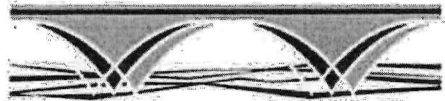


**Città di Seriate**



**Verbale n. 32 /2022 – 08/12/2022**

**Oggetto: Parere sulla bozza di contratto collettivo decentrato del personale dipendente del Comune di Seriate per l'anno 2022**

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della dott. Annamaria Casasco e del dott. Maurizio Magotti nominati con delibera di consiglio comunale n. 39 del 25/10/2021 con decorrenza 20/11/2021

#### **VISTI**

La bozza di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Seriate per l'anno 2022 sottoscritta in data 28 novembre 2022 e protocollata in data 1-12-2022, ricevuta in data 1-12-2022 unitamente a:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla predetta bozza di contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta dal dirigente dell'area finanziaria e redatta secondo gli schemi indicati dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- la determinazione n. 656 del 27 luglio 2022 di costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio per posizioni organizzative e restanti dipendenti anno 2022;
- la determinazione n. 1072 del 1 dicembre 2022 di Integrazione del Fondo salario accessorio dei dipendenti (escluso dirigenti e posizioni organizzative) per l'anno 2022 e di Costituzione dei fondi;

#### **RICHIAMATI**

l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 e l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che dispongono in ordine ai controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

l'art. 40, commi 3 bis, 3 quinquies, 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

*l'art. 23, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che "... a decorrere dal 1 Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

#### **VERIFICATO CHE**

la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta nel rispetto delle istruzioni emanate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2022 sono stati determinati in complessivi 447.164,49 euro costituiti da 330.289,92 euro di risorse stabili e da 116.874,57 euro di risorse variabili.**

i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018 e il successivo CCNL stipulato in data 16/11/2022;

i criteri previsti per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge e i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;

le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance);

la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

#### **PRECISATO CHE**

**Nella predetta relazione tecnico-finanziaria non vi sono destinazioni del fondo dell'anno 2022 ancora da regolare, fatta eccezione per gli incentivi alla progettazione tecnica e funzioni tecniche**, che verranno successivamente determinati e che comunque sono esclusi dal tetto del fondo stesso in conformità dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

l'Ente ha approvato:

- il bilancio di previsione 2022/2024 e il Documento Unico di Programmazione – DUP 2022/2024 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;
- il Piano integrato per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024
- il piano esecutivo di gestione PEG 2022- 2024 e le s.m.i.;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 e le s.m.i.;

L'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2021 e rispetta nell'esercizio 2022 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

**Tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti**

### **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità degli oneri calcolati nel fondo riportato nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria derivanti dall'applicazione della bozza di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente dell'Ente, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, **relativamente all'anno 2022 rispetto**

- **sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente**
- **sia ai vincoli del bilancio annuale dell'Ente Comunale**

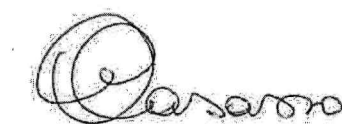
### **RACCOMANDA :**

- la pubblicazione integrale sul sito internet del contratto collettivo decentrato integrativo e della relazione illustrativa e tecnico - finanziaria dopo la sottoscrizione dell'accordo
- che l'effettiva erogazione del fondo avvenga successivamente all'approvazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2022 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti ed alle valutazioni espresse dai Dirigenti ovvero che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21/05/2018 avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati
- che vengano trasmesse al Collegio dei Revisori le eventuali relazioni di sintesi dei Dirigenti responsabili dei Settore e la certificazione relativa ai progetti validati dal Nucleo di Valutazione

**Il collegio dei revisori**

  
Dott. Luca Giudici

Dott. Annamaria Casasco

  
Dott. Maurizio Magotti

