

**Stampa Intero Modello in data : 14/10/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7015 - COMUNE DI SERIATE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BERGAMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/10/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,23	107.180	120.377	39.042	0	7.575	0
DIRIGENTI	5	4	3	5	3,53	3,83	382.571	379.893	366.701	0	48.192	0
CATEGORIA D	31	35	40	28,93	31,26	37,42	986.967	1.069.113	1.293.188	6.950	0	58.670
CATEGORIA C	56	55	58	52,19	49,88	53,03	1.444.445	1.363.869	1.552.473	4.713	0	76.012
CATEGORIA B	12	12	12	10,86	10,7	10,63	259.907	254.226	275.269	628	0	14.757
CATEGORIA A	6	5	5	4,86	4,19	3,78	104.983	91.583	90.864	296	0	6.194
<b>Totale</b>	<b>111</b>	<b>112</b>	<b>119</b>	<b>102,84</b>	<b>100,57</b>	<b>108,92</b>	<b>3.286.053</b>	<b>3.279.061</b>	<b>3.617.537</b>	<b>12.587</b>	<b>55.767</b>	<b>155.633</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.209.806</b>	<b>1.196.993</b>	<b>888.398</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.495.859</b>	<b>4.476.054</b>	<b>4.505.935</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,23	107.180	112.802	169.135	47.479	49.460	51.058	59.701	63.342	118.077	0	0	0	0	7.575	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	3,53	3,83	76.514	93.988	95.661	45.041	48.024	48.424	31.473	45.964	47.237	0	0	0	0	13.655	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,93	31,26	37,42	33.881	34.195	32.989	27.133	27.025	26.662	6.748	7.170	6.327	240	0	1.568	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	52,19	49,88	53,03	27.584	27.343	27.842	23.196	23.242	23.405	4.388	4.100	4.437	90	0	1.433	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	10,86	10,7	10,63	23.873	23.758	24.513	21.159	21.131	21.351	2.714	2.627	3.162	58	0	1.389	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,86	4,19	3,78	21.548	21.862	22.424	19.492	19.690	20.156	2.056	2.172	2.269	61	0	1.640	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>102,84</b>	<b>100,57</b>	<b>108,92</b>	<b>31.831</b>	<b>32.049</b>	<b>31.780</b>	<b>25.212</b>	<b>25.174</b>	<b>25.149</b>	<b>6.620</b>	<b>6.875</b>	<b>6.632</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>1.429</b>	<b>0</b>	<b>555</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	1	n.c.	n.c.	13	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	2	35,6	20,25	65	5,6	1	4	0	2,75	6
<b>CATEGORIA D</b>	31	29	30	27,55	33,86	41,67	13,81	2,59	6,77	8,9	18,48	15,57
<b>CATEGORIA C</b>	55	52	56	28,95	34,08	32,23	14,09	7,37	7,77	6,56	9,25	3,77
<b>CATEGORIA B</b>	12	12	12	29,25	32,08	29,5	11,17	10,75	6,83	8,25	5,92	10,92
<b>CATEGORIA A</b>	6	5	5	27	35,4	31,6	1,67	2	5,4	0,33	2,4	2
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>109</b>	<b>102</b>	<b>106</b>	<b>28,97</b>	<b>33,63</b>	<b>35</b>	<b>12,61</b>	<b>5,89</b>	<b>7,12</b>	<b>6,77</b>	<b>10,89</b>	<b>7,84</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	1	1	0
CC - CATEGORIA C	2	0	0
CB - CATEGORIA B	1	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1,26	1,42	1	Retribuzioni, codice P015	24.829	40.728	26.268	valore medio	19.706	28.682	26.268
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	28	30	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	129.441	120.431	130.922	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.813	4.301	4.364
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	21	9	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	72.417	34.143	68.403	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.448	3.794	5.700

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	434.093	418.524	461.200	434.092	400.730	444.256
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	133.369	156.742	125.465	133.369	137.640	125.106
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	53.509	29.650	90.256	47.312	27.608	69.841
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	164.128	181.110	195.611	164.218	171.727	193.699
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	51.380	39.563	56.283	51.380	38.735	30.899

