

COMUNE DI SERIATE

(Provincia di Bergamo)

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione del Sindaco del Comune di Seriate

PREMESSO CHE il CCNL Area Dirigenza Enti Locali 23/12/1999, aggiornato in data 3/8/2010, definisce la disciplina per la graduazione e la valorizzazione economica delle posizioni di lavoro dirigenziali;

VISTO, il vigente sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla Delibera di Giunta Comunale n° 100 del 24/5/2001;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Ente n° 21/2020 con la quale è stata aggiornata la macro-struttura dell'ente e le relative competenze assegnate ai dirigenti;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione uffici e servizi;

CONSIDERATO che la retribuzione di posizione dirigenziale viene graduata in relazione alla valutazione della posizione stessa, per classificare il lavoro in modo da determinare un peso relativo alle mansioni che si svolgono all'interno dell'ente (finalità della posizione, complessità organizzativa, competenze richieste);

DATO ATTO della necessità di provvedere all'aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali che hanno subito variazioni per effetto della summenzionata delibera di modifica dell'assetto organizzativo e segnatamente le posizioni "Settore 1: Affari Generali – Edilizia – LLPP"; "Settore 3: Ambiente – Patrimonio" e "Settore 5: Vigilanza", ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni contrattuali citate;

PROPONE

Al Sindaco del Comune di Seriate la proposta di aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali sopra richiamate di cui al prospetto allegato al presente verbale (numero quattro – 4 – fogli allegati).

Il Nucleo di Valutazione segnala l'opportunità di aggiornamento del vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, in virtù anche delle modifiche normative che negli ultimi anni hanno caratterizzato il comparto pubblico, in particolare il D.Lgs. 150/2009, D.Lgs. 74/2017, il D.Lgs 75/2017, L. 190/2012 e ss.mm.ii.

Copia del presente verbale verrà trasmesso alla Giunta dell'Ente.

6 marzo 2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Bruno Susio



COMUNE DI SERIATE

AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI

GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2020							
Quadro di sintesi dei punteggi attribuiti e importo di posizione							
		SETTORE 1		SETTORE 3		SETTORE 5	
		Affari generali - Edilizia - LLPP	PESO	Ambiente - Patrimonio	PESO	Vigilanza	
	TOTALE A		25		6		16
	TOTALE B		70		23		46
	TOTALE C		38		21		38
	TOTALE A +B +C		133		50		100
fondo posizione							
fondo risultato		(da distribuire in proporzione al risultato)					
somma punteggi posizioni							
valore punto posizione							

06-mar-20

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Bruno Susio



COMUNE DI SERIATE
 AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI

GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2020										
Criterio a) Finalità della posizione										
Criteri	Fattori	Descrittori	Descrizione	SETTORE 1		SETTORE 3		SETTORE 5		
				Affari generali - Edilizia - LLPP	PESO	Ambiente - Patrimonio	PESO	Vigilanza	PESO	
Criterio a) Finalità della posizione	1. - Rilevanza strategica	1.1. - Rilevanza strategica per l'attuazione delle politiche della Giunta	Correlata alle priorità del programma amministrativo		5		2		5	
	2. - Miglioramento con carattere di innovazione e imprenditorialità	2.1. - Apertura di nuovi servizi	Nuove unità organizzative o consistente ampliamento delle attività		5		0		4	
	3. - Orientamento dei servizi	3.1. - Destinatari delle prestazioni di servizio	Come strutture o servizi comunali e sovracomunali o come segmenti o totalità della popolazione		5		2		5	
	4. - Coordinamento d'area	4.1. - Posizione vicaria generale		Sostituzione di dirigenti e del Segretario generale		5		2		2
		4.2. - Supporto e coordinamento generale intersettoriale		Coordinamento dell'attività complessiva della struttura e controllo o completamento degli atti finali		5		0		0
TOTALE A =====>					25		6		16	

06-mar-20

NUCLEO DI VALUTAZIONE
 Dott. Bruno Susio



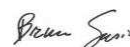
COMUNE DI SERIATE
AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI

GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2020

Criterio b) Complessità Organizzative e Gestionali										
Criteri	Fattori	Descrittori	Descrizione	SETTORE 1		SETTORE 3		SETTORE 5		
				Affari generali - Edilizia - LLPP	PESO	Ambiente - Patrimonio	PESO	Vigilanza	PESO	
Criterio b) Complessità Organizzative e Gestionali	1. - Consistenza delle risorse umane gestite	1.1. - Numero addetti	Persone che riportano direttamente, peso in proporzione sul totale (di ruolo)	40	5	8	1	22	5	
			% sul totale	35,71%		7,14%		19,64%		
			volontari a qualunque titolo	2		1		51		
			totale	42		9		73		
			% sul totale	24,00%		5,14%		41,71%		
		1.2. - Mix addetti per categoria	Composizione del mix di risorse gestite; peso in proporzione sul totale	2 A 9 B 20 C 9 D (di cui 4 PO) 2 volontari		5		1 A 5 C 2 D di cui 1 PO) 1 volontario		1
	2. - Risorse economico/ finanziarie gestite	2.1. - Stanziamenti di entrata	In migliaia di euro in proporzione sul totale	€ 2.421.132,70	4	€ 1.286.542,02	2	€ 732.602,34	1	
			% sul totale	10,40%		5,52%		3,15%		
		2.2. - Stanziamenti di spesa	In migliaia di euro in proporzione sul totale	€ 4.639.215,54	5	€ 2.340.653,96	2	€ 669.565,60	1	
			% sul totale	19,89%		10,04%		2,87%		
		2.3. - N° dei capitoli di PEG entrata	Desunti dal PEG	27	4	8	1	4	1	
		2.4. - N° dei capitoli di PEG spesa	Desunti dal PEG	146	5	39	1	58	1	
		3. - Entità delle risorse strumentali	3.1. - Strumenti o attrezzature speciali	Automezzi, attrezzature non di uso comune, n° e valore		3		0		4
		4. - Tipologia dei processi prevalenti	4.1. - Limitato grado di standardizzazione	Con carattere di inventiva e iniziativa		5		1		3
	4.2. - Grado di complessità		A prescindere dalla standardizzazione, richiede procedure complesse e specialistiche		5		2		4	
	4.3. - Grado di trasversalità		Processi di lavoro interfunzionali		5		2		4	
	5. - Intensità e frequenza della relazione con altri servizi o uffici interni	5.1. - Intese come necessarie all'espletamento dell'attività	Identificabile come posizione "punto di riferimento"		5		2		4	
	6. - Complessità della programmazione	6.1. - Grado di difficoltà d'analisi della domanda	In base all'ambiente di riferimento popolazione, territorio, bacino o settori di nicchia		5		2		5	
		6.2. - Complessità dei programmi - progetti	Aventi carattere di variabilità o complessità di predisposizione e progettazione		4		2		3	
	7. - Predisposizione di atti complessi	7.1. - Grado di complessità degli atti o procedimenti finali	Convenzioni, mutui, aspetti legali e contrattuali		5		2		3	
8. - Grado di esternalizzazione del servizio	8.1. - Intensità dell'attività contrattualistica	Significativa impostazione e gestione di rapporti con fornitori, operatori, società		5		2		4		
TOTALE B =====>				70		23		46		

06-mar-20

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Bruno Susio



COMUNE DI SERIATE
 AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI

GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2020										
Criterio c) Competenze richieste dal ruolo										
				SETTORE 1		SETTORE 3		SETTORE 5		
Criteria	Fattori	Descrittori	Descrizione	Affari generali - Edilizia - LLPP	PESO	Ambiente - Patrimonio	PESO	Vigilanza	PESO	
Criterio c) Competenze richieste dal ruolo	1. - Conoscenze tecnico/specialistiche	1.1. - Livello di conoscenza specialistica richiesta	Specializzazioni richieste dalla posizione		5		4		5	
	2. - Esigenze di coordinamento	2.1. - Conoscenze adeguate all'eterogeneità del ruolo	Conoscenze ampie con larga esperienza attuativa		5		4		4	
		2.2. - N. dei servizi che riportano al settore	Come unità organizzative		5		2		3	
		2.3. - Grado di eterogeneità dei servizi coordinati	Vicinanza o lontananza delle materie e dei processi di lavoro		5		1		4	
		2.4. - N. di unità organizzative decentrate	Esempio plessi scolastici		0		1		1	
	3. - Sistema di relazioni esterne	3.1. - Numerosità e frequenza delle relazioni	Con enti esterni al Comune con resistenza in giudizio		5		3		5	
		3.2. - Carattere vincolante della relazione esterna	Sull'attività del Comune		2		2		2	
	4. - Rilevanza dei poteri	4.1. - Concessori	Caratteristico del servizio		4		1		2	
		4.2. - Autorizzatori	Caratteristico del servizio		4		1		5	
		4.3. - Sanzionatori	Caratteristico del servizio		2		1		5	
		4.4. - Pareri vincolanti	Caratteristico del servizio		1		1		2	
	TOTALE C =====>					38		21		38

06-mar-20

NUCLEO DI VALUTAZIONE
 Dott. Bruno Susio

