

## **Appendice al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Seriate. Triennio 2023-2025.**

A seguito:

\* della sottoscrizione del contratto collettivo integrativo dipendenti triennio 2023-2025 del 30 novembre 2023;

\* della necessità di integrare l'articolo 5, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", del contratto citato;

il giorno 2/9/2024

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente Bordogna Nicoletta

Segretario Generale Bignone Alberto

Dirigenti Leo Domenico, Moro Marco, Rinaldi Stefano

e la Delegazione di parte sindacale, composta:

dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Deborah Rota - CGIL

Mattia Marasà - CISL

Salvatore Pollicelli - UIL

Franco Colacello - CSA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Giuseppina Occhiuto - coordinatore

Bettinelli Mauro

Fracchia Roberto

Galletti Alessia

Guizzetti Andrea

Novali Giovanni

hanno sottoscritto l'"Appendice al Contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di Seriate - Triennio 2023-2025", come da testo definitivo allegato.

## **Sezione II: Ordinamento professionale**

### **Articolo 5 – Progressioni economiche all'interno delle aree**

1. L'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area, nella Tabella A del CCNL 16.11.2022.
2. In applicazione dell'articolo 7, comma 4, lettera c), del CCNL 16.11.2022, le parti definiscono le seguenti procedure per le progressioni economiche, nei limiti di quanto previsto dall'articolo 14, comma 2, lettere a), b), d), e), f) e g), del CCNL 16.11.2022.

### **Quantificazione delle risorse**

1. Al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dall'anno 2024, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, è destinata una quota del fondo pari alla differenza dei differenziali stipendiali, determinati come somma algebrica tra risparmi per cessazioni di lavoro e costo per assunzioni tramite l'istituto della mobilità. I differenziali considerati sono quelli relativi all'anno precedente la decorrenza delle nuove progressioni integrati con i differenziali maturati nell'anno di decorrenza delle progressioni. La somma a disposizione verrà ripartita sulla base delle aree e successivamente tra settori, calcolando l'importo medio delle aree e distribuendo le risorse proporzionalmente ai dipendenti appartenenti a ciascun settore. I resti verranno distribuiti con graduatoria unica.
2. Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna area contrattuale è definito sulla scorta delle risorse disponibili, così come sopra calcolate, e dei dipendenti, per ciascuna area e settore, che possono accedere alle progressioni.
3. Gli specifici requisiti di partecipazione e l'individuazione e la ponderazione dei criteri di valutazione sono stati oggetto di contrattazione integrativa come di seguito meglio indicato.

### **Beneficiari**

1. Possono accedere alla procedura comparativa e, conseguentemente, beneficiare della progressione economica all'interno dell'area (cd. progressione orizzontale) i dipendenti del Comune di Seriate che, alla data del 1° gennaio dell'anno di applicazione dell'istituto, abbiano tutti i seguenti requisiti:
  - a) essere assunti di ruolo (con contratto di lavoro a tempo indeterminato) da almeno 3 anni;
  - b) negli ultimi 3 anni non aver beneficiato di alcuna progressione economica (es. per partecipare alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024 l'ultima progressione economica deve avere decorrenza 01/01/2021 o precedente);
  - c) negli ultimi 2 anni non aver ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
  - d) per i dipendenti assunti con concorso, aver ricevuto n. 3 valutazioni presso il Comune di Seriate nell'ultimo triennio.

E' possibile considerare le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico solo nel caso in cui in una delle ultime tre annualità non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio, in relazione ad una delle annualità, determinata da maternità/congedo parentale, malattia, congedo ai sensi della Legge 104/1992, comando/distacco, aspettativa per cariche pubbliche elettive.

Al contrario, NON è possibile considerare le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nel caso in cui in una delle ultime tre annualità non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio, in relazione ad una delle

annualità, determinata da aspettativa concessa per motivi familiari e per incarico ex articolo 110 TUEL.

- e) per i dipendenti assunti con mobilità esterna (cd. passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), aver ricevuto n. 3 valutazioni presso il Comune di Seriate oppure presso il precedente Ente, o i precedenti Enti in caso di più passaggi, nell'ultimo triennio.
- f) NON aver beneficiato nell'anno in corso di una progressione tra le aree (cd. progressione verticale) ordinaria o in deroga.

