

# Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo 2019-2020 sottoscritto il 22 novembre 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Sommario

Parte I – Indicazioni generali.....	2
I.1 - Premessa.....	2
I.2 - Obiettivi .....	2
I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa.....	2
I.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria.....	2
Parte II – Relazione illustrativa.....	3
Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.....	3
Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto .....	4
Parte III – Relazione tecnico-finanziaria.....	7
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa .....	7
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità .....	7
Sezione II - Risorse variabili .....	8
Sezione III -Eventuali decurtazioni del fondo.....	9
Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione .....	10
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	10
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	10
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	10
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo .....	10
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.....	11
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione .....	11
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo .....	12
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .....	12
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente .....	12
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....	14
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.....	14
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato .....	14
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo .....	15

# Parte I – Indicazioni generali

## ***1.1 - Premessa***

La presente relazione è redatta sulla base degli schemi approntati dalla ragioneria dello Stato.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Il collegio dei revisori valuta anche la coerenza delle sezioni omesse.

## ***1.2 - Obiettivi***

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web del Comune di Seriate, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

## ***1.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa***

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

Modulo I: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

## ***1.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria***

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

Modulo I: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

## Parte II – Relazione illustrativa

### Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		In data 25 ottobre 2019 è stato sottoscritto il nuovo contratto decentrato integrativo
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Biennio 2019-2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL, CISL Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti non titolari di posizione organizzativa e non dirigenti
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		La contrattazione ha riguardato alcune delle materie già contenute nel contratto integrativo decentrato 2018-2020 come di seguito specificate: a) destinazione al fondo 2019 della quota di € 23.925,00 di risparmio per mancato conferimento di posizioni organizzative b) criteri di pesatura delle posizioni per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità e sua riparametrazione in base al tempo di lavoro c) nuovo importo giornaliero dell'indennità per servizio esterno del personale di polizia locale d) criteri per il riconoscimento della progressione economica orizzontale.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento del Collegio dei revisori.</b> <b>Allegazione della Certificazione del Collegio dei revisori alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita l'attestazione del Collegio dei revisori in data 5 novembre 2019, senza rilievi, come da documento allegato.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

## Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

Le modifiche apportate al precedente "contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Seriate per il triennio 2018-2020", valide per il biennio 2019-2020, sono di seguito riportate.

### Articolo 8 - Riduzione del fondo delle risorse decentrate

Aggiunta del seguente comma 3:

3. Per l'anno 2019, in considerazione dei presunti risparmi che si verificheranno per il mancato conferimento di alcune posizioni organizzative, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione è diminuito di Euro 23.925,00 che confluiscono nella parte variabile del fondo dei dipendenti.

### Articolo 11 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

#### A. Indennità ai sensi del comma 1 dell'articolo 70 – quinquies del CCNL 21 maggio 2018

Articolo 11 – lettera A – comma 1

Integrazione del testo con "una quota pari a quella sostenuta per la medesima finalità nell'anno precedente".

Articolo 11 – lettera A – comma 4

Definizione dei seguenti nuovi criteri:

1. Per l'attribuzione delle risorse economiche sono utilizzati i seguenti criteri da gennaio 2019:

La pesatura tiene conto dei seguenti elementi:

- categoria di appartenenza
- presenza di superiore gerarchico con riconoscimento di posizione organizzativa
- svolgimento di servizi sovra comunali (con presenza di superiore gerarchico titolare di posizione organizzativa)
- grado di responsabilità assunto.

L'importo massimo annuo riconoscibile in base agli elementi predetti è riportato nella tabella che segue.

Tabella n. 1

Categoria	Importo massimo annuo riconoscibile		
	Presenza di posizione organizzativa	Servizi sovra comunali	Assenza di posizione organizzativa
C	1.000,00	1.800,00	2.200,00
D	1.400,00	2.500,00	3.000,00

Il grado di responsabilità è misurato nel rispetto dei criteri riportati nelle tabelle che seguono. In presenza della condizione valutata viene attribuito tutto il punteggio previsto.