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2894963	3681061	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso
Totale T13	722574			
Assegno T14	6463			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3624000</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	78569	78569	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9596	9596	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	130922	0	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	26268	25997	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35825	35178	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	981285	996337	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso
P061 - IRAP	296010	301791	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3916	2205	0	mandati per pagamenti con codice SIOPE diverso
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5186391</b>	<b>5130734</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	795686	779966	0	reversali per riscossioni con codice SIOPE diverso
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4390705</b>	<b>4350768</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

25/07/2023

Commento:

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	56283	195611	676921	928815
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	18425	131188	149613
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	56283	177186	545733	779202
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	44409	170379	587696	802484
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00384000162

Codice Fiscale : 00384000162

Telefono : 035304240

Email : personale@comune.seriatae.bg.it

Via : PIAZZA. A. ALEBARDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24068

Città : SERIATE

Provincia : BG

Codice Catastale : I628

Popolazione residente : 25264

Superficie(Kmq) : 12.5

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.seriatae.bg.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Bordogna	Nicoletta	035304268	nicoletta.bordogna@comune.seriatae.bg.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
Lecchi	Elena	035304263	personale@comune.seriatae.bg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	30
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	795
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3796897
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIUDICI	LUCA	
CASASCO	ANNAMARIA	
MAGOTTI	MAURIZIO	

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Anagrafe	11
Innovazione digitale	82
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	6
Personale	3
Politiche sociali ed educative	6
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	47
Soggetti privati	73

Università	2
SNA	1
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	15
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	8
Ordini professionali	
Altro	19
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	111
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	13
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	13
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	15	0	0	0	1	5	16
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	0	0	0	3	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	1	0	1	0	2	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	5	0	0	0	4	3	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	10	0	1	0	1	10	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	1	1	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>36</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>38</b>	<b>81</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	4	0	0	0	0	1	0	2	1
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	7	6	7	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	5	8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	11	1	0	1	3	1	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	2	0	0	2	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	0	3	0	3	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	10	1	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---




# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	2	1	6	0	4	1	3	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	1	0	3	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	2	3	1	3	0	3	3	0	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>119</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	5	16	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	1	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	6	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	3	-	-	4	9	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	7	3	18	32	-	-	13	46	-	-	-	-	119

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	5	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102	28	8	0	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA D6	80	68	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	1	9	0	4	168
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	181	0	31	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	0	1	-	-	0	3	0	166	391
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	31	0	6	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	136	0	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	14	0	85	252
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	184	16	55	-	-	0	27	0	7	0	16	-	-	2	0	0	2	2	18	0	21	386
POSIZIONE ECONOMICA D1	151	383	24	58	-	-	-	-	0	274	71	40	-	-	0	1	-	-	8	47	0	41	1.098
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	200	0	78	-	-	0	19	0	2	0	15	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	328
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	122	0	15	-	-	0	29	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA C4	122	148	11	14	-	-	-	-	0	1	8	16	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	325
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	118	11	14	-	-	-	-	-	-	13	13	-	-	1	0	-	-	3	4	0	25	323
POSIZIONE ECONOMICA C2	92	267	18	143	-	-	-	-	0	20	4	23	-	-	0	3	-	-	13	40	0	57	680

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	264	351	10	121	-	-	-	-	-	-	1	31	-	-	0	1	-	-	32	46	-	-	857
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	61	0	8	0	-	-	0	24	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	104
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	97	31	60	3	-	-	19	0	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	223
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	28	0	5	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31	32	0	6	-	-	36	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA B2	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	22	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	62	0	12	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA A4	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA A2	31	32	7	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78
<b>Totale</b>	<b>1.300</b>	<b>2.410</b>	<b>173</b>	<b>582</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>304</b>	<b>153</b>	<b>205</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>68</b>	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>399</b>	<b>5.986</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	2,77	9.284	-	-	-	-	2.502	-	-	11.786
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	46	160.154	-	-	-	-	25.472	-	-	185.626
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	48	118.946	-	-	-	-	13.420	8.756	-	141.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	33,95	78.895	-	-	-	-	8.459	5.770	-	93.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	22,67	50.694	-	720	-	-	4.424	3.750	-	59.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	102.543	-	17	-	-	9.672	7.549	-	119.781
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	63,21	123.874	-	237	-	-	10.667	9.337	-	144.115
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	233,24	435.622	-	-	-	-	39.574	23.508	-	498.704
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	55,2	109.525	-	1.003	-	-	9.582	9.690	-	129.800

