

**SANITAS SERIATE SRL**  
**UILTuCS UIL BERGAMO**  
**ACCORDO SINDACALE**  
**CONTRATTO FEDERFARMA – COMMERCIO**  
**FARMACIE COMUNALI**  
**19 GIUGNO 2018**

**UILTuCS BERGAMO**  
Via San Bernardino, 65 - 24122 Bergamo  
Tel. 035 242122 - Fax. 035 236755  
*info@uiltucsbg.it*

**Sanitas Seriate s.r.l.**  
**Sede legale**  
Piazza Alebardi, 1 - 24068 Seriate (B)  
P.IVA e C.F. 03307530166

*Simona Trossello* *fuorile* *[Signature]*

Oggi, 19 giugno 2018, presso la sede UILTuCS di Bergamo si sono incontrati: Simona Fratus in rappresentanza della Sanitas Seriate S.r.l., Maurizio Regazzoni per l'organizzazione Sindacale UILTuCS di Bergamo, e Vittoria Guerini in qualità di rappresentante dei lavoratori (RSA) di Sanitas Seriate S.r.l., nominata dalla UILTuCS di Bergamo.

### *Premesso*

*Che le parti nello spirito di rendere più partecipi i lavoratori tutti da risultanze economiche delle farmacie facente capo alla società SANITAS SERIATE srl, con il presente accordo intendono condividere criteri di erogazione del premio annuale di redditività, premiando quindi l'impegno dei propri lavoratori che nell'anno di riferimento hanno concretamente operato al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti.*

*Hanno quindi concordato di sottoscrivere il presente verbale di accordo su salario di **redditività e produttività**, ticket restaurant, riconoscimento incentivo orari disagiati, gratuità corsi di formazione e scontistica del 20% sugli acquisti.*

*Inoltre, a fronte della richiesta del Comune di Seriate di dare un maggiore servizio alla cittadinanza, si è convenuto di dare un ulteriore ampliamento delle domeniche dell'anno.*

*Ciò comporta una variazione della distribuzione dell'orario e conseguentemente un adeguamento della compensazione economica dovuta al disagio che la prestazione delle giornate domenicale comporta.*

*Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.*

Le parti convengono:

### **Aperture domenicali e festive**

In relazione alle aperture domenicali e festive , stabilite secondo il calendario, concordato con l'Amministrazione e comunicato all'ATS, in aggiunta al calendario dei turni stabilito dall'ATS stessa. Tali aperture, non avendo più un carattere straordinario, prevedono un'apertura di 8 ore da svolgersi in un unico turno (10,00 - 18,00) e con la possibilità di avvalersi della collaborazione di un professionista.

A fronte di ciò, viene determinato in € **40,00 giornalieri** la maggiorazione riferita al progetto delle aperture sopracitate svolte dal personale laureato e in € **25,00 giornalieri** la maggiorazione del personale non laureato.

Il compenso così definito, verrà erogato fino a che il calendario in questione rimarrà in essere e alle seguenti condizioni:

- le ore prestate settimanalmente rientrano nell'orario settimanale, ad eccezione delle eventuali due ore pagate come supplementare;
- solamente per una dipendente per turno o due dipendenti per turno in mancanza del professionista esterno.

*Simona Fratus* *Vittoria Guerini* *Maurizio Regazzoni*

In caso di turno domenicale prefestivo o in particolari periodi per cui si prevede una mole di lavoro considerevole, previa autorizzazione dell'Amministrazione, l'orario può allungarsi prevedendo così due turni e coinvolgendo più persone. La maggiorazione verrà calcolata in proporzione all'orario di lavoro effettuato.

Nell'eventualità che le dipendenti chiedano di poter effettuare il turno domenicale e festivo in maniera spezzata (4 ore invece che 8), la maggiorazione prevista sarà riproporzionata in base alle ore lavorate, ribadendo la validità delle condizioni sopra descritte per l'erogazione della maggiorazione. Per ragioni contabili ed organizzative si richiede che i turni spezzati vengano effettuati nell'ambito dello stesso mese.

### **Indennità turno Asl**

In relazione alla normativa contrattuale riferita ai turni notturni, alle dottoresse che effettuano il turno ATS con orario notturno, nell'ambito dell'orario settimanale, viene corrisposto un'indennità di **€ 100,00** oltre agli importi già in essere, previsti dal CCNL Federfarma - Commercio.

Tale indennità viene erogata esclusivamente al personale necessario che si alternerà nel corso delle 48 ore del turno.

