	12.344,19
Totale generale		168.778,10

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste rientranti in questa fattispecie sono:

Normativa	Descrizione voce	Dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.511,16
	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - convenzioni	inclusa nel limite	4.218,74
		Incentivi funzioni tecniche	esclusa dal limite	11.949,50
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite	2.608,00
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		CCNL 16.07.2024: incremento 0,22% monte salari 2018 per anno 2024 (a regime, ogni anno)	esclusa dal limite	816,89
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		incremento 0,22% monte salari 2018 per anni 2022 e 2023 (una tantum, poi sparisce)	esclusa dal limite	1.633,79
Totale				25.738,08

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente modulo	168.778,10
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente modulo	25.738,08
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente modulo	0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	194.516,18

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnofinanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo si attesta che la sua costituzione rispetta il limite di spesa fissato dalla normativa vigente

b) Concorrono a formare la retribuzione di risultato i seguenti importi:

Descrizione	Dettaglio descrizione	tipo di voce	Dettaglio importo	Totale importo
-------------	-----------------------	--------------	-------------------	----------------

Retribuzione di risultato da ripartire solo ai dirigenti che concorrono al conseguimento delle attività specificate			16.460,66
Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.511,16	
incentivi funzioni tecniche	esclusa dal limite	11.949,50	
Retribuzione di risultato da ripartire in base a pesatura			26.935,52
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99	inclusa nel limite	24.484,84	
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99	esclusa dal limite	816,89	
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99	esclusa dal limite	1.633,79	

La liquidazione dei fondi previsti, avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi indicati nei sistemi di programmazione dell'Ente e previa verifica della sottoscrizione delle convenzioni e della completezza degli atti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del fondo

Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi parziali	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera a a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	Unico importo		inclusa nel limite		156.433,91
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - Sponsorizzazioni	inclusa nel limite	0,00	0,00
		Articolo 3 Legge 662 del 23.12.1996 e articolo 59 D.Lgs. 446 del 15.12.1997 - Recupero evasione ICI	esclusa dal limite	0,00	0,00
		Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - Incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.511,16	4.511,16
		Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - Convenzioni	inclusa nel limite	4.218,74	4.218,74
		Incentivi funzioni tecniche	esclusa dal limite	11.949,50	11.949,50
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera c RIA dipendenti cessati	RIA	CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera c RIA dipendenti cessati - importo annuale - specificare anno di cessazione - voce possibile da fondo 2022 per cessati da anno 2021	inclusa nel limite	0,00	0,00

		CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera c Ratei RIA residui dopo cessazione per dipendenti cessati anno precedente - una tantum	inclusa nel limite	0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera d somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'articolo 60	Incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale	Incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita - quota retribuzione di posizione e di risultato	inclusa nel limite	0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite	2.608,00	2.608,00
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 3 (attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti)	inclusa nel limite	0,00	0,00
		Scelta organizzativa e gestionale propria dell'ente a seguito di riorganizzazione	inclusa nel limite	12.344,19	12.344,19
CCNL 17.12.2020 - art. 59 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera a contributi datoriali al fondo di previdenza complementare Perse-Sirio	Previdenza complementare	inclusa nel limite	0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 59 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera b finalità assistenziali nell'ambito delle misure di welfare integrativo	Welfare integrativo	inclusa nel limite	0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 59 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera c erogazione di una quota di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	inclusa nel limite	0,00	0,00
CCNL 23.12.1999 articolo 26 comma 1 lettera i)		Articolo 26 c.1 lett. h i) ccnl del 23/12/99 (risorse derivanti dall'articolo 32 "somme acquisite dagli enti (...) correlate agli incarichi previsti da (...) e articolo 20 comma 4 (le somme (...) riferite ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita (...)) del ccnl del 22.2.2010	inclusa nel limite	0,00	0,00
D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7		Recupero somme indebitamente percepite da dipendente non autorizzato a incarichi esterni	esclusa dal limite	0,00	0,00
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		CCNL 16.07.2024: incremento 0,22% monte salari 2018 per anno 2024 (a regime, ogni anno)	esclusa dal limite	816,89	816,89
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		incremento 0,22% monte salari 2018 per anni 2022 e 2023 (una tantum, poi sparisce)	esclusa dal limite	1.633,79	1.633,79

inclusa nel limite	157.776,93	175.604,84	175.604,84
esclusa dal limite	3.299,23	18.911,34	18.911,34
Totale generale	161.076,16	194.516,18	194.516,18
somma residua disponibile per raggiungere il tetto	3.474,06	2.237,28	2.237,28

--	--	--	--

Destinazione del fondo

Descrizione	tipo di voce	Dettaglio importo	Totale importo
Retribuzione di posizione - Articolo 27 ccnl 23/12/99 77,69%% dell'intero fondo	inclusa nel limite	151.120,00	151.120,00
Retribuzione di risultato da ripartire solo ai dirigenti che concorrono al conseguimento delle attività specificate			16.460,66
Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.511,16	
incentivi funzioni tecniche	esclusa dal limite	11.949,50	
Retribuzione di risultato da ripartire in base a pesatura			26.935,52
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99	inclusa nel limite	24.484,84	
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99	esclusa dal limite	816,89	
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99	esclusa dal limite	1.633,79	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo 2024 nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato senza sfiorare questo limite.

Relativamente alle risorse vincolate dalla normativa che le determina, queste sono indicate inizialmente come presunte, quindi monitorate nel corso dell'anno e definite in itinere.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2024 dei dirigenti comunali è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dal Comune di Seriate è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione del Comune di Seriate è previsto il seguente capitolo di spesa:

Capitolo 1812/12/2024 "salario accessorio dirigenti – risorse umane".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il fondo trova copertura come indicato nelle determinazioni dirigenziali:

- n. 16 del 9 gennaio 2023 "Impegno di spesa di € 148.970,48 per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'ente per l'anno 2024"

- n. 1046 del 16 ottobre 2024 "Costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio della dirigenza – anno 2024".

Dirigente settore finanziario
Nicoletta Bordogna

Segretario generale
Alberto Bignone