

COMUNE DI SERIATE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA**

TRIENNIO 2024-2026

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final vertical stroke, positioned in the bottom right corner of the page.

L'Amministrazione della Città di Seriate demanda al dottor Alberto Bignone, Segretario generale dell'Ente, secondo le linee d'indirizzo contenute nella deliberazione n. 82 del 30 maggio 2024, la definizione della trattativa per il rinnovo del contratto collettivo integrativo per la dirigenza, scaduto il 31 dicembre 2023, relativamente al triennio 2024-2026.

Il giorno 4 novembre 2024, la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale si sono incontrate e hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo valevole per il triennio 2024-2026, come in precedenza indicato.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico/finanziaria, è stata inoltrata al Collegio dei Revisori, il quale, nei termini di legge, ha espresso il proprio parere e la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 159 del 14 novembre 2024 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il triennio 2024-2026.

Tutto ciò premesso

Tra

- Il Segretario generale, dottor Alberto Bignone, presidente di parte pubblica della Delegazione Trattante

e

- I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale

si conviene e si stipula l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo nei termini seguenti:

Articolo 1 - Ambito e validità del presente accordo

1. L'ipotesi del presente contratto collettivo integrativo, formulata secondo il vigente sistema delle relazioni sindacali, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato ovvero determinato dal Comune di Seriate e ha validità triennale sino al 31 dicembre 2026.

Articolo 2 - Composizione del fondo

1. La composizione del Fondo per la dirigenza per l'anno 2024 è costituita secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali - triennio 2019-2021. Per la parte economica si rinvia alla tabella allegata (allegato 1).

Articolo 3 - Retribuzione di Posizione

1. La retribuzione di posizione riconosciuta al dirigente è corrispondente al valore economico derivante dalla pesatura delle posizioni dirigenziali¹.

Articolo 4 - Retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione vigente nel periodo di riferimento.

2. La quota di cui al comma 1 è incrementata delle quote eventualmente spettanti ai singoli dirigenti a titolo di incentivo sulle sponsorizzazioni, funzioni tecniche, recupero IMU e Tari, di cui al successivo art. 6.

Articolo 5 - Affidamento di incarichi *ad interim*

1. Il conferimento a un dirigente dell'incarico *ad interim* della dirigenza di un ulteriore altro settore, temporaneamente vacante, comporta il riconoscimento allo stesso, a titolo di retribuzione di risultato, di un'indennità pari al 30% della quota di retribuzione di posizione per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico rapportata alla durata dell'incarico.

¹ Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 9 marzo 2023



Moto

Articolo 6 - Forme d'incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza

1. Le parti danno atto che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza e che, ai sensi dell'articolo 57 comma 2 del CCNL 17 dicembre 2020, concorrono a incrementare il fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza, sono le seguenti:

- a) risorse destinate a remunerare l'attività di recupero dell'evasione dell'IMU e della Tari;
- b) risorse che, ai sensi dell'articolo 43 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, sono destinate annualmente dalla Giunta comunale e derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici, privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi di spesa;
- c) risorse che, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera e, del CCNL 17 dicembre 2020, sono autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali in base alla propria capacità di bilancio, e entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- d) per gli anni 2023-2026, risorse a titolo di incentivi alle funzioni tecniche, relativamente ai progetti di cui al PNRR, ai sensi dell'articolo 8, comma 5, del Decreto Legge n. 13/2023.

2. La disciplina per l'erogazione delle risorse aggiuntive del fondo di cui al comma 1, lettere a) del presente articolo è quella contenuta nel "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato congiuntamente con il contratto dei dipendenti relativo al biennio 2019-2020 e eventuali s.m.i..

3. Per le risorse di cui al comma 1 lettera b) del presente articolo, derivanti da contratti di sponsorizzazione, le parti concordano che dette risorse siano destinate ai dirigenti che hanno stipulato il contratto di sponsorizzazione nella seguente misura:

Sponsor	Quota dirigenti
Fino a € 20.000,00	20%
Per la cifra eccedente € 20.000,00	15%

L'erogazione al singolo dirigente è preclusa qualora il punteggio finale complessivo attribuitogli al termine del processo di valutazione sia inferiore a punti 81 su 100.

5. Per le risorse di cui al comma 1 lettera b) del presente articolo, derivanti da accordi di collaborazione con soggetti pubblici, privati e associazioni senza fini di lucro, le parti concordano che, detratta la quota che rimane in economia di bilancio, la quota spettante ai dirigenti sia acquisita al fondo annuale.

