



## **Verbale n. 63 /2023 – 09/11/2023**

**Oggetto:** Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica dei dipendenti dell'ente per l'anno 2023, incluso i titolari di posizione organizzativa.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della d.ssa Annamaria Casasco e del dott. Maurizio Magotti nominati con delibera di consiglio comunale n. 39 del 25/10/2021 con decorrenza 20/11/2021

### **RICHIAMATI**

l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

l'art. 40, commi 3 bis, 3 quinquies, 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

*l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "... a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

### **ESAMINATI**

l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente anno 2023 sottoscritta in data 27 ottobre 2023;

Vista la documentazione ricevuta in data 31 ottobre 2023 e in particolare:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta dal dirigente dell'area finanziaria redatte secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- la determinazione n. 519 del 01 giugno 2023 di costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio per posizioni organizzative e restanti dipendenti anno 2023;
- la delibera di giunta comunale n. 64 del 27 aprile 2023 di approvazione delle linee di indirizzo della giunta comunale per la sottoscrizione del contratto

collettivo integrativo per i dipendenti per la costituzione del fondo dei dipendenti e dei titolari degli incarichi di elevata qualificazione dell'ente per l'anno 2023

Visto la stampata del mastro dei capitoli di imputazione del salario accessorio dei dipendenti dell'ente incluso di posizione organizzativa dirigenti del bilancio d'esercizio 2023 inviata in data 7 novembre 2023;

### **VISTI**

la deliberazione di giunta comunale n. 18 del 09/02/2023 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione PEG 2023- 2025;

le deliberazioni di giunta comunale n. 109 del 20/07/2023, n. 145 del 16/10/2023 e n. 146 del 19/10/2023 con le quali sono stati adottate le variazioni al piano esecutivo di gestione a seguito delle variazioni al bilancio di previsione 2023/2035;

la deliberazione di giunta comunale n. 32 del 02/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

le deliberazioni di giunta comunale n. 35 del 09/03/2023, n. 70 del 04/05/2023, n. 143 del 12/10/2023 e n. 154 del 26/10/2023 con le quali sono stati adottate le variazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

il Piano integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con delibera di giunta comunale n. 16 del 10/02/2022;

il Documento Unico di Programmazione – DUP 2023/2025 ed il bilancio di previsione 2023/2025

### **RILEVATO CHE**

gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2023 sono stati determinati in complessivi 461.354,47 euro costituiti da 348.088,34 euro di risorse stabili e da 113.266,13 euro di risorse variabili.

### **VERIFICATO CHE**

la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018 e il successivo CCNL stipulato in data 16/11/2022;

i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

è stato attestato nella predetta relazione tecnico-finanziaria che non vi sono destinazioni del fondo dell'anno 2023 ancora da regolare, fatta eccezione per gli incentivi alla progettazione tecnica e funzioni tecniche, che verranno successivamente determinati e che, comunque, sono esclusi dal "tetto" insuperabile del fondo stesso in conformità dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa contrattuale relativa al fondo del personale dipendente del comparto per l'anno 2023 che il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità viene assicurato in quanto gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i;

### **ACCERTATO ALTRESI' CHE**

l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;

la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriate e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2022 e rispetta nell'esercizio 2023 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

## **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto relativamente all'anno 2023, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo all'approvazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2023 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti ed alle valutazioni espresse dai Dirigenti.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda che:

- l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21/05/2018 avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e vengano trasmesse al Collegio dei Revisori le eventuali relazioni di sintesi dei Dirigenti responsabili del Settore e la certificazione relativa ai progetti validati dal Nucleo di Valutazione;
- dopo la deliberazione sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sull'erogazione delle risorse decentrate, si proceda alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico - finanziaria.

Il collegio dei revisori

Dott. Luca Giudici

D.ssa Annamaria Casasco

Dott. Maurizio Magotti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lvo 82/2005 a norme collegate