Costituiscono casi a sé stanti i turni ATS notturni che si svolgono in determinate festività, quali il 25 dicembre (Natale) e il 1° gennaio (Capodanno).

Per queste occasioni l'indennità viene aumentata a **€ 250,00**, considerando che si tratta di turni particolarmente disagiati.

In caso di turni ATS in orario non notturno durante festività quali il 1° gennaio (Capodanno), Pasqua, 25 dicembre (Natale) verrà erogata una maggiorazione oraria di **€ 15,00** (non comprensiva della maggiorazione del lavoro festivo), a condizione che le ore rientrino nel conteggio settimanale.

In via eccezionale, il premio verrà erogato anche quando le ore settimanali eccedono l'orario per ore virtuali riconosciute per festività infrasettimanali.

In caso di turno ATS coperto da più dipendenti, le maggiorazioni si considereranno proporzionate all'orario di lavoro svolto.

### **Flessibilità organizzativa**

#### **Premessa**

Attualmente l'organico della società consta di 9 dipendenti di cui:

- n.1 amministrativo part-time al 60%;
- n.1 direttore di farmacia part-time al 90%;
- n.1 farmacista part-time al 90%;
- n.2 farmaciste part-time al 75% ;
- n.1 commessa part-time al 90%;
- n.2 commesse part-time al 60%;
- n.1 commessa part-time al 45%.

Simone Paoletti

### Orario settimanale

L'orario settimanale di seguito disciplinato coinvolge tutto il personale impiegato in farmacia.

Considerando che la farmacia ha un orario di apertura tale da essere strutturato su due turni (8.30/14.30 e 14.30/20.30), l'orario viene programmato con cadenza quindicinale, prevedendo l'alternanza tra turni mattutini e turni pomeridiani, all'interno della stessa settimana, combinando le eventuali esigenze del personale con quelle aziendali.

### Part-time

Si premette che nel periodo 2011/2017 la società ha dovuto far fronte a sedici maternità su un totale di nove addetti. La particolare situazione che si è generata, considerando che tutti i dipendenti sono donne e quindi con esigenze familiari particolari, è stata ovviata rivedendo tutti i contratti a tempo pieno e trasformandoli a tempo parziale, concordando le variazioni con ogni singola lavoratrice.

### Ticket restaurant

Il ticket erogato ha un valore di € 7,00.

Le modalità di erogazione sono le seguenti:

- durante le 48 ore di turno Asl, con presenza continuativa di almeno 6 ore, indipendentemente dalla cadenza notturna o diurna;
- nei giorni ordinari, senza turno, presenza continuativa di almeno 6 ore.

Solo in casi eccezionali e previa autorizzazione da parte dell'Amministratore, il ticket potrà essere erogato anche in caso di orario spezzato (comunque 6 ore all'interno della stessa giornata) a patto che ricorrano tutte le seguenti condizioni:

- necessità dell'orario spezzato per esigenza della farmacia su esplicita richiesta della Direttrice;
- preventiva comunicazione scritta (cartacea o via mail) all'Amministratore;
- approvazione scritta dell'Amministratore.

### Premio produttività annuale

- La farmacia ha implementato il sistema di gestione degli acquisti attraverso il canale informativo dedicato;
- la tariffazione delle ricette viene gestita dal personale farmacista;
- il personale farmacista nello svolgimento delle mansioni strettamente correlate alla loro professione, si occupa anche delle attività relative al magazzino, allestimento vetrine e carico scarico della merce;
- il personale non laureato si occupa dello svolgimento delle mansioni strettamente correlate alla loro professione e dell'allestimento dell'esposizione e delle vetrine.

La premialità è riferita alla risultante economica dell'anno raffrontata all'anno precedente e l'erogazione può avvenire solo in caso di risultante economica positiva.

L'ammontare distribuibile varia di anno in anno e l'eventuale somma erogabile è vincolabile alle norme previste dall'art.4 del d.l. n.95/2012 convertito in Legge

*Simone Fianchi*

135/2012, commi 9.10.11.12 che impone agli enti locali e le loro aziende partecipate limiti e obblighi di riduzione della spesa di personale.

Soggetti beneficiari

- dipendenti in forza assunti con contratto a tempo indeterminato al momento dell'erogazione del premio, proporzionalmente al periodo lavorato a tal fine i mesi utili ai fini del conteggio sono quelli in cui la dipendente ha prestato servizio per almeno il 50% comprensivi delle assenze per ferie.  
con esclusione del Direttore della farmacia per il quale vige un accordo separato;
- dipendenti in forza al momento dell'erogazione del premio, assunti con contratto a tempo determinato, proporzionalmente al periodo lavorato e con presenza di almeno sei mesi nell'anno considerato.

