

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AL SERVIZIO SIT (SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE)

Sono state predisposte tre tracce sugli argomenti indicati nel bando di concorso.

Ogni traccia è composta da 15 quiz a risposta multipla e da 3 domande a risposta aperta.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova scritta è di punti 30.

Sono considerati ammessi alla prova orale, coloro superano la prova scritta con una valutazione minima di 21/30.

Criteri di valutazione della prova scritta

- Per le domande chiuse:

completamente corretta (tutte le risposte giuste sono individuate, nessuna risposta errata)	Punti 1
Quasi corretta (almeno una risposta giusta individuata, nessuna risposta errata)	Punti 0.8
Corretta solo in parte (numero di risposte giuste uguale o maggiore del numero di risposte errate)	Punti 0.5
Non corretta (numero di risposte giuste minore al numero di risposte errate)	Punti 0

- Per le domande aperte sono attribuiti complessivamente 15 punti.

Le risposte vengono valutate in base:

- alla conoscenza dell'argomento e corretto uso della terminologia;
- alla completezza, sinteticità e pertinenza delle risposte.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AL SERVIZIO SIT (SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE)

La valutazione del colloquio avviene tenendo conto delle capacità individuali di sintesi e di esposizione, delle capacità di raccordi tra i diversi argomenti, della conoscenza della norma generale e specifica.

Sono ritenuti idonei coloro che anche nella prova orale ottengono una valutazione minima di 21 punti.

Per la prova di inglese la commissione stabilisce di effettuare una breve conversazione.