



## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3/2022

### PROPOSTA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE DEL SERVIZIO SICUREZZA URBANA E PROTEZIONE CIVILE"

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Seriate:

- a) **PREMESSO CHE** la Giunta comunale intende istituire la nuova posizione organizzativa di "Responsabile del Servizio Sicurezza urbana e protezione civile", collocata nel Settore 1, così come definito nell'assetto organizzativo approvato con Del. G.C. n. 21 del 25/2/2021;
- b) **DATO ATTO CHE** il Dirigente del Settore 1 ha provveduto a definire i contenuti e i profili di responsabilità della suddetta Posizione organizzativa, mediante la compilazione della "Scheda di rilevazione delle posizioni organizzative", trasmessa al Nucleo di valutazione unitamente all'altra documentazione a supporto della graduazione;
- c) **PRESO ATTO** della necessità di procedere alla definizione della proposta di graduazione della posizione organizzativa di "Responsabile del Servizio Sicurezza urbana e protezione civile";
- d) **CONSIDERATO** che la retribuzione di posizione viene graduata in relazione alla valutazione della posizione stessa, per classificare il lavoro in modo da determinare un peso relativo alle mansioni che si svolgono all'interno dell'unità organizzativa (compiti, attività, responsabilità);
- e) **RICHIAMATA** la Del. G.C. n. 43/2019 con la quale è stato approvato il Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art.14 del CCNL del 21/05/2018;
- f) **VISTO** il vigente Regolamento di organizzazione uffici e servizi;

per quanto richiamato in premessa, il Nucleo di valutazione

### PROPONE

al Sindaco del Comune di Seriate la graduazione della posizione organizzativa "Responsabile del Servizio Sicurezza urbana e protezione civile" di cui al prospetto allegato al presente verbale (All. 1).

La proposta si intende condizionata al rispetto delle disposizioni vigenti in materia di vincoli di relativi alla spesa di personale, al rispetto del pareggio di bilancio e alle disposizioni contrattuali in materia di posizioni organizzative.

### **Allegati:**

- 1) Griglia di valutazione PO "Responsabile del Servizio Sicurezza urbana e protezione civile".

Torre Boldone, 7 marzo 2022

Il Nucleo di valutazione  
Dott. Marco Bertocchi  
*Firmato digitalmente*

<b>POSIZIONE:</b>		Servizio Sicurezza urbana e protezione civile
<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE:</b>		settore 1
<b>Fattori:</b>	<b>Elementi da considerare:</b>	
<b>CATEGORIA DI VALUTAZIONE 1: responsabilità organizzativa e gestionale</b>		
1a) RISORSE UMANE COORDINATE: le risorse umane gestite dalla posizione	1) Ruolo - N. tot Risorse umane distinte per profilo: 2) Ruolo - N. tot Risorse Umane direttamente dipendenti dalla posizione, distinte per profilo: 3) Collaboratori Atipici (Tempi Determinati, Collaborazioni) direttamente coordinati e profilo: 4) Collaboratori Atipici (Tempi Determinati, Collaborazioni) indirettamente coordinati e profilo:	15 C 2 D
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>3</b>
1b) GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	Budget assegnato con il PEG: entrata	€ 678.597,00
	Budget assegnato con il PEG: uscita	€ 309.680,62
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>1</b>
1c) RILEVANZA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E GESTIONALI AFFIDATE	Elenco responsabilità affidate:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>2</b>
1d) POTERI DI FIRMA DI PROVVEDIMENTI A RILEVANZA ESTERNA	Elenco provvedimenti a rilevanza esterna per i quali è conferito il potere di firma:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>1</b>
<b>CATEGORIA DI VALUTAZIONE 2: complessità relativa al presidio della posizione</b>		
2a) OMOGENEITÀ DELLE FUNZIONI:	Processi presidiati dalla Posizione Organizzativa (elenco):	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>1</b>
2b) CARATTERISTICHE DEI PROCESSI OPERATIVI	Descrizione delle caratteristiche prevalenti dei processi gestiti in termini di standardizzabilità / eterogeneità delle situazioni, tipologia di decisioni e di modalità di soluzione dei problemi:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>2</b>
2c) FABBISOGNO DI INNOVAZIONE NELLE FUNZIONI	Descrizione sintetica del fabbisogno di innovazione richiesto nei servizi gestiti:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>2</b>
2d) GRADO DI RELAZIONI	Indicare gli interlocutori con cui la posizione organizzativa prevalentemente entra in contatto nell'esercizio della sua attività:	vedi scheda
	Interni:	vedi scheda
	Esterni:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>2</b>
<b>CATEGORIA DI VALUTAZIONE 3: caratteristiche relative alla professionalità necessaria per il presidio della posizione</b>		
3a) PROFESSIONALITÀ RICHIESTA	Back-ground di studi necessario: Esperienza richiesta:	vedi scheda
	Reperibilità della figura nell'ambito del settore enti locali:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>2</b>
<b>CATEGORIA DI VALUTAZIONE 4: LA RILEVANZA STRATEGICA</b>		

<b>POSIZIONE:</b>		Servizio Sicurezza urbana e protezione civile
<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE:</b>		settore 1
4a) LA RILEVANZA STRATEGICA RISPETTO AI RISULTATI QUALI- QUANTITATIVI DELL'ENTE	Principali obiettivi assegnati alla posizione in sede di PEG:	vedi scheda
<b>VALUTAZIONE</b>		<b>3</b>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>19</b>
<b>ATTRIBUZIONE FASCIA:</b> fascia 1: da 10 a 14 punti fascia 2: da 15 a 19 punti fascia 3: da 20 a 24 punti fascia 4: da 25 a 30 punti		<b>fascia2</b>
<b>PESO FASCIA:</b> fascia 1: 1,00 fascia 2: 1,14 fascia 3: 1,38 fascia 4: 1,58		<b>1,14</b>
<b>FONDO POSIZIONE</b> importo minimo: € 5.000,00 importo massimo: € 16.000,00	€ 106.645,00	
<b>FONDO RISULTATO</b>	€ 18.820,00	

<b>POSIZIONE:</b>	<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE:</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>ATTRIBUZIONE FASCIA</b>	<b>PESO FASCIA</b>	<b>IMPORTO ECONOMICO PREVISTO</b>
Servizio Sicurezza urbana e protezione civile	settore 1	19	fascia2	1,14	€ 0,00

\