### **Criteri di valutazione per la costituzione della graduatoria**

1. Tutti i seguenti criteri di valutazione devono riferirsi alla data del 1° gennaio dell'anno di applicazione dell'istituto.

2. I criteri di valutazione e le rispettive ponderazioni per la costituzione della graduatoria sono i seguenti:

- 1. Media delle ultime tre valutazioni della performance individuale, con le precisazioni di cui alla lettera d) del punto che precede.

Tale criterio ha un peso del 55%.

E' calcolato nel seguente modo: 55% \* media delle ultime tre valutazioni.

(es. 55% su una media di 95:  $0,55 \cdot 95 = 52,25$  punti).

- 2. Esperienza professionale, intesa come anzianità nella attuale posizione economica maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nel Comune di Seriate oppure in altre amministrazioni del comparto degli Enti Locali o di comparti diversi.

Tale criterio ha un peso del 30%, che equivale a massimo 30 punti.

E' calcolato nel seguente modo: 1 punto per ogni anno di servizio nell'attuale posizione economica, con massimo 30 punti.

(es. decorrenza della posizione economica 01/07/2020:  $1 \cdot 3,5 = 3,5$  punti).

- 3. Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite.

Tale criterio ha un peso del 15%, che equivale a massimo 15 punti.

E' calcolato nel seguente modo (per tutti i dipendenti, eccetto che coloro che rivestono il ruolo di operaio):

- a. per titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso dall'esterno, inerenti all'attuale profilo professionale rivestito:

- con 1 titolo ulteriore: 2,5 punti;
- con 2 titoli ulteriori: 5 punti.

L'inerenza è valutata da un'apposita commissione, costituita dal Segretario Generale e dai Dirigenti.

I titoli ulteriori sono esposti nella tabella che segue:

<b>profilo</b>	<b>1 titolo di studio ulteriore</b>	<b>2 titoli di studio ulteriori</b>
operatore	qualifica professionale	diploma di 5 anni
operatore esperto	diploma di 5 anni	diploma di 5 anni+laurea triennale
istruttore	laurea triennale	laurea triennale+laurea magistrale oppure laurea triennale+master oppure laurea triennale+seconda laurea oppure laurea triennale+ esame che abilita ad esercizio professione

funzionario	laurea magistrale oppure master oppure seconda laurea oppure esame che abilita ad esercizio professione	laurea magistrale+master oppure laurea magistrale+seconda laurea oppure laurea magistrale+esame che abilita ad esercizio professione oppure master+seconda laurea oppure master+esame che abilita ad esercizio professione oppure seconda laurea+esame che abilita ad esercizio professione
-------------	---	---

b. per esperienza professionale pregressa diversa dalla p.a. del comparto Enti Locali o in generale diversa dalla p.a., inerente all'attuale profilo professionale rivestito (esperienza presso una p.a. di un comparto diverso o presso privati o in libera professione):

- con almeno 5 anni di esperienza: 2,5 punti;
- con almeno 10 anni di esperienza: 5 punti.

L'inerenza è valutata da un'apposita commissione, costituita dal Segretario Generale e dai Dirigenti.

L'esperienza professionale pregressa deve essere circostanziata ai 15 anni precedenti la data di decorrenza delle progressioni orizzontali per cui si chiede di beneficiare.

L'esperienza professionale pregressa in una p.a. di un comparto diverso dagli Enti Locali non viene considerata se già valorizzata e conteggiata nel criterio "esperienza professionale" che precede.

c. per corsi di formazione seguiti nel triennio precedente:

- con almeno 5 ore di formazione: 2,5 punti;
- con almeno 10 ore di formazione: 5 punti.

Si considerano:

- solo i corsi seguiti in orario di servizio;
- anche i corsi seguiti fuori dall'orario di servizio, a decorrere dalla sottoscrizione della presente appendice, purché preceduti da una mail del Dirigente/Responsabile all'ufficio personale con cui si comunica l'autorizzazione a seguire il corso fuori dall'orario di servizio e si enuncia espressamente la pertinenza del corso con le mansioni svolte;
- tutti i corsi, anche in materie obbligatorie;
- anche i corsi tenuti come relatore;

Si intendono 5 ore ovvero 10 ore complessive nel corso dell'anno, NON singoli corsi la cui durata sia per ciascuno di almeno 5 ore o 10 ore.