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	44,42	85.854	-	141	-	-	7.392	6.327	-	99.714
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	72,97	136.302	-	490	-	-	11.734	9.993	-	158.519
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	61,83	112.040	-	176	-	-	9.619	8.353	-	130.188
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	127,5	225.031	-	-	-	-	19.246	15.860	-	260.137
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	274,44	472.062	-	414	-	-	40.532	25.789	-	538.797
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	6	10.393	-	-	-	-	871	745	-	12.009
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	40.570	-	247	-	-	3.506	2.979	-	47.302
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,6	16.138	-	-	-	-	1.370	1.169	-	18.677
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.869	-	-	-	-	3.425	2.924	-	46.218

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,6	15.876	-	-	-	-	1.347	1.140	-	18.363
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.214	-	121	-	-	3.378	2.875	-	45.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.394	-	-	-	-	1.596	1.363	-	21.353
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	18,33	28.193	-	-	-	-	2.399	1.562	-	32.154
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	22,13	35.276	-	-	-	-	3.039	3.653	-	41.968
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	10,8	16.577	-	-	-	-	1.408	1.200	-	19.185
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12,38	18.252	-	-	-	-	1.552	1.341	-	21.145
<b>Totale</b>	1.307,04	2.499.578	-	3.566	-	-	236.186	155.633	-	2.894.963

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
65	0	0	14.384	9.052	0	3.755	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
1.629	0	0	132.236	45.453	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
1.148	0	0	36.831	9.242	2.491	0	357	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
760	0	0	19.385	4.724	1.762	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
485	0	0	0	0	1.152	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
986	1.099	0	9.692	2.465	2.482	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.183	0	0	0	0	3.273	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
4.168	2.216	0	26.311	5.978	12.044	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
1.049	0	0	0	0	2.517	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
820	1.111	0	0	0	2.020	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.302	2.049	0	0	0	3.339	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.075	1.885	0	0	0	2.818	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
2.141	2.206	0	0	0	5.779	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.546	6.004	0	0	0	12.474	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
97	0	0	0	0	235	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
388	0	0	0	0	931	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
152	0	0	0	0	377	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
381	0	0	0	0	935	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
150	0	0	0	0	377	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
375	0	0	0	0	929	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
178	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
267	0	0	0	0	721	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
334	0	0	0	0	708	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>								
157	0	0	0	0	87	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
174	0	0	0	0	390	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>24.010</b>	<b>16.570</b>	<b>0</b>	<b>238.839</b>	<b>76.914</b>	<b>58.313</b>	<b>3.755</b>	<b>536</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	1.757	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	7.335	0	0	0	0	96	0	0	40	4.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	26	0	2.488	3.762	577	0	0	0	68	0	0	0	774
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	849	2.755	0	0	0	0	136	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	1.648	10.518	419	0	0	0	432	0	0	195	1.604
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	2.400	7.683	0	0	0	0	1.011	0	0	0	955
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.290	0	4.139	15.707	1.583	0	0	0	4.426	0	0	355	6.634
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	0	0	2.964	9.714	0	0	0	0	0	0	0	0	2.394
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.925	0	0	6.447	0	0	0	0	755	0	0	39	2.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	3.179	0	1.637	11.297	0	0	0	0	1.314	0	0	1.277	5.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	4.491	0	1.827	12.565	0	0	0	0	1.237	0	0	1.329	4.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	4.240	0	2.495	18.889	0	0	0	0	2.805	0	0	1.878	6.341
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	12.059	0	1.049	25.318	0	0	0	0	6.308	0	0	5.201	18.602
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	600	0	0	0	0	138	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	360	0	350	2.652	0	0	0	0	552	0	0	128	1.383
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.162	0	0	0	0	221	0	0	0	48
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	660	0	0	1.929	0	0	0	0	552	0	0	128	2.546