Articolo 7 – Posizioni esonerate dallo sciopero

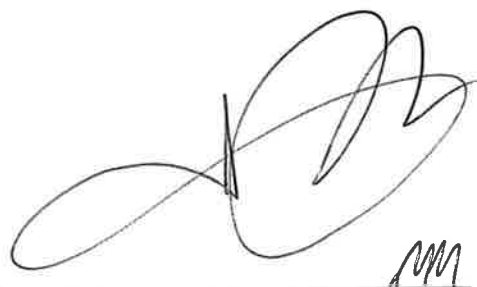
1. L'Amministrazione si riserva di individuare gli uffici che, sulla scorta del contingentamento del momento e della disciplina nazionale, sono qualificabili come servizi pubblici essenziali ai fini dell'impedimento all'esercizio del diritto allo sciopero.

Allegato 1. Fondo 2024

Serate, 2 dicembre 2024

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Bignone – Segretario Generale


Mote



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

FP-CGIL

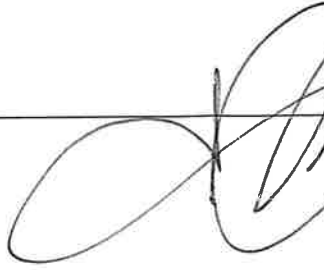


FPS-CISL



UIL-FP

Allegato 1. Fondo 2024

Costituzione Fondo 2024							Previsione Utilizzo Fondo 2024					
Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	importi 2020	Importi parziali	Importi totali	descrizione		tipo di destinazione	Dettaglio	Totale	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera a) a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	Unico importo		inclusa nel limite			156.433,91	Retribuzione di posizione - Articolo 27 ccnl 23/12/99	82,5% dell'intero fondo	inclusa nel limite		151.120,00	
							Retribuzione di risultato da ripartire solo ai dirigenti che concorrono al conseguimento delle attività specificate			16.460,66		
							5.770,73			Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - Sponsorizzazioni	inclusa nel limite	0,00
							7.463,43					
							0,00					

ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let A) (importo complessivamente destinato al finanziamento di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	inclusa nel limite	58.799,00	58.799,00	
ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let D) d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale	inclusa nel limite	2.716,00	2.716,00	
ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let F) (somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito da altri enti per decentramento e delega di funzioni)	inclusa nel limite	0,00	0,00	
ccnl 23/12/99 art. 26 c. 3 (finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti - incr.dot. Org. Parte fissa)	inclusa nel limite	83.875,93	83.875,93	
Articolo 3 Legge 662 del 23.12.1996 e articolo 59 D.Lgs. 446 del 15.12.1997 - Recupero evasione ICI	inclusa nel limite			0,00
Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	2.716,00		4.511,16
CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera a) contributi datoriali al fondo di previdenza complementare Perse-Sirio - Previdenza complementare	inclusa nel limite	0,00		0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera c) erogazione di una quota di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana	inclusa nel limite			0,00

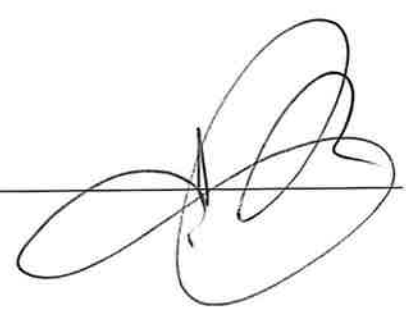
Moto

my

[illegible]

ccnl 22/02/2010 art 16 c.1 (478,40 incremento unitario retribuzioni di posizione x 6 posizioni) - decorrenza 1.1.2007	inclusa nel limite	2.870,40	2.870,40	
ccnl 22/02/2010 art 16 c.4 (incremento 1,39% monte salari 2005 dal 1.1.2007, incremento 1,78% monte salari 2005 dal 31.12.2007 che comprende e assorbe il precedente)	inclusa nel limite	4.658,47	4.658,47	
ccnl 3/08/2010 art 5, c.1 (611,00 incremento retribuzione di posizione x 6 dirigenti)	inclusa nel limite	3.666,00	3.666,00	
ccnl 3/08/2010 art 5, c. 4 (incremento dello 0,73% del monte salari 2007 con decorrenza dall'1.1.2009) e comma 5 (le risorse del comma 4 sono conferite per gli anni successivi e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione)	inclusa nel limite	2.351,40	2.351,40	
Riduzione fondo cessati ex art. 9, c. 2bis di 78/2010 (anno 2013) (2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente	inclusa nel limite	-14.602,42	-14.602,42	

esclusa dal limite	816,89	816,89
esclusa dal limite	1.633,79	1.633,79
		194.516,18



