



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 5/2024

**CHIUSURA PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DEL SEGRETARIO
GENERALE
ANNO 2023 – SELEZIONE OBIETTIVI STRATEGICI 2024**

Il Nucleo di valutazione in data 13 aprile 2023, alle ore 9.00 ha incontrato il Sindaco, in presenza del Segretario generale, per chiudere il processo di valutazione dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2023.

L'esito delle valutazioni è determinato sulla base del sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 192 del 23 novembre 2015, e s.m.i.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di valutazione ha formulato la proposta di valutazione dei risultati di performance individuale dei dirigenti per l'anno 2023 da sottoporre all'attenzione del Sindaco.

Gli esiti del percorso di valutazione della performance individuale 2023 sono stati presentati ai dirigenti in servizio nell'ambito di appositi colloqui avvenuti presso la sede dell'ente a partire dalle 14.00, in presenza del Segretario generale, nel corso dei quali sono state presentate le schede di valutazione. Nel corso di tali colloqui, sono stati indicati a ciascun dirigente gli obiettivi strategici individuati per la valutazione della performance individuale dell'esercizio 2024.

Sono stati sentiti nell'ordine:

- la Dott.ssa Nicoletta Bordogna;
- il Dott. Stefano Rinaldi;
- il Dott. Marco Moro;
- l'Arch. Domenico Leo.

Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi strategici selezionati ai fini della valutazione della performance individuale 2024 dei dirigenti. Per l'esercizio 2024, in aggiunta ai tre obiettivi strategici previsti ai sensi del sistema di misurazione e valutazione vigente, in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 4bis, c. 2 del D.L. 13/23 e delle indicazioni attuative fornite dalla Circolare MEF n. 1 del 3/1/2024, ogni dirigente si vede assegnato, quale obiettivo strategico individuale, l'obiettivo 201.1 avente per oggetto il rispetto dei termini di pagamento. Il raggiungimento di tale obiettivo viene valutato sulla base dell'indicatore di ritardo medio annuale dei pagamenti rilevato in PCC al 31/12/2024, considerato che il target da raggiungere è ≤ 0 gg. In caso di mancato raggiungimento del target previsto, ai sensi di quanto previsto dalle norme richiamate, si procederà alla decurtazione della retribuzione di risultato nella misura del 30% per i dirigenti che, sulla base delle rilevazioni effettuate dall'ente, non abbiano raggiunto i target previsti per il proprio Settore.

| Dirigente | Settore | Obiettivi strategici |
|--|----------------|---|
| Dott. Alberto Bignone (Segretario generale) | Settore 1 | <ul style="list-style-type: none">• Obiettivo 000.1• Obiettivo 102.3 |



NUCLEO DI VALUTAZIONE

| | | |
|-----------------------------|-----------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">• Obiettivo 201.1 |
| Dott.ssa Nicoletta Bordogna | Settore 2 | <ul style="list-style-type: none">• Obiettivo 000.1• Obiettivo 201.1• Obiettivo 204.1• Obiettivo 206.2 |
| Dott. Domenico Leo | Settore 3 | <ul style="list-style-type: none">• Obiettivo 000.1• Obiettivo 201.1• Obiettivo 303.1• Obiettivo 303.2 |
| Dott. Stefano Rinaldi | Settore 4 | <ul style="list-style-type: none">• Obiettivo 000.1• Obiettivo 201.1• Obiettivo 401.1• Obiettivo 402.1 |
| Dott. Marco Moro | Settore 5 | <ul style="list-style-type: none">• Obiettivo 201.1• Obiettivo 301.4• Obiettivo 501.3• Obiettivo 501.5 |

Successivamente, il Nucleo ha presentato al Segretario generale la scheda contenente gli esiti della valutazione dei comportamenti, delle capacità e delle competenze di guida dell'organizzazione per l'esercizio 2023. Tale valutazione è stata effettuata dal Sindaco con l'assistenza del Nucleo di valutazione, come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente al Segretario generale nell'ambito di un apposito colloquio.

Le schede di valutazione dei dirigenti e del Segretario sono allegate al presente verbale.

Seriate lì 7 marzo 2024

Il Nucleo di valutazione
Dott. Marco Bertocchi
Firmato digitalmente