

SANITAS SERIATE SRL
UILT_uCS UIL BERGAMO
ACCORDO SINDACALE
CONTRATTO FEDERFARMA – COMMERCIO
FARMACIE COMUNALI

Simone Fucini  *Quercia*

Oggi, 30 novembre 2016, presso la sede UILTuCS di Bergamo si sono incontrati: Simona Fratus in rappresentanza della Sanitas Seriate S.r.l., Maurizio Regazzoni per l'organizzazione Sindacale UILTuCS di Bergamo, e Vittoria Guerini in qualità di rappresentante dei lavoratori (RSA) di Sanitas Seriate S.r.l., nominata dalla UILTuCS di Bergamo.

Premesso

Che le parti nello spirito di rendere più partecipi i lavoratori tutti da risultanze economiche delle farmacie facente capo alla società SANITAS SERIATE srl, con il presente accordo intendono condividere criteri di erogazione del premio annuale di redditività, premiando quindi l'impegno dei propri lavoratori che nell'anno di riferimento hanno concretamente operato al fine di raggiungere gli obbiettivi stabiliti.

*Hanno quindi concordato di sottoscrivere il presente verbale di accordo su salario di **redditività e produttività**, ticket restaurant, riconoscimento incentivo orari disagiati, gratuità corsi di formazione e scontistica del 20% sugli acquisti.*

Inoltre, a fronte della richiesta del Comune di Seriate di dare un maggiore servizio alla cittadinanza, si è convenuto di dare un ulteriore ampliamento delle domeniche dell'anno.

Ciò comporta una variazione della distribuzione dell'orario e conseguentemente un adeguamento della compensazione economica dovuta al disagio che la prestazione delle giornate domenicale comporta.

Le premesse fanno parte integrante dell'accordo.

Le parti convengono:


Aperture domenicali

A partire dall'anno 2016, la farmacia rimarrà aperta secondo un calendario, allegato al presente accordo (allegato 1), e comunicato all'ASL, in aggiunta al calendario dei turni stabilito dall'ASL stesso. Tali aperture, non avendo più un carattere straordinario, prevedono un'apertura di 8 ore da svolgersi in un unico turno (10,00 - 18,00) e con la possibilità di avvalersi della collaborazione di un professionista.

A fronte di ciò, viene determinato in € **40,00** la maggiorazione riferita al progetto delle aperture domenicali svolte dalle dottoresse della farmacia e in € **25,00** la maggiorazione riferita al progetto delle aperture domenicali svolte dalle commesse della farmacia.

Il compenso così definito, verrà erogato fino a che il calendario in questione rimarrà in essere e alle seguenti condizioni:

- se le ore prestate settimanalmente rientreranno nell'orario settimanale, ad eccezione delle due ore pagate come supplementare;
- solamente per una dipendente per turno o due dipendenti per turno in mancanza del professionista esterno.



V. Guerini

Simona Fratus

Indennità turno Asl

In relazione alla normativa contrattuale riferita ai turni notturni, alle dottoresse che effettuano il turno Asl con orario notturno, nell'ambito dell'orario settimanale, viene corrisposto un'indennità di **€ 100,00** oltre agli importi già in essere, previsti dal CCNL Federfarma – Commercio.

Tale indennità viene erogata esclusivamente al personale necessario che si alternerà nel corso delle 48 ore del turno.

Costituiscono casi a sé stanti i turni ASL che si svolgono in determinate festività, quali il 25 dicembre (Natale) e il 1° gennaio (Capodanno).

Per queste occasioni l'indennità viene aumentata a **€ 250,00**, considerando che si tratta di turni particolarmente disagiati.

Ticket restaurant

Il ticket erogato ha un valore di € 7,00.

Le modalità di erogazione sono le seguenti:

- durante le 48 ore di turno Asl, con presenza continuativa di almeno 6 ore, indipendentemente dalla cadenza notturna o diurna;
- nei giorni ordinari, senza turno, presenza continuativa di almeno 6 ore.

Premio produttività annuale

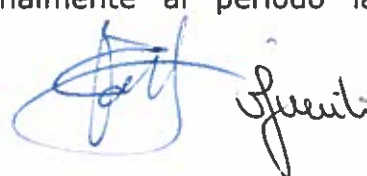
- La farmacia ha implementato il sistema di gestione degli acquisti attraverso il canale informativo dedicato;
- la tariffazione delle ricette viene gestita dal personale farmacista;
- il personale farmacista nello svolgimento delle mansioni strettamente correlate alla loro professione, si occupa anche delle attività relative al magazzino, allestimento vetrine e carico scarico della merce;
- il personale non laureato si occupa dello svolgimento delle mansioni strettamente correlate alla loro professione e dell'allestimento dell'esposizione e delle vetrine.