1705

M.M

	ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.)				
	ccnl 14/05/2007 art.4 c.1 (incremento retribuzione di € 1.144 da 1.1.2005 x n. 5 posizioni di dirigente coperte - decorrenza 2004)	5.720,00	5.720,00	inclusa nel limite	5.720,00
	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let G) RIA mat. Ec. X cess.	0,00	0,00	inclusa nel limite	0,00
	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - Sponsorizzazioni	1.605,85	0,00	inclusa nel limite	0,00
	Articolo 3 Legge 662 del 23.12.1996 e articolo 59 D.Lgs. 446 del 15.12.1997 - Recupero evasione ICI	300,00	0,00	esclusa dal limite	0,00
	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - Incentivo recupero tributi IMU e TARI	2.999,23	4.511,16	esclusa dal limite	4.511,16
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività			inclusa nel limite	4.218,74
	Disposizioni previste da disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica				

MOB
Nun

		Incentivi funzioni tecniche	esclusa dal limite		11.949,50	11.949,50
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera c RIA dipendenti cessati	RIA	CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera c RIA dipendenti cessati - importo annuale - voce cessazione - voce possibile da fondo 2022 per cessati da anno 2021	inclusa nel limite		0,00	0,00
		CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera c Ratei RIA residui dopo cessazione per dipendenti cessati anno precedente - una tantum	inclusa nel limite		0,00	0,00
		Incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale	inclusa nel limite		0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera d somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'articolo 60						
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1		Incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale	inclusa nel limite	2.608,00	2.608,00	2.608,00
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite		0,00	0,00
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 3 (attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti)	inclusa nel limite	0,00	0,00	0,00
Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente						
oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.		Scelta organizzativa e gestionale propria dell'ente a seguito di riorganizzazione	inclusa nel limite	0,00	12.344,19	12.344,19



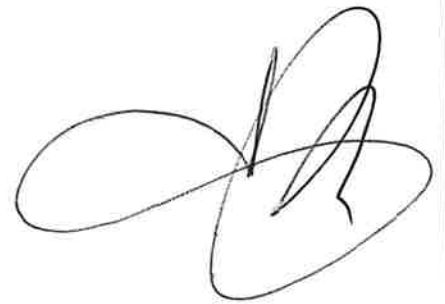

CCNL 17.12.2020 - art. 59 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera a contribuiti datoriali al fondo di previdenza complementare Perse-Sirio	Previdenza complementare	inclusa nel limite		0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 59 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera b finalità assistenziali nell'ambito delle misure di welfare integrativo	Welfare integrativo	inclusa nel limite		0,00	0,00
CCNL 17.12.2020 - art. 59 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada	CCNL 17.12.2020 - art. 59, comma 1, lettera c erogazione di una quota di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	inclusa nel limite		0,00	0,00
CCNL 23.12.1999 articolo 26 comma 1 lettera i)		Articolo 26 c.1 lett. h i) ccnl del 23/12/99 (risorse derivanti dall'articolo 32 "somme acquisite dagli enti (...) correlate agli incarichi previsti da (...) e articolo 20 comma 4 (le somme (...) riferite ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita (...)) del ccnl del 22.2.2010	inclusa nel limite	9.022,56	0,00	0,00
D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7		Recupero somme indebitamente percepite da dipendente non autorizzato a incarichi esterni	esclusa dal limite	0,00	0,00	0,00
CCNL 2019/2021 (articolo 39)		CCNL 16.07.2024: incremento 0,22% monte salari 2018 per anno 2024 (a regime, ogni anno)	esclusa dal limite		816,89	816,89

mo
m

CCNL 2019/2021 (articolo 39)	incremento 0,22% monte salari 2018 per anni 2022 e 2023 (una tantum, poi sparisce)	esclusa dal limite		1.633,79	1.633,79
---------------------------------	---	-----------------------	--	----------	----------

inclusa nel limite	157.776,93	175.604,84	175.604,84
esclusa dal limite	3.299,23	18.911,34	18.911,34
Totale generale	161.076,16	194.516,18	194.516,18
somma residua disponibile per raggiungere il tetto	3.474,06	2.237,28	2.237,28

Tetto 2016 da rispettare - delibera di giunta comunale n. 198/2016 diminuita del valore delle sponsorizza zioni (Euro 751,88)	161.250,99	177.842,12	177.842,12
Riepilogo parte rientrante nel limite	157.776,93	175.604,84	175.604,84
Correzione da apportare	nessuna	nessuna	nessuna



mo
mm