#### Categoria C

Tabella n. 2

Descrizione	n. rigo	Dettaglio descrizione	Punteggio
Responsabilità di servizio	1	Responsabilità o coordinamento di "servizio/unità operativa" o "servizio sovra comunale" che comporti dipendenza diretta dal dirigente	8
	2	Articolazione in più "unità operative" del "servizio/unità operativa" o "servizio sovra comunale" indicato al rigo 1	2
Funzioni gestionali	3	Coordinamento attività di unità di lavoro interne o esterne (attribuibile solo in caso di assenza di punteggio al rigo 1)	4
Funzioni amministrative	4	Svolgimento di parte delle funzioni del responsabile di servizio, in assenza dello stesso (funzione vicaria della posizione organizzativa)	4
Totale punteggio massimo attribuibile			14

#### Categoria D

Tabella n. 3

Descrizione	n. rigo	Dettaglio descrizione	Punteggio
Responsabilità di servizio	1	Responsabilità di "servizio/unità operativa" o "servizio sovra comunale" che comporti dipendenza diretta dal dirigente	10
	2	Articolazione in più "unità operative" del "servizio/unità operativa" o "servizio sovra comunale" indicato al rigo 1	2

Descrizione	n. rigo	Dettaglio descrizione	Punteggio
	3	Responsabilità di "servizio/unità operativa" o "servizio sovra comunale" che comporti lo svolgimento di attività rilevanti che si esplicano in attività di rappresentanza presso organi esterni	8
Funzioni gestionali	4	Svolgimento dell'attività di gestione finanziaria complessiva dell'ente	15
	5	Coordinamento attività di unità di lavoro interne o esterne (attribuibile solo in caso di assenza di punteggio ai righi da 1 a 3)	2
Funzioni amministrative	6	Svolgimento di attività rilevanti che si esplicano nella sottoscrizione di tutti i seguenti tipi di documenti ufficiali: mandati di pagamento, ordinativi di incasso, certificati di bilancio e certificazioni contabili varie	10
	7	Svolgimento di attività rilevanti che si esplicano nel visto di regolarità contabile su documenti ufficiali	5
	8	Svolgimento di attività delegata di rappresentanza in giudizio (solo in assenza di posizione organizzativa)	4
	9	Svolgimento di parte delle funzioni del responsabile di servizio, in assenza dello stesso (funzione vicaria della posizione organizzativa)	4
Totale punteggio massimo attribuibile			58

La graduazione degli importi spettanti in base al punteggio raggiunto è riportata nelle tabelle che seguono.

### Categoria C

Tabella n. 4

Tipologia	Fascia punteggio	Importo massimo spettante
Presenza di posizione organizzativa	Fino a 3	0,00
Presenza di posizione organizzativa	Da 4 a 14	1.000,00

Tipologia	Fascia punteggio	Importo massimo spettante
Servizio sovra comunale (con presenza di posizione organizzativa)	Fino a 5	0,00
Servizio sovra comunale (con presenza di posizione organizzativa)	Da 6 a 14	1.800,00

Tipologia	Fascia punteggio	Importo massimo spettante
Assenza posizione organizzativa	Fino a 7	0,00
Assenza posizione organizzativa	Da 8 a 14	2.200,00

### Categoria D

Tabella n. 5

Tipologia	Fascia punteggio	Importo massimo spettante
Presenza di posizione organizzativa	Fino a 5	0,00
Presenza di posizione organizzativa	Da 6 a 10	1.000,00
Presenza di posizione organizzativa	Da 11 a 58	1.400,00

Tipologia	Fascia punteggio	Importo massimo spettante
Servizio sovra comunale (con presenza di posizione organizzativa)	Fino a 5	0,00
Servizio sovra comunale (con presenza di posizione organizzativa)	Da 6 a 10	1.000,00
Servizio sovra comunale (con presenza di posizione organizzativa)	Da 11 a 30	1.400,00
Servizio sovra comunale (con presenza di posizione organizzativa)	Da 31 a 58	2.500,00

Tipologia	Fascia punteggio	Importo massimo spettante
Assenza posizione organizzativa	Fino a 17	1.000,00
Assenza posizione organizzativa	Da 18 a 22	1.800,00
Assenza posizione organizzativa	Da 23 a 49	2.200,00
Assenza posizione organizzativa	Da 50 a 58	3.000,00

Fatti salvi i criteri predetti che stabiliscono l'ammissibilità al beneficio economico, l'effettivo riconoscimento dell'indennità spetta al dirigente del settore di appartenenza del dipendente interessato.

