



## **Verbale n. 81 /2024 – 22/07/2024**

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi della costituzione in via definitiva del fondo per il salario accessorio dei dipendenti e dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione - anno 2024 e della sottoscrizione dell'appendice del contratto collettivo integrativo per i dipendenti per il triennio 2023-2025.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della d.ssa Annamaria Casasco e del dott. Maurizio Magotti nominati con delibera di consiglio comunale n. 39 del 25/10/2021 con decorrenza 20/11/2021

### **RICHIAMATI**

l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

l'art. 40, commi 3 bis, 3 quinquies, 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

*l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "... a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

### **ESAMINATI**

L'appendice al contratto collettivo integrativo del personale dipendente triennio 2023-2025 sottoscritta in data 10 luglio 2024;

Vista la documentazione ricevuta in data 17 luglio 2024 e in particolare:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'appendice al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Seriate per il triennio 2023-2025 sottoscritta dal dirigente dell'area finanziaria redatte secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- la determinazione n. 775 del 16 luglio 2024 di costituzione in via definitiva del fondo per il salario accessorio del restante personale e degli incarichi di elevata qualificazione - anno 2024;

- la delibera di giunta comunale n. 81 del 03 maggio 2024 di approvazione delle linee d'indirizzo per la costituzione del fondo del salario accessorio dei dipendenti e dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione dell'ente dell'anno 2024 e per la sottoscrizione dell'appendice del contratto collettivo integrativo per i dipendenti per il triennio 2023-2025;

Visto la stampata del mastro dei capitoli di imputazione del salario accessorio dei dipendenti dell'ente incluso di posizione organizzativa dirigenti del bilancio d'esercizio 2024 inviata in data 17 luglio 2024;

### **VISTI**

la deliberazione di giunta comunale n. 198 del 14/12/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione PEG 2024- 2026;

le deliberazioni di giunta comunale n. 29 del 29/02/2024, n. 59 del 19/04/2024 con le quali sono stati adottate le variazioni al piano esecutivo di gestione a seguito delle variazioni al bilancio di previsione 2024/2026;

la deliberazione di giunta comunale n. 12 del 01/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-202 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

il Piano integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con delibera di giunta comunale n. 16 del 10/02/2022;

il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026 ed il bilancio di previsione 2024/2026

### **RILEVATO CHE**

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame sono stati determinati in complessivi 501.012,62 euro e suddivisi nel seguente modo:

Importo consolidato (Importo unico - Decurtazioni)	289.489,18
Incremento importo consolidato	71.129,58
Importo variabile rientrante nel limite	57.048,29
Importo variabile escluso dal limite	83.345,57
Totale generale	501.012,62
Totale generale rientrante nel limite	367.125,33
Totale generale escluso dal limite	133.887,29
Totale generale	501.012,62

## VERIFICATO CHE

la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018 e il successivo CCNL stipulato in data 16/11/2022;

i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

è stato attestato nella predetta relazione tecnico-finanziaria che non vi sono destinazioni del fondo dell'anno 2024 ancora da regolare, fatta eccezione per gli incentivi alla progettazione tecnica e funzioni tecniche, che verranno successivamente determinati e che, comunque, sono esclusi dal "tetto" insuperabile del fondo stesso in conformità dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa contrattuale relativa al fondo del personale dipendente del comparto per l'anno 2024 che il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità viene assicurato in quanto gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i;

## ACCERTATO ALTRESI' CHE

l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;

la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriate e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2023 e rispetta nell'esercizio 2024 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

## ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità dei costi della costituzione in via definitiva del fondo per il salario accessorio dei dipendenti e dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione - anno 2024 e della sottoscrizione dell'appendice del contratto collettivo integrativo per i dipendenti per il triennio 2023-2025, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo all'approvazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2024 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti ed alle valutazioni espresse dai Dirigenti.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda:

- che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21/05/2018 avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e vengano trasmesse al Collegio dei Revisori le eventuali relazioni di sintesi dei Dirigenti responsabili del Settore e la certificazione relativa ai progetti validati dal Nucleo di Valutazione;
- che dopo la deliberazione sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo

- decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria;
- di monitorare nel corso dell'anno il rispetto dei limiti di spesa derivanti da vincoli di bilancio e dall' applicazione delle norme di legge e la sostenibilità pluriennale.

Il collegio dei revisori

Dott. Luca Giudici

D.ssa Annamaria Casasco

Dott. Maurizio Magotti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lvo 82/2005 a norme collegate