La pertinenza del corso seguito fuori dall'orario di servizio sarà valutata dall'apposita Commissione costituita dal Segretario e dai Dirigenti.

E' calcolato nel seguente modo (per coloro che rivestono il ruolo di operaio):

a. per titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso dall'esterno, inerenti all'attuale profilo professionale rivestito:

- con 1 titolo ulteriore: 1,5 punti;
- con 2 titoli ulteriori: 2,5 punti.

L'inerenza è valutata da un'apposita commissione, costituita dal Segretario Generale e dai Dirigenti.

I titoli ulteriori sono esposti nella tabella che precede.

- b. per esperienza professionale pregressa diversa dalla p.a. del comparto Enti Locali o in generale diversa dalla p.a., inerente all'attuale profilo professionale rivestito (esperienza presso una p.a. di un comparto diverso o presso privati o in libera professione):

3. con almeno 5 anni di esperienza: 5 punti;
4. con almeno 10 anni di esperienza: 10 punti.

L'inerenza è valutata da un'apposita commissione, costituita dal Segretario Generale e dai Dirigenti.

L'esperienza professionale pregressa deve essere circostanziata ai 15 anni precedenti la data di decorrenza delle progressioni orizzontali per cui si chiede di beneficiare.

L'esperienza professionale pregressa in una p.a. di un comparto diverso dagli Enti Locali non viene considerata se già valorizzata e conteggiata nel criterio "esperienza professionale" che precede.

- a. per corsi di formazione seguiti nel triennio precedente:

- con almeno 5 ore di formazione: 1,5 punti;
- con almeno 10 ore di formazione: 2,5 punti.

Si considerano:

- solo i corsi seguiti in orario di servizio;
- anche i corsi seguiti fuori dall'orario di servizio, a decorrere dalla sottoscrizione della presente appendice, purché preceduti da una mail del Dirigente/Responsabile all'ufficio personale con cui si comunica l'autorizzazione a seguire il corso fuori dall'orario di servizio e si enuncia espressamente la pertinenza del corso con le mansioni svolte;
- tutti i corsi, anche in materie obbligatorie;
- anche i corsi tenuti come relatore;

Si intendono 5 ore ovvero 10 ore complessive nel corso dell'anno, NON singoli corsi la cui durata sia per ciascuno di almeno 5 ore o 10 ore.

La pertinenza del corso seguito fuori dall'orario di servizio sarà valutata dall'apposita Commissione costituita dal Segretario e dai Dirigenti.

5. Nel caso in cui il dipendente non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei 3 criteri di cui sopra (media delle ultime 3 valutazioni + esperienza professionale + ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali).

Es. per le progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024, può beneficiare il dipendente che abbia avuto l'ultima progressione con decorrenza 01/01/2017 o precedente.

Es. criterio 1 (media delle ultime 3 valutazioni): 50 punti

criterio 2 (esperienza professionale): 8 punti

criterio 3 (ulteriori criteri): 5 punti

Totale parziale: 63 punti

Ulteriore 3% (per dipendente che ha avuto l'ultima progressione economica con decorrenza 01/01/2016):  $0,03 \cdot 63 = 1,89$

Totale complessivo: 64,89 punti

6. In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei punti che precedono, nel rispetto del principio di non discriminazione:

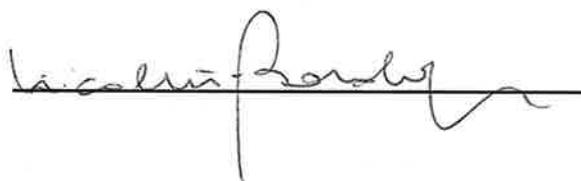
1. prevale il criterio della media delle ultime tre valutazioni;
2. in caso di ulteriore parità, prevale il criterio dell'esperienza professionale;
3. in caso di ulteriore parità, prevale il criterio degli ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professioni acquisite.
4. Per accedere alla procedura selettiva, i dipendenti che abbiano i requisiti devono presentare apposita domanda, come da modello che si allega e che costituisce parte integrante del presente atto, senza dover allegare alcun documento, posto che i dipendenti stessi compilano la domanda sotto la propria esclusiva responsabilità; tuttavia, l'ufficio personale potrà eseguire controlli a campione chiedendo di produrre i certificati atti a dimostrare le dichiarazioni rilasciate.
5. Per quanto non previsto dalla presente appendice, in relazione agli istituti dalla stessa disciplinati le Parti rinviando alle disposizioni del contratto collettivo nazionale.
6. Le Parti danno atto che il presente documento integra il contratto collettivo integrativo dipendenti triennio 2023-2025 del 30 novembre 2023, sostituendo integralmente l'articolo 5 del contratto citato e mantenendo invariate tutte le altre diverse statuizioni.

Allegato:

- modello domanda ammissione procedura comparativa progressione economica all'interno dell'area.

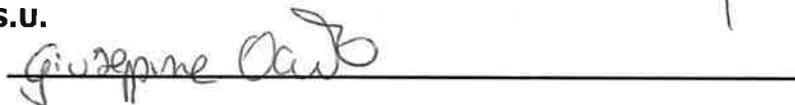
Seriate, 2/9/2024

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**



**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**



**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

FP CGIL Debernato  
CISL FP Mura Mattia  
CSA RAI J. L. L. L.  
UIL FPL P. G. G.

Al Comune di Seriate (BG)

- Ufficio del Personale per il tramite del Protocollo del Comune

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA  
AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL CCNL 2019-2021  
RUBRICATO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE  
(C.D. PROGRESSIONE ORIZZONTALE)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,

c.f. \_\_\_\_\_,

che riveste il profilo di \_\_\_\_\_,

*(operatore/operatore esperto/istruttore/funziario)*

nel settore \_\_\_\_\_,

*(1,2,3,4,5)*

**chiede**

di essere ammesso/a alla procedura comparativa ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 2019-2021 (progressione economica all'interno dell'area o cd. progressione orizzontale)

**dichiara sotto la propria esclusiva responsabilità:**

A) di possedere tutti i requisiti di partecipazione previsti dal contratto collettivo integrativo del Comune di Seriate e nello specifico:

1) di essere assunto/a di ruolo con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ente da almeno 3 anni

2) negli ultimi 3 anni di non aver beneficiato di alcuna progressione economica

*(per partecipare alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2024 l'ultima progressione economica deve avere decorrenza 01/01/2021 o precedente)*

3) negli ultimi 2 anni di non aver ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa

4) se assunto/a con concorso, di aver ricevuto n. 3 valutazioni presso il Comune di Seriate nell'ultimo triennio

*oppure*

se assunto/a con concorso, di aver ricevuto n. 3 valutazioni presso il Comune di Seriate considerando anche gli anni precedenti all'ultimo triennio, poiché in una delle ultime 3 annualità non è stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio, in relazione ad una delle annualità, determinata da

\_\_\_\_\_

*(sono ammesse le seguenti motivazioni: maternità/congedo parentale, malattia, congedo ai sensi della Legge 104/1992, comando/distacco, aspettativa per cariche pubbliche elettive al contrario, NON sono ammesse le seguenti motivazioni: aspettativa concessa per motivi familiari e per incarico ex articolo 110 TUEL)*

*oppure*

se assunto/a con mobilità esterna (cd. passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), di aver ricevuto n. 3 valutazioni presso il Comune di Seriate oppure presso il precedente Ente, o i precedenti Enti in caso di più passaggi, nell'ultimo triennio

*oppure*

se assunto/a con mobilità esterna (cd. passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), di aver ricevuto n. 3 valutazioni presso il Comune di Seriate considerando anche gli anni precedenti all'ultimo triennio, poiché in una delle ultime 3 annualità non è stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio, in relazione ad una delle annualità, determinata da \_\_\_\_\_, oppure presso il precedente Ente, o i precedenti Enti in caso di più passaggi