Quando la somma delle indennità spettanti ai dipendenti supera la quota di fondo massima ammissibile, gli importi spettanti sono riparametrati in misura proporzionale.

*Articolo 11 – lettera A – comma 5*

Previsione della riparametrazione dell'indennità in base al tempo di lavoro in caso di part-time.

**B. Indennità ai sensi del comma 2 dell'articolo 70 – quinquies del CCNL 21 maggio 2018**

*Articolo 11 – lettera B – comma 6*

Integrazione del comma con il seguente capoverso:

“I provvedimenti di attribuzione sono adottati da ciascun dirigente, previo confronto con gli altri dirigenti e con il Segretario comunale in sede di comitato di direzione. La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme.”

*Articolo 11 – lettera B – comma 7*

Aumento da € 300,00 a € 350,00 dell'indennità per gli ufficiali di stato civile e anagrafe, con decorrenza dall'anno 2019.

**Articolo 12 -Indennità per il personale della Polizia Locale.**

*Articolo 12 – comma 2*

Fissazione della nuova misura dell'indennità in € 3,00 al giorno, anziché € 1,00.

**Articolo 15 - Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria**

*Articolo 15 comma 1*

Destinazione al finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza dall'anno 2019, per un quadriennio, della quota del fondo pari ai differenziali delle posizioni economiche determinati come somma algebrica fra risparmi per cessazioni di lavoro e costo per nuove assunzioni.

*Articolo 15 comma 2*

Modifica dei criteri come segue:

- godimento della posizione da tre anni, anziché due
- riconoscimento con un tendenziale equilibrio fra le categorie
- attribuzione con decorrenza dall'1 gennaio di ogni anno

## Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito d'individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetta al Collegio dei revisori valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2019 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato determinato nel rispetto dell'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018, come segue:

- per la componente fissa:
  - comma 1, che stabilisce che il "fondo risorse decentrate" dei dipendenti è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dagli articoli 31 del CCNL del 22 gennaio 2004 e 32 del CCNL 22.1.2004
  - comma 2, che indica le modalità d'incremento stabile
- per la componente variabile: comma 3.

La parte fissa è stata determinata una prima volta con atto dirigenziale n. 946 del 7 dicembre 2018 "impegno di spesa di € 311.908,00 per il pagamento del salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2019", mentre la costituzione definitiva di parte stabile e parte variabile del fondo, secondo le indicazioni dettate nel recente contratto degli enti locali approvato il 21 maggio 2018, è stata determinata con atto dirigenziale n. 770 dell'1 ottobre 2019, successivamente modificato con determinazione n. 859 del 5 novembre 2019. Con i medesimi atti si è definito lo stanziamento per il riconoscimento del salario accessorio ai titolari di posizione organizzativa.

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Le risorse storiche consolidate** con le variazioni apportate secondo le indicazioni di cui al punto precedente sono:

Descrizione voce	tipo di risorsa	Descrizione	Dettaglio importo	Totale importo
Unico importo consolidato anno 2017 - articolo 1 comma 67 CCNL 21.5.2018	importo consolidato	CCNL - articolo 67 comma 1 . Unico importo consolidato	466.887,97	472.111,97
	importo consolidato	CCNL 22.1.2004, articolo 32, comma 7: 0,2% monte salari 2001 (2.611.942,03). L'importo è da destinare al finanziamento delle alte professionalità (art. 10)	5.224,00	

L'unico importo di € 466.887,97 riportato nella tabella precedente è così costituito:

Descrizione voce	Descrizione	Dettaglio importo	Totale importo
Unico importo consolidato anno 2017 - articolo 1 comma 67 ccnl 21.5.2018	CCNL 22.1.2004, articolo 31, comma 2: unico importo consolidato	404.042,00	466.887,97
	CCNL 22.1.2004, articolo 32, comma 1: 0,62% monte salari 2001 esclusa quota dirigenza (2.611.942,03)	16.194,00	
	CCNL 22.1.2004, articolo 32, comma 2: 0,5% monte salari 2001 esclusa quota dirigenza (2.611.942,03)	13.060,00	
	CCNL 5.10.2001, articolo 4, comma 2 (RIA x cessati da anno 2000) (dato per anno 2012/2014):	3.206,97	

