



## **Verbale n. 87/2024 – 10/11/2024**

**Oggetto:** Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica area dirigenza dell'ente per l'anno 2024.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della d.ssa Annamaria Casasco e del dott. Maurizio Magotti nominati con delibera di consiglio comunale n. 39 del 25/10/2021 con decorrenza 20/11/2021

### **PREMESSO**

che il D. Lgs n. 165/2001

all'art. 40, comma 3 quinquies, prevede in particolare che: "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

all'art. 40, comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1;

all'art. 40 bis, comma 1, "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";

VISTA la seguente documentazione ricevuta via PEC in data 6 novembre 2024:

- l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza triennio 2024 – 2026 sottoscritta in data 04 novembre 2024 ( registro protocollo 6 novembre 2024 reg. n. 0051195/2024) e valida sino al 31-12-2026;
- la relazione illustrativa e relazione tecnica-finanziaria sottoscritta in data 4 novembre 2024 sulla predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza sottoscritta dal Dirigente dell'area finanziaria Dott.ssa Nicoletta Bordogna e dal Segretario Generale comunale Dott. Avv. Alberto Bignone redatta secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- la determinazione del Segretario Generale n. 1046 del 16 ottobre 2024 di costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio della dirigenza -

anno 2024 e assunzione di impegno di spesa a titolo di integrazione del fondo assunto con determinazione n.16 del 9-01-2024;

- la delibera di Giunta comunale n. 82 del 30 maggio 2024 di approvazione delle linee di indirizzo della Giunta comunale per la costituzione del fondo dei dirigenti dell'ente per l'anno 2024;

➤ **ESAMINATA**

- suddetta documentazione ricevuta in data 6 novembre 2024

➤ **VISTI**

La determinazione n.16 del 9 gennaio 2024 di impegno di spesa per salario accessorio dirigenza

la deliberazione di giunta comunale n. 198 del 14/12/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione PEG 2024- 2026;

le deliberazioni di giunta comunale n. 29 del 29/02/2024, n. 59 del 19/04/2024 con le quali sono state adottate le variazioni al piano esecutivo di gestione a seguito delle variazioni al bilancio di previsione 2024/2036;

la deliberazione di giunta comunale n. 12 del 01/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

la deliberazione di giunta comunale n. 105 del 01/08/2024, con la quale è stata adottata la variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

il Piano integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con delibera di giunta comunale n. 16 del 10/02/2022;

il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026 ed il bilancio di previsione 2024/2026

**RILEVATO CHE**

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2024 sono stati determinati in complessivi 194.516,18 euro

;

**ACCERTATO**

che i criteri tecnici, nel rispetto del vincolo di bilancio, dimostrano la corretta compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, da cui si evince in particolare che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 194.516,18;

che ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 non è stato superato il corrispondente importo per l'anno 2016:

- Importo rientrante nel limite € 175.604,84
- Importo escluso dal limite € 18.911,34

### **VERIFICATO**

che i singoli punti esposti nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dimostrano esaurientemente il rispetto di tutte le norme che attengono ai vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge;

il parere di regolarità contabile espresso con riferimento alla Determinazione Dirigenziale n. 1046 assunta in data 16/10/2024;

che l'esame effettuato dall'organo di controllo è stato finalizzato non solo alla verifica della compatibilità degli oneri delle clausole del contratto di secondo livello con i vincoli posti dal contratto nazionale vigente e dal bilancio dell'ente, ma anche del rispetto delle disposizioni inderogabili di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

che le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

che è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa contrattuale relativa al fondo del personale dipendente area dirigenza del comparto per l'anno 2024 che il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità viene assicurato in quanto gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i;

### **ATTESTATO ALTRESI' CHE**

l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;

la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono appropriate, sostenibili e rientranti nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2023 e rispetta nell'esercizio 2024 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2024/2026 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

### **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza relativa all'anno 2024, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo all'approvazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2024 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda:

- Di monitorare le trattative in corso e qualora venisse adottato un nuovo CCNL di provvedere a recepire tempestivamente le nuove statuizioni in materia;
- Che l'erogazione delle risorse decentrate, avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e vengano trasmesse al Collegio dei Revisori le eventuali relazioni di sintesi dei Dirigenti responsabili del Settore e la certificazione relativa ai progetti validati dal Nucleo di Valutazione;
- Che dopo la deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo area dirigenza sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria.

Il collegio dei revisori

Dott. Luca Giudici

D.ssa Annamaria Casasco

Dott. Maurizio Magotti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lvo 82/2005 a norme collegate