*(sono ammesse le seguenti motivazioni: maternità/congedo parentale, malattia, congedo ai sensi della Legge 104/1992, comando/distacco, aspettativa per cariche pubbliche elettive al contrario, NON sono ammesse le seguenti motivazioni: aspettativa concessa per motivi familiari e per incarico ex articolo 110 TUEL)*

5) NON aver beneficiato nell'anno in corso di una progressione tra le aree (cd. progressione verticale) ordinaria o in deroga

B) ai fini della valutazione della candidatura e della valorizzazione del punteggio:

1) di aver conseguito la seguente media delle valutazioni della performance individuale (non della performance organizzativa) dell'ultimo triennio (o le seguenti ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, se ammissibile):

media: \_\_\_\_\_, determinata dalle seguenti valutazioni:

- anno 2023 (scheda consegnata nel 2024): \_\_\_\_\_
- anno 2022 (scheda consegnata nel 2023): \_\_\_\_\_
- anno 2021 (scheda consegnata nel 2022): \_\_\_\_\_
- anno \_\_\_\_ (scheda consegnata nel \_\_\_\_): \_\_\_\_\_

*(solo nelle ipotesi ammesse)*

2) di essere nell'attuale posizione economica dalla seguente data: \_\_\_\_\_

*(la posizione economica è, ad esempio, A5, B4, C3, D2,...)*

*(per chi ha avuto una progressione orizzontale presso il Comune di Seriate, si considera la data di decorrenza dell'ultima progressione)*

*per chi non ha mai avuto una progressione orizzontale presso il Comune di Seriate e non ha avuto esperienze presso altri enti pubblici, si considera la data di assunzione presso il Comune di Seriate*

*per chi non ha mai avuto una progressione orizzontale presso il Comune di Seriate MA ha avuto esperienze presso altri enti pubblici, si sommano i periodi presso il Comune di Seriate con i periodi nella stessa posizione economica maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, in altre amministrazioni del comparto degli Enti Locali o di comparti diversi)*

3) come ulteriori capacità culturali e professionali:

a) con riferimento ai titoli di studio:

- di possedere il seguente titolo di studio ulteriore rispetto al titolo necessario per l'accesso dall'esterno, inerente all'attuale profilo professionale rivestito:

\_\_\_\_\_

*oppure*

- di possedere i seguenti due titoli di studio ulteriori rispetto al titolo necessario per l'accesso dall'esterno inerenti all'attuale profilo professionale rivestito:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*I titoli ulteriori sono esposti nella tabella che segue:*

<b>profilo</b>	<b>1 titolo di studio ulteriore</b>	<b>2 titoli di studio ulteriori</b>
operatore	qualifica professionale	diploma di 5 anni
operatore esperto	diploma di 5 anni	diploma di 5 anni+laurea triennale
istruttore	laurea triennale	laurea triennale+laurea magistrale oppure laurea triennale+master oppure laurea triennale+seconda laurea oppure laurea triennale+ esame che abilita ad esercizio



- corso \_\_\_\_\_, giorno \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_
- corso \_\_\_\_\_, giorno \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_
- corso \_\_\_\_\_, giorno \_\_\_\_\_, durata \_\_\_\_\_

*(Si considerano:*

- *solo i corsi seguiti in orario di servizio;*
- *anche i corsi seguiti fuori dall'orario di servizio, a decorrere dalla sottoscrizione dell'appendice al CCI, purché preceduti da una mail del Dirigente/Responsabile all'ufficio personale con cui si comunica l'autorizzazione a seguire il corso fuori dall'orario di servizio e si enuncia espressamente la pertinenza del corso con le mansioni svolte*
- *tutti i corsi, anche in materie obbligatorie;*
- *anche i corsi tenuti come relatore;*

*Si intendono 5 ore ovvero 10 ore complessive nel corso dell'anno, NON singoli corsi la cui durata sia per ciascuno di almeno 5 ore o 10 ore.*

*La pertinenza del corso seguito fuori dall'orario di servizio sarà valutata dall'apposita Commissione costituita dal Segretario e dai Dirigenti.*

- C) di essere consapevole delle responsabilità, anche di natura penale, conseguenti a dichiarazioni non veritiere o a consegna di atti falsi, e delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del d.p.r. 445/2000.

---

*luogo e data*

---

*firma per esteso*