Descrizione voce	Descrizione	Dettaglio importo	Totale importo
	CCNL 9.5.2006.CCNL economico 2004-2005, articolo 4, comma 1: 0,5% monte salari 2003 esclusa quota dirigenza (2.500.942,03)	12.503,00	
	CCNL 11.4.2008 CCNL normativo 2006 2009 economico 2006 2007, articolo 8, comma 2: 0,6% monte salari 2005 esclusa quota dirigenza	16.720,00	
	Riallineamento fondo progressione economica per effetto aumenti contrattuali (art. 29, comma 2 del ccnl 22.1.2004 e dichiarazioni congiunte 14/2005, 4/2007, 1/2009)	1.162,00	

**Gli incrementi dell'importo consolidato riconosciuti** sono i seguenti:

Normativa	tipo di risorsa	Descrizione	Dettaglio importo	Totale importo
Articolo 67 comma 2 lettera a): da un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	incremento importo consolidato	83,20 x n 113 dipendenti in servizio al 31/12/2015 (indipendentemente dal tempo lavoro - per testa)	9.401,60	9.401,60
Articolo 67 comma 2 lettera b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	incremento importo consolidato	-	6.279,17	6.279,17
Articolo 67 comma 2 lettera c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	incremento importo consolidato	In dodicesimi e poi intera nell'anno successivo alla cessazione in parte stabile quota stabile per anno 2018 per cessazioni 2017: F. 805,74	805,74	2.703,74
Articolo 67 comma 2 lettera c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	incremento importo consolidato	In dodicesimi e poi intera nell'anno successivo alla cessazione in parte stabile quota stabile per anno 2019 per cessazioni 2018: C. 125,45 + P. 1295,19 + M. 477,36	1.898,00	

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse di parte variabile del fondo dei dipendenti del 2019 sono descritte nella tabella che segue.

Normativa	Descrizione voce	tipo di risorsa	Totale importo
Articolo 67 comma 2 lettera c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	Ria cessati in corso d'anno	importo variabile rientrante nel limite	76,36
Articolo 67 comma 3 lettera a): risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art 43 della legge n° 449/97 e tenuto conto dell'art 15 comma 1 lettera d) del CCNL dell'1/4/99, come modificato dall'art. 4, comma 4 ccnl 5/10/2001) : convenzioni, sponsor, prestazioni verso terzi pubblici e privati	Sponsorizzazioni da parte di soggetti privati	importo variabile escluso dal limite	995,95
	Risorse per personale ambito e sistema laghi - rimborsi per salario accessorio a carico dei	importo variabile rientrante nel limite	7.440,79



<b>Normativa</b>	<b>Descrizione voce</b>	<b>tipo di risorsa</b>	<b>Totale importo</b>
	restanti comuni		
	Convenzioni con soggetti pubblici	importo variabile rientrante nel limite	8.529,61
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 70 ter CCNL 2016-2018	Istat	importo variabile escluso dal limite	2.670,67
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 3 comma 57, legge 662/1996 Articolo 59, comma 1, D.Lgs. 446/1997	Recupero evasione ICI	importo variabile rientrante nel limite	1.000,00
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 1 comma 1091, legge 145/2018	Incentivo recupero tributi IMU e TARI	importo variabile escluso dal limite	3.771,16
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 113 D.Lgs 50/2016	Funzioni tecniche	importo variabile escluso dal limite	8.723,29
Articolo 56-quater comma 1 lettera c): 1. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale: c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	Proventi sanzioni del codice della strada art. 208 comma 5 lettera b)	importo variabile rientrante nel limite	17.520,00
Articolo 67 comma 3 lettera e): risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1.4.1999. L'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo	Risparmio lavoro straordinario	importo variabile escluso dal limite	6,18
Articolo 67 comma 4: In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Integrazione 1,2% monte salari	importo variabile rientrante nel limite	16.042,00
Altre voci di parte variabile ricomprese nel limite dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Quota da risparmio per posizioni organizzative - una tantum	importo variabile rientrante nel limite	23.925,00
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Risparmio salario accessorio - quota non erogata per performance	importo variabile escluso dal limite	7.893,99
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Risparmio salario accessorio - quota progetti rinviata	importo variabile escluso dal limite	7.150,00
	<b>Totale</b>		<b>105.745,010</b>