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	280	1.334	0	0	0	0	230	0	0	0	165
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	3.258	0	0	0	0	576	0	0	127	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.147	0	0	1.010	0	0	0	0	312	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	802	0	0	909	0	0	0	0	495	0	0	99	2.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	0	0	0	3.353	0	0	0	0	0	0	0	118	549
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	1.025	0	0	0	0	292	0	0	58	268
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	629	0	0	0	0	359	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>32.179</b>	<b>0</b>	<b>22.126</b>	<b>151.608</b>	<b>2.579</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.037</b>	<b>61.793</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	27.256	0	0	<b>27.256</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	179.318	1.757	0	<b>181.075</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	50.069	7.471	4.436	<b>61.976</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	26.810	6.921	774	<b>34.505</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.637	3.740	0	<b>5.377</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.724	13.212	1.604	<b>31.540</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.456	11.094	955	<b>16.505</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	50.717	29.500	6.634	<b>86.851</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	3.566	12.678	2.394	<b>18.638</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.951	9.166	2.183	<b>15.300</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.690	18.704	5.448	<b>30.842</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.778	21.449	4.976	<b>32.203</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.126	30.307	6.341	<b>46.774</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	23.024	49.935	18.602	<b>91.561</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	332	738	0	<b>1.070</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.319	4.042	1.383	<b>6.744</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	529	1.383	48	<b>1.960</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.316	3.269	2.546	<b>7.131</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	527	1.844	165	<b>2.536</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.304	3.961	0	<b>5.265</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	650	2.469	0	<b>3.119</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	988	2.305	2.487	<b>5.780</b>
POSIZIONE ECONOMICA A6	1.042	3.471	549	<b>5.062</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	244	1.375	268	<b>1.887</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	564	1.053	0	<b>1.617</b>
<b>TOTALE</b>				<b>722.574</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.463
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	78.569
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.596
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.790
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	130.922
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	68.403
ALTRE SPESE	40.570
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	26.268
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.467
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35.825
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	981.285
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	296.010
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.916
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	742.182
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	53.504
<b>Totale</b>	<b>888.398</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - SOMME RIMBORSATE PER PRESTAZIONE RESE DA DIPENDENTE DEL COMUNE DI CALUSCO D'ADDA CHE HA PRESTATO SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SERIATE A SEGUITO DI CONVENZIONE.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - RIMBORSO OTTENUTO PER PERSONALE DEDICATO AL SISTEMA BIBLIOTECARIO, PER PERSONALE DEDICATO ALL'AMBITO TERRITORIALE PER LE POLITICHE SOCIALI, PER LE PRESTAZIONI RESE DAL SEGRETARIO GENERALE PRESSO ALTRO COMUNE, PER I SERVIZI RESI A SANITAS E PER CONVENZIONI VARIE	
P099 - RIMBORSI OTTENUTI DA ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA E PREMI INAIL	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRE COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	56.283	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	56.283	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	56.283	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.177
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.463
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	1.168
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.091
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	30.899
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	30.899
<b>Totale</b>	<b>56.283</b>	<b>30.899</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	179.609	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	12.344	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	191.953	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	6.399	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	3.705	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.321	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	13.263	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	31.688	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-14.602	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-13.428	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-28.030	0
totale Risorse posizione risultato	195.611	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	143.615

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	44.814
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	5.270
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	193.699
totale Risorse posizione risultato	0	193.699
<b>Totale</b>	<b>195.611</b>	<b>193.699</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	472.112	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	9.402	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	9.549	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	6.099	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	703	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.867	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	504.732	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	19.955	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	5.090	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	21.996	0
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	3.367	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	2.796	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	17.454	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	6.395	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	42	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	16.042	0
ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	6.178	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	31.594	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	130.909	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-34.026	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-125.465	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-14.950	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-174.441	0
totale Fondo risorse decentrate	461.200	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	125.465	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	125.465	0
totale P.O. (bilancio)	125.465	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	27.650	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	53.606	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	9.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	90.256	0
totale Straordinario (bilancio)	90.256	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	131.714
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	14.599
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	53.171
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	71.040
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	73.614
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	4.038
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	32.160
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	22.125
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	3.445
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	16.693
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	6.513
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	12.842
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.302
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	444.256

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	444.256
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	99.904
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	25.202
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	125.106
totale P.O. (bilancio)	0	125.106
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	40.720
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	25.343
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.778
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	69.841
totale Straordinario (bilancio)	0	69.841
<b>Totale</b>	<b>676.921</b>	<b>639.203</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	44409
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	64360
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	12385
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	5205
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	0,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-07-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-09-2022
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	170379
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	9128
--	------

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
---	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	18425
--	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	40000
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	28000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	8400
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	50084
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,14 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1388
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	587696
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	131188
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	49029
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	35516

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7600
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9700
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	12
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	64
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	14599
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	4
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	278
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	69193
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	71040
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3185
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	39565
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	285

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	8,74 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	23,47 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	