



Verbale n. 65/2023 – 09 novembre 2023

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti su proposta modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della d.ssa Annamaria Casasco e del dott. Maurizio Magotti nominati con delibera di consiglio comunale n. 39 del 25/10/2021 con decorrenza 20/11/2021.

VISTA

la bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, la Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sez. 3.2 – Organizzazione del lavoro agile, Sez. 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale e Sez. 3.3.5 - Obiettivi e misure per la promozione del benessere organizzativo e delle pari opportunità, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come allegata alla bozza di delibera di Giunta comunale n. 209 del 07/11/2023

CONSIDERATO

che il Comune:

1. ha rispettato il limite dell'art 1, comma 557 della L. 296/2006;
2. in relazione a quanto stabilito dall'art 33, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011, art 16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;

DATO ATTO CHE

Gli articoli 63-67 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 disciplinano l'istituto del lavoro agile e prevedono che ciascun Ente adotti un proprio regolamento.

Pertanto, alla luce dei nuovi riferimenti normativi, con deliberazione n. 83 del 25 maggio 2023, la Giunta comunale, all'unanimità, ha approvato il Regolamento Lavoro Agile, allo scopo di adeguare le precedenti modalità operative in tema di lavoro agile applicate dall'Ente alle nuove norme previste dalla contrattazione collettiva.

Con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni del personale, si rende necessario prevedere le seguenti assunzioni:

Tipo di fabbisogno	Anno	Ufficio	Dirigente	Assunzione prevista	Area	Tempo lavoro	Tipo di procedura
tempo indeterminato	2023	Gare e contratti	Bignone Alberto	1 Funzionario amministrativo (assunzione su passaggio da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	Suap	Leo Domenico	1 Funzionario amministrativo (assunzione su passaggio da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021

tempo indeterminato	2023	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su passaggio da operatore esperto a istruttore)	Istruttore	Part time	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	Suap	Leo Domenico	1 Istruttore amministrativo (assunzione su passaggio da operatore esperto a istruttore)	Istruttore	Part time	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021

Tenuto conto delle richieste del CUG (Comitato Unico di Garanzia), è stata implementata ed aggiornata la Sottosezione di programmazione: Sez. 3.3.5 - Obiettivi e misure per la promozione del benessere organizzativo e delle pari opportunità - ex Piano delle Azioni Positive.

ESPRIME

- Parere favorevole alla bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e, nello specifico, alla sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sez. 3.2 – Organizzazione del lavoro agile, Sez. 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale e Sez. 3.3.5 - Obiettivi e misure per la promozione del benessere organizzativo e delle pari opportunità,
- Raccomanda che nel corso del piano occupazionale venga osservata la normativa corrente e venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Seriate, 09 novembre 2023

Il collegio dei revisori

Dott. Luca Giudici

Dott. Annamaria Casasco

Dott. Maurizio Magotti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.