### Sezione III –Eventuali decurtazioni del fondo

Oltre alla riduzione per il personale ATA già effettuata nel tempo per € 34.025,96, nel periodo 2011/2014 è stata fatta la riduzione del fondo di parte stabile, complessivamente per € 14.949,78, per effetto delle cessazioni di dipendenti e per effetto del nuovo contratto del 2016/2018 è stata operata la riduzione delle risorse per le Posizioni Organizzative in essere già nel 2017 per l'importo di € 125.465,00.

<b>Normativa</b>	<b>Descrizione voce</b>	<b>Dettaglio importo</b>	<b>Totale importo</b>
Risorse destinate alle posizioni organizzative da decurtare dal	risorse destinate alle posizioni organizzative	-125.465,00	-174.440,74

<b>Normativa</b>	<b>Descrizione voce</b>	<b>Dettaglio importo</b>	<b>Totale importo</b>
fondo unico consolidato			
Decurtazioni parte stabile del fondo	Riduzione personale ATA	-34.025,96	
	Decurtazione fissa art 1 commi 456 e 457 Legge n. 147/2013 (articolo 9 comma 2bis decreto legge 78/2010 - riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e variabile)	-14.949,78	

## **Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

In ragione di quanto esposto nei quadri precedenti, si sottopone a certificazione il seguente prospetto riassuntivo:

Importo consolidato (risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	316.055,74
Importo variabile	105.745,01
Totale generale	421.800,75

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Come nel caso della costituzione del Fondo, ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo.

## **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Esse sono:

<b>Risorse</b>	<b>Destinazione</b>
49.521,00	Indennità di comparto (articolo 33 CCNL 22 gennaio 2004)
126.146,69	Progressioni economiche già giuridicamente perfezionate (articolo 17 comma 2 lettera b CCNL 1 aprile 1999)

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

A) Destinazioni già regolate dal precedente contratto integrativo 2018-2020

Le poste rientranti in questa fattispecie sono:

<b>Risorse</b>	<b>Destinazione</b>	<b>Riferimento contrattuale</b>
5.520,00	Indennità condizioni lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori)	Articolo 70 bis del CCNL 2016-2018
21.000,00	Turnazioni polizia locale	Articolo 56 quinquies del CCNL 2016-2018
4.200,00	Reperibilità	Articolo 24 del CCNL 2016-2018
1.000,00	Incentivo recupero evasione ICI	Articolo 67 comma 3 del CCNL 2016-2018
2.670,67	Attività di collaborazione alle rilevazioni statistiche dell'Istat	Articolo 67 comma 3 del CCNL 2016-2018
8.723,29	Incentivi per funzioni tecniche	Decreto legislativo n. 50/2016 articolo 113
17.520,00	Progetti polizia locale articolo 208 codice della strada	Proventi sanzioni CDS articolo 208 del codice della strada e articolo 56 quater del CCNL 2016-2018
71.633,24	Performance organizzativa: compenso in base all'apporto di ciascuno e in funzione del conseguimento degli obiettivi	Articolo 68 comma 2 lettera a del CCNL

<b>Risorse</b>	<b>Destinazione</b>	<b>Riferimento contrattuale</b>
	assegnati, secondo le modalità stabilite dalla metodologia approvata presso l'ente	2016-2018
71.633,24	Performance individuale: compensano il personale in base alla valutazione delle prestazioni individuali, all'apporto di ciascuno e in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati, secondo le modalità stabilite dalla metodologia presso l'ente	Articolo 68 comma 2 lettera b del CCNL 2016-2018
Di cui: 1.600,00	Destinati alla maggiorazione del compenso della performance individuale	Articolo 17 commi 7 e 8 del CCDI 2019-2020

#### B) Destinazioni regolate dal contratto integrativo 2019-2020

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati. Esse sono complessivamente così ripartite:

Le poste seguenti sono assegnate in base a quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Esse sono:

<b>Risorse</b>	<b>Destinazione</b>	<b>Riferimento contrattuale</b>
12.081,46	Somma già destinata per le progressioni economiche decorrenti da 1 gennaio 2019	(articolo 16 CCNL 2016/2018 e articolo 15 CCDI 2019-2020)
24.050,00	Particolari responsabilità al personale appartenente alle categorie C e D appositamente individuato con incarico dirigenziale	Articolo 70 quinquies del CCNL 2016-2018
2.330,00	Indennità di servizio esterno per polizia locale	Articolo 56 quinquies del CCNL 2016-2018
3.771,16	Incentivo recupero evasione IMU e TARI	Articolo 67 comma 3 del CCNL 2016-2018

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente modulo	175.667,69
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente modulo	246.133,06
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente modulo	0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	421.800,75

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo illustrato

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **€ 187.749,15** (di cui € 49.521,00 per indennità di comparto e € 138.228,15 per progressioni orizzontali) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **€ 316.055,74**.

c) Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 6 maggio 2019 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d) Il contratto integrativo di riferimento prevede l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche con decorrenza 1 gennaio 2019, secondo il nuovo dettato contrattuale e per l'importo di € 12.081,46.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Normativa	Descrizione voce	Tipo di risorsa	2018 (anno precedente)		2019 (nuova costituzione)	
			Dettaglio importo	Totale importo	Dettaglio importo	Totale importo
Articolo 67 comma 1: A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	CCNL - articolo 67 comma 1. Unico importo consolidato	importo consolidato	472.394,97	477.618,97	466.887,97	472.111,97
	CCNL 22.1.2004, articolo 32, comma 7: 0,2% monte salari 2001 (2.611.942,03). L'importo è da destinare al finanziamento delle alte professionalità (art. 10)	importo consolidato	5.224,00		5.224,00	
Risorse destinate alle posizioni organizzative da decurtare dal fondo unico consolidato	risorse destinate alle posizioni organizzative	importo consolidato	-125.465,00		-125.465,00	
	Riduzione personale ATA	importo consolidato	-34.025,96		-34.025,96	
Decurtazioni parte stabile del fondo	Decurtazione fissa art 1 commi 456 e 457 Legge n. 147/2013 (articolo 9 comma 2bis decreto legge 78/2010 - riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e variabile)	importo consolidato	-14.949,78	-174.440,74	-14.949,78	-174.440,74
Articolo 67 comma 2 lettera a): da un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	83,20 x n 113 dipendenti in servizio al 31/12/2015 (indipendentemente dal tempo lavoro - per testa)	incremento importo consolidato		0,00	9.401,60	9.401,60
Articolo 67 comma 2 lettera b): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;		incremento importo consolidato		5.587,39	6.279,17	6.279,17
Articolo 67 comma 2 lettera c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	In dodicesimi e poi intera nell'anno successivo alla cessazione in parte stabile quota stabile per anno 2018 per cessazioni 2017: F. 805,74	incremento importo consolidato		805,74	805,74	
Articolo 67 comma 2 lettera c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	In dodicesimi e poi intera nell'anno successivo alla cessazione in parte stabile quota stabile per anno 2019 per cessazioni 2018: C. 125,45 + P. 1295,19 + M. 477,36	incremento importo consolidato		0,00	1.898,00	
Articolo 67 comma 2 lettera c): dell'importo corrispondente alle	Ria cessati in corso	importo variabile		710,33		76,36