La premialità è riferita alla risultante economica dell'anno considerato in confronto all'anno precedente e l'erogazione può avvenire solo in caso di risultante economica positiva.

L'ammontare distribuibile varia di anno in anno e l'eventuale somma erogabile è vincolabile alle norme previste dall'art.4 del d.l. n.95/2012 convertito in Legge 135/2012, commi 9.10.11.12 che impone agli enti locali e le loro aziende partecipate limiti e obblighi di riduzione della spesa di personale.

Soggetti beneficiari:

- dipendenti in forza al momento dell'erogazione del premio assunti con contratto a tempo indeterminato;
- dipendenti con contratto a tempo determinato alle dipendenze di Sanitas al momento dell'erogazione del premio, proporzionalmente al periodo lavorato nell'anno considerato.



Simone Frate

L'ammontare distribuibile verrà erogato sotto forma di premio di risultato (detassato ai sensi dell'art. 1, comma 188, L. 28/12/2015 n.º208 e successive integrazioni e/o modifiche) in busta paga e di buoni ticket compliments con il cedolino paga del mese di maggio.

Parte dell'ammontare, da definire annualmente e in relazione al risultato economico, sarà distribuito come premio in base al ruolo svolto dal dipendente (personale farmacista o personale non laureato) e alla percentuale lavorativa; i mesi utili ai fini del conteggio del premio sono quelli in cui la dipendente ha prestato servizio per almeno il 50%. Per le dipendenti a tempo determinato, il premio sarà erogato con presenza annua di almeno sei (6) mesi.

La cifra sarà distribuita come premio in base ai seguenti criteri:

- per il personale farmacista a 30 e 36 ore

	Scaglioni di raggiungimento obiettivi	Premio mensile
fino a	€ 1.800.000,00	€ 30,00
fino a	€ 1.850.000,00	€ 35,00
fino a	€ 1.900.000,00	€ 40,00
fino a	€ 1.950.000,00	€ 45,00
fino a	€ 2.000.000,00	€ 50,00
fino a	€ 2.050.000,00	€ 55,00
fino a	€ 2.100.000,00	€ 60,00
fino a	€ 2.150.000,00	€ 65,00
fino a	€ 2.200.000,00	€ 70,00

- per il personale non laureato a 36 ore

	Scaglioni di raggiungimento obiettivi	Premio mensile
fino a	€ 1.800.000,00	€ 10,00
fino a	€ 1.850.000,00	€ 15,00
fino a	€ 1.900.000,00	€ 20,00
fino a	€ 1.950.000,00	€ 25,00
fino a	€ 2.000.000,00	€ 30,00
fino a	€ 2.050.000,00	€ 35,00
fino a	€ 2.100.000,00	€ 40,00
fino a	€ 2.150.000,00	€ 45,00
fino a	€ 2.200.000,00	€ 50,00

- per il personale non laureato a 24 e 18 ore si applica la proporzione in base all'orario lavorativo, ossia

Ore lavorative	Percentuale su 36 ore
24 ore	66,67%
18 ore	50 %

[Handwritten signature]

[Handwritten notes: "Firma" and "Giuseppe"]

Per la restante cifra, saranno distribuiti carnet di ticket compliments in base ai seguenti criteri:

- € 250,00 per le dipendenti a tempo indeterminato;
- € 20,00 per ogni mese lavorato per le dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato per almeno 6 mesi.

Sconti sugli acquisti

I lavoratori non in prova con contratto a tempo indeterminato e determinano hanno diritto ad uno sconto massimo del 20% rispetto al prezzo applicato al pubblico con esclusione dei prodotti già in sconto.

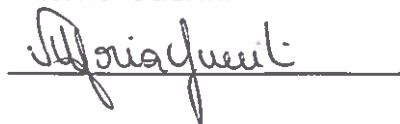
Corsi di formazione

La società mette a disposizione un budget annuo di € 2.000,00 spendibile in corsi di formazione ed aggiornamento. L'importo non verrà erogato alla dipendente che parteciperà al corso, ma al soggetto organizzatore.

Per Sanitas Seriate Srl
L'Amministratore unico
Simona Fratus



Per il rappresentante dei lavoratori
Vittoria Guerini



Per UILTuCS
Maurizio Regazzoni