Ammontare Premio

L'ammontare distribuibile verrà erogato sotto forma di premio di risultato (detassato ai sensi dell'art. 1, comma 188, L. 28/12/2015 n.°208, ripreso dall'art. 23, comma 1, L. 7/12/2016 n.° 2611 e successive modifiche) in busta paga e di buoni ticket compliments e l'erogazione verrà effettuata in funzione dell'approvazione del bilancio di Sanitas.

Premio di risultato:

Verrà definito annualmente, in relazione al risultato economico e conteggiato come premio in base al ruolo svolto dal dipendente (personale farmacista o personale non laureato) e alla percentuale lavorativa, in base ai seguenti criteri:

- personale laureato a 36 ore

	Scaglioni di raggiungimento obiettivi	Premio mensile
fino a	€ 1.950.000,00	€ 45,00
fino a	€ 2.000.000,00	€ 50,00
fino a	€ 2.050.000,00	€ 55,00
fino a	€ 2.100.000,00	€ 60,00
fino a	€ 2.150.000,00	€ 65,00
fino a	€ 2.200.000,00	€ 70,00
fino a	€ 2.250.000,00	€ 75,00
fino a	€ 2.300.000,00	€ 80,00

- per il personale laureato a 30, 24, 18 e 12 ore si applica la proporzione in base all'orario lavorativo, ossia:

Ore lavorative	Percentuale su 36 ore
36 ore	100 %
30 ore	83,33 %
24 ore	66,67 %
18 ore	50 %
12 ore	33,33 %

Stefano Fian *fuente* *Ad*

- personale non laureato a 36 ore

	Scaglioni di raggiungimento obiettivi	Premio mensile
fino a	€ 1.950.000,00	€ 25,00
fino a	€ 2.000.000,00	€ 30,00
fino a	€ 2.050.000,00	€ 35,00
fino a	€ 2.100.000,00	€ 40,00
fino a	€ 2.150.000,00	€ 45,00
fino a	€ 2.200.000,00	€ 50,00
fino a	€ 2.250.000,00	€ 55,00
fino a	€ 2.300.000,00	€ 60,00

- per il personale non laureato a 30, 24, 18 e 12 ore si applica la proporzione in base all'orario lavorativo, ossia:

Ore lavorative	Percentuale su 36 ore
36 ore	100 %
30 ore	83,33 %
24 ore	66,67 %
18 ore	50 %
12 ore	33,33 %

## **Welfare aziendale**

### **Ticket compliments**

Il modo più veloce per fare Welfare in azienda: **buoni acquisto** che i dipendenti possono utilizzare per lo shopping, la **spesa al supermercato**, il **carburante**. Un bonus fiscalmente deducibile come *fringe benefit* fino a 258 euro/anno.

Saranno distribuiti carnet di ticket compliments in base ai seguenti criteri:

- € 250,00 per le dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che hanno lavorato per tutti 12 mesi nell'anno di riferimento;
- € 20 mensili per le dipendenti a tempo indeterminato con erogazione rapportata alla presenza lavorativa, nell'anno di riferimento;
- € 20 mensili per le dipendenti a tempo determinato con presenza di almeno sei mesi, nell'anno di riferimento.

## **Sconti sugli acquisti**

I lavoratori non in prova con contratto a tempo indeterminato e determinano hanno diritto ad uno sconto massimo del 20% rispetto al prezzo applicato al pubblico con esclusione dei prodotti già in sconto.

*Simone Rossi* *Spurili*

## Corsi di formazione

La società mette a disposizione un budget annuo di € 2.000,00 spendibile in corsi di formazione ed aggiornamento. L'importo non verrà erogato alla dipendente che parteciperà al corso, ma al soggetto organizzatore.

Per Sanitas Seriate Srl

L'Amministratore unico

Simona Fratus **Sanitas Seriate s.r.l.**

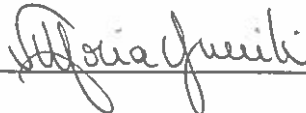
Sede legale

 Piazza Alghardi, 1 - 24068 Seriate (Bg)

P.IVA e C.F. 03307530166

Per il rappresentante dei lavoratori

Vittoria Guerini



Per UILTuCS

Maurizio Regazzoni

  
**UILTuCS BERGAMO**

Via San Bernardino, 65 - 24122 Bergamo

Tel. 035 242122 - Fax. 035 236755

[info@uiltucsbg.it](mailto:info@uiltucsbg.it)