Normativa	Descrizione voce	Tipo di risorsa	2018 (anno precedente)		2019 (nuova costituzione)	
			Dettaglio importo	Totale importo	Dettaglio importo	Totale importo
retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	d'anno In dodicesimi e poi intera nell'anno successivo in parte stabile Anno 2018: apporto una tantum: C. 62,73 e P. 647,6	rientrante nel limite				
Articolo 67 comma 3 lettera a): risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art 43 della legge n° 449/97 e tenuto conto dell'art 15 comma 1 lettera d) del CCNL dell'1/4/99, come modificato dall'art. 4, comma 4 ccnl 5/10/2001) : convenzioni, sponsor, prestazioni verso terzi pubblici e privati	Sponsorizzazioni da parte di soggetti privati	importo variabile escluso dal limite	3.148,66	3.148,66	995,95	995,95
	Risorse per personale ambito e sistema laghi - rimborsi per salario accessorio a carico dei restanti comuni	importo variabile rientrante nel limite	21.122,82	21.122,82	7.440,79	7.440,79
	Convenzioni con soggetti pubblici	importo variabile rientrante nel limite	13.542,68	13.542,68	8.529,61	8.529,61
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 70 ter CCNL 2016-2018	Istat	importo variabile escluso dal limite		6.117,03		2.670,67
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 3 comma 57, legge 662/1996 Articolo 59, comma 1, D.Lgs. 446/1997	Recupero evasione ICI	importo variabile rientrante nel limite		0,00	1.000,00	1.000,00
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 1 comma 1091, legge 145/2018	Incentivo recupero tributi IMU e TARI	importo variabile escluso dal limite		12.328,00		3.771,16
Articolo 67 comma 3 lettera c): delle risorse derivanti da disposizione di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge Articolo 113 D.Lgs 50/2016	Funzioni tecniche	importo variabile escluso dal limite		19.504,88		8.723,29
Articolo 56-quater comma 1 lettera c): 1. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale: c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	Proventi sanzioni del codice della strada art. 208 comma 5 lettera b)	importo variabile rientrante nel limite		21.288,50		17.520,00
Articolo 67 comma 3 lettera e): risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 14 del CCNL 1.4.1999. L'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo	Risparmio lavoro straordinario	importo variabile escluso dal limite		1.185,00		6,18
Articolo 67 comma 4: In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Integrazione 1,2% monte salari	importo variabile rientrante nel limite		16.042,00		16.042,00
Altre voci di parte variabile ricomprese nel limite dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Quota da risparmio per posizioni organizzative - una tantum	importo variabile rientrante nel limite		23.747,45		23.925,00
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Risparmio salario accessorio - quota non erogata per performance	importo variabile escluso dal limite		24.951,87		7.893,99
Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	Risparmio salario accessorio - quota progetti rinviata	importo variabile escluso dal limite				7.150,00
Articolo 15: indennità di posizione delle posizioni organizzative		ulteriori voci rientranti nel limite		85.352,55		85.175,00
Articolo 15: indennità di risultato delle posizioni organizzative		ulteriori voci rientranti nel limite		16.365,00		16.365,00
Fondo destinato al pagamento del lavoro straordinario	Importo totale previsto da articolo 4 del CCDI 2018-2020: 27.650	ulteriori voci rientranti nel limite		26.465,00		27.643,82
Ulteriori voci a favore delle posizioni organizzative incluse nel tetto (sponsor, convenzioni, ici)		ulteriori voci rientranti nel limite				7.045,49
Articolo 41 comma 4 del CCNL del 16..2001 segretari comunali	maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali	ulteriori voci rientranti nel limite		12.394,98		12.394,98

Riepilogo	importo consolidato	303.178,23	297.671,23
	incremento importo consolidato	6.393,13	18.384,51
	importo variabile rientrante nel limite	96.453,78	74.533,77
	importo variabile escluso dal limite	67.235,44	31.211,24
	Totale generale	473.260,58	421.800,75
	Totale generale rientrante nel limite	406.025,14	390.589,51
	Totale generale escluso dal limite	67.235,44	31.211,24

Verifica rispetto del tetto 2016

Tetto 2016 da rispettare	importo complessivo del fondo (det. 839 e 956 del 2016) 538.612,78 + 27.650 per straordinari	566.262,78	566.262,78
Voci da considerare	Totale fondo 2019 rientrante nel limite	406.025,14	390.589,51
	ulteriori voci rientranti nel limite	140.577,53	148.624,29
	Totale voci rientranti nel limite	546.602,67	539.213,80
	importo consolidato (risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	309.571,36	316.055,74
	importo variabile	163.689,22	105.745,01
	totale generale	473.260,58	421.800,75

Tipo di destinazione	2018 (anno precedente)	2019 (nuova costituzione)
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
Indennità di comparto (articolo 33 CCNL 22 gennaio 2004)	52.364,67	49.521,00
Progressioni economiche già giuridicamente perfezionate (articolo 17 comma 2 lettera b CCNL 1 aprile 1999)	126.600,00	126.146,69
<b>Totale parziale</b>	<b>178.964,67</b>	<b>175.667,69</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
Somma già destinata per le progressioni economiche decorrenti da 1 gennaio 2018 (articolo 16 CCNL 2016/2018 e articolo 15 CCDI 2019-2020)	15.000,00	
Somma già destinata per le progressioni economiche decorrenti da 1 gennaio 2019 (articolo 16 CCNL 2016/2018 e articolo 15 CCDI 2019-2020)		12.081,46
Indennità di responsabilità	23.400,00	24.050,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, reperibilità, servizio esterno	31.300,00	33.050,00
Performance organizzativa (incluso obiettivi strategici)	82.678,75	71.633,24
Performance individuale (incluso premio individuale, convenzioni, sponsorizzazioni)	82.678,75	71.633,24
Altro (ici, istat, funzioni tecniche, progetto 208, imu e tari)	59.238,41	33.685,12
<b>Totale parziale</b>	<b>294.295,91</b>	<b>246.133,06</b>
<b>Destinazioni da regolare</b>		
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00
Altre decurtazioni del fondo	0,00	0,00
<b>Totale parziale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Importo totale destinazione fondo</b>	<b>473.260,58</b>	<b>421.800,75</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il fondo 2019 nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, mediante le risorse fisse, senza sfiorare questo limite.

Relativamente alle risorse vincolate dalla normativa che le determina, queste sono indicate inizialmente come presunte, quindi monitorate nel corso dell'anno e definite in itinere.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2019 dei dipendenti comunali, titolari di posizioni organizzative inclusi, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dal Comune di Seriate è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione del Comune di Seriate sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Capitolo 1813/16/2019 "fondo miglioramento efficienza servizi – risorse umane"
- Capitolo 1813/19/2019 "fondo progressione orizzontale – risorse umane"
- Capitolo 1813/17/2019 "fondo posizioni organizzative"
- Capitolo 1413/18/2019 "compenso incentivante per attività controllo ICI".

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del fondo" destinate a incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II): **€ 15.043,99.**

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il fondo trova copertura come indicato nelle determinazioni dirigenziali:

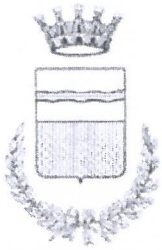
- n. 946 del 7 dicembre 2018 "impegno di spesa di € 311.908,00 per il pagamento del salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2019"
- n. 950 del 7 dicembre 2018 "impegno di spesa per il pagamento delle posizioni organizzative dell'ente per l'anno 2019"
- n. 770 dell'1 ottobre 2019 "Costituzione in via definitiva del fondo salario accessorio 2019 posizioni organizzative e del fondo salario accessorio 2019 restanti dipendenti"
- n. 859 del 5 novembre 2019 "Costituzione in via definitiva dello stanziamento per salario accessorio 2019 posizioni organizzative e del fondo salario accessorio restanti dipendenti 2019. Modifica della precedente determinazione n. 770 del 1 ottobre 2019".

Firmato

Dirigente settore finanziario

Nicoletta Bordogna





**Città di Seriate**



**Parere n. 20/05.11.2019**

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**OGGETTO:** Parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica dei dipendenti dell'ente per l'anno 2019, incluso i titolari di posizione organizzativa.

In data odierna si è riunito il collegio dei revisori dei conti del Comune di Seriate per esaminare l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per i dipendenti dell'ente sottoscritto in data 25 ottobre 2019 e la conseguente costituzione e ripartizione del fondo di parte economica per l'anno 2019.

Premesso che:

- l'art 8, comma 6, del CCNL del 21 maggio 2018, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dal collegio dei revisori dei conti;
- detto controllo, attinente alla sola copertura finanziaria, va fatto prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma dell'accordo definito;

Esaminata:

- l'ipotesi sottoscritta in data 25 ottobre 2019
- vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria a firma del dirigente dell'area finanziaria
- viste le determinazioni n. 770 dell'1 ottobre 2019 e n. 859 del 5 novembre 2019 di costituzione dei fondi;

Visto l'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

### **ATTESTA**

che la costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2019 dei dipendenti comunali, incluso i titolari di posizione organizzativa, è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Seriate, 5 novembre 2019

**Il Collegio dei Revisori:**

**Elena Spada**

**Presidente**

**Daniela Vanin**

**Componente**

**Giovanni Bignotti**

**Componente**