

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo della dirigenza anno 2023

sottoscritta il 6 novembre 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Sommario

Parte I – Indicazioni generali.....	2
I.1 - Premessa.....	2
I.2 - Obiettivi.....	2
I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa.....	2
I.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria.....	2
Parte II – Relazione illustrativa.....	3
Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.....	3
Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto.....	4
Parte III – Relazione tecnico-finanziaria.....	5
Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	5
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	5
Sezione II - Risorse variabili.....	6
Sezione III -Eventuali decurtazioni del fondo.....	6
Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.....	6
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	6
Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	7
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	7
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	8
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.....	8
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	8
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	8
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnicofinanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....	8
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....	9
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	11
Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.....	11
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.....	11
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.....	11

Parte I – Indicazioni generali

Parte I - Indicazioni generali

1.1 - Premessa

La presente relazione è redatta sulla base degli schemi approntati dalla ragioneria dello Stato.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Il collegio dei revisori valuta anche la coerenza delle sezioni omesse.

1.2 - Obiettivi

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web del Comune di Seriate, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

1.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

Modulo I: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

1.4 - Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

Modulo I: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte II - Relazione tecnico-finanziaria

Parte II – Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 6 novembre 2023 Contratto decentrato dirigenza
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Alberto Bignone Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Piattaforma Contratto collettivo decentrato della dirigenza vigenza 2023; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL per la dirigenza.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio dei revisori. Allegazione della Certificazione del Collegio dei revisori alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita l'attestazione del Collegio dei revisori in data 10 novembre 2023 senza rilievi, come da documento allegato (parere n. 64, protocollo n. 50411).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), al cui interno sono confluiti il Piano della Performance e il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11, commi 6 e 8, del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'illustrazione dei contenuti del contratto integrativo per l'anno 2023 è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Nella parte economica il contratto integrativo in oggetto è relativo esclusivamente alla ripartizione del fondo annuale delle risorse, finalizzate alla retribuzione della posizione e del risultato dei dirigenti.

La quantificazione del fondo è stata determinata con atto dirigenziale n. 575 del 21 giugno 2023.

Si è tenuto l'incontro per la trattativa in data 6 novembre 2023 e l'ipotesi è stata sottoscritta nella medesima data.

In particolare attesto la compatibilità legislativa e contrattuale dell'utilizzo delle risorse del fondo per compensare le retribuzioni di posizione e di risultato della dirigenza.

- a) Dettaglio su costituzione del fondo e destinazione: si rinvia agli specifici paragrafi.
- b) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: non presenti.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale e organizzativa, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione dei dirigenti dell'ente e in coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, gli incentivi vengono erogati a seguito del processo di valutazione.

La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione adottato con atto di Giunta comunale vigente al momento della valutazione.

Parte III – Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito d'individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti. Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti, anche se completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetta al Collegio dei revisori valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Il fondo delle risorse destinate nell'anno 2023 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato determinato nel rispetto dell'articolo 57 del CCNL del 17 dicembre 2020.

La costituzione di parte stabile e parte variabile del fondo è stata determinata con atto dirigenziale n. 575 del 21 giugno 2023.

La parte variabile è derivata automaticamente dalle poste in entrata in attuazione dell'articolo 43 L. 449/97 e dalle risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della dirigenza.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse storiche consolidate che concorrono a determinare l'importo unico sono:

Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	importi parziali 2023	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	Unico importo		inclusa nel limite		139.842,78
		ccnl 23/12/99 art 26 c.1 let A) (importo complessivamente destinato al finanziamento di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	inclusa nel limite	58.799,00	
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let D) - d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale	inclusa nel limite	2.716,00	
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 3 (finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti - incr.dot. Org. Parte fissa)	inclusa nel limite	83.875,93	
		ccnl 12/02/2002 art 1 c.3 lettera e) (rid. Fondo € 3.356,97 cad per un totale di 5 dirigenti per incremento tabellare previsto dal contratto)	inclusa nel limite	-16.785,00	
		ccnl 22/02/2006 art 23 c.1 (incremento retribuzione di posizione di € 520 cad x n. 5 pos)	inclusa nel limite	2.600,00	
		ccnl 22/02/2006 art 23 c.3 (a decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti)	inclusa nel limite	3.973,00	
		ccnl 22/02/2010 art 16 c.1 (478,40 incremento unitario retribuzioni di posizione x 6 posizioni) - decorezza 1.1.2007	inclusa nel limite	2.870,40	
		ccnl 22/02/2010 art 16 c.4 (incremento 1,39% monte salari 2005 dal 1.1.2007, incremento 1,78% monte salari 2005 dal 31.12.2007 che comprende e assorbe il precedente)	inclusa nel limite	4.658,47	
		ccnl 3/08/2010 art 5, c.1 (611,00 incremento retribuzione di posizione x 6 dirigenti)	inclusa nel limite	3.666,00	
		ccnl 3/08/2010 art 5, comma 4 (incremento dello 0,73% del monte salari 2007 con decorrenza dall'1.1.2009) e comma 5 (le risorse del comma 4 sono confermate per gli anni successivi e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione)	inclusa nel limite	2.351,40	
	Riduzione fondo cessati ex art. 9, comma 2bis di 78/2010 (anno 2013) -(2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1°	inclusa nel limite	-14.602,42		

Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	importi parziali 2023	Importi totali
		gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.)			
		ccnl 14/05/2007 art.4 c.1 (incremento retribuzione di posizione di € 1.144 da 1.1.2005 x n. 5 posizioni di dirigente coperte - decorrenza 2004)	inclusa nel limite	5.720,00	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'unico importo è incrementato con le seguenti voci:

Descrizione	Tipologia	Importo 2023
CCNL 17.12.2020 - art. 56. 1,53% del monte salari anno 2015 (377.172 * 1,53% = 5.770,73)	inclusa nel limite	5.770,73
ccnl 12/02/2002 art 1 c.3 lettera e) (ritorno nel fondo della quota di retribuzione di posizione relativa a 1 dirigente per 9 mesi a seguito di riorganizzazione da 1.4.2021 e riduzione dirigenti da 5 a 4)	inclusa nel limite	3.356,97

L'unico importo complessivo ammonta pertanto a € 148.970,48.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse ulteriori l'unico importo sono descritte nella tabella che segue.

Normativa	Descrizione voce	Dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.141,78
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - convenzioni	inclusa nel limite	6.114,86
D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite	2.608,00
		Scelta organizzativa e gestionale propria dell'ente a seguito di riorganizzazione	inclusa nel limite	12.344,19
D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7		Recupero somme indebitamente percepite da dipendente non autorizzato a incarichi esterni	esclusa dal limite	13.233,23
Totale				38.442,06

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

In applicazione degli articoli 1 e 4 del CCNL 12 febbraio 2002 il fondo è stato ridotto di € 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale per un importo di € 16.785,00.

In considerazione della riduzione dall'1 aprile 2021 del numero di dirigenti da 5 a 4 il fondo è stato reintegrato di € 3.356,97.

Il fondo è stato altresì decurtato nel 2013 di € 14.602,42 per la cessazione di una posizione dirigenziale, ai sensi dell'articolo 9, comma 2bis, del decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010.

Dette decurtazioni sono già incluse nel calcolo dell'unico importo specificato alla sezione I.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

In ragione di quanto esposto nei quadri precedenti, si sottopone a certificazione il seguente prospetto riassuntivo:

Unico importo	148.970,48
Ulteriore importo costituito nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 57 del CCNL 2016-2018 sottoposto al limite del tetto di spesa dell'anno 2016	21.067,05
Ulteriore importo non sottoposto al limite del tetto di spesa dell'anno 2016	17.375,01
Totale generale	187.412,54

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse da indicare in questa sezione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Come nel caso della costituzione del Fondo, ogni voce elementare è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Si tratta delle destinazioni finanziate con l'unico importo e finanziate con le somme messe a disposizione dall'amministrazione comunale per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente a seguito di riorganizzazione.

Esse sono:

Descrizione	Tipo di voce	Importi
Retribuzione di posizione	Unico Importo	148.000,00
Retribuzione di risultato	Unico Importo	970,48
Totale importo unico		148.970,48
Retribuzione di risultato	Scelte organizzative proprie dell'amministrazione comunale	12.344,19
Totale generale		161.314,67

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste rientranti in questa fattispecie sono:

Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi totali
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.141,78
	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - convenzioni	inclusa nel limite	6.114,86
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite	2.608,00
D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7		Recupero somme indebitamente percepite da dipendente non autorizzato a incarichi esterni	esclusa dal limite	13.233,23
Totale				26.097,87

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del presente modulo	161.314,67
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II del presente modulo	26.097,87
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III del presente modulo	0,00
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	187.412,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo si attesta che la sua costituzione rispetta il limite di spesa fissato dalla normativa vigente

b) Concorrono a formare la retribuzione di risultato i seguenti importi:

Descrizione	Dettaglio descrizione	tipo di voce	Dettaglio importo	Totale importo
Retribuzione di risultato da ripartire solo ai dirigenti che concorrono al conseguimento delle attività specificate				4.141,78
	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e	esclusa dal limite	4.141,78	

	TARI		
Retribuzione di risultato da ripartire in base a pesatura			39.412,54
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99		inclusa nel limite	22.037,53
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99		esclusa dal limite	17.375,01

La liquidazione dei fondi previsti, avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi indicati nei sistemi di programmazione dell'Ente e previa verifica della sottoscrizione delle convenzioni e della completezza degli atti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del fondo

Normativa	Descrizione voce	Dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi 2022	Importi parziali 2023	Importi totali 2023
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera a a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;	Unico importo		inclusa nel limite			148.970,48
	Dettaglio unico importo	CCNL 17.12.2020 - art. 56. 1,53% del monte salari anno 2015 (377.172 * 1,53% = 5.770,73)	inclusa nel limite	5.770,73	5.770,73	
		ccnl 23/12/99 art 26 c.1 let A) (importo complessivamente destinato al finanziamento di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	inclusa nel limite	58.799,00	58.799,00	
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let D) - d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale	inclusa nel limite	2.716,00	2.716,00	
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 3 (finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti - incr.dot. Org. Parte fissa)	inclusa nel limite	83.875,93	83.875,93	
		ccnl 12/02/2002 art 1 c.3 lettera e) (rid. Fondo € 3.356,97 cad per un totale di 5 dirigenti per incremento tabellare previsto dal contratto)	inclusa nel limite	-16.785,00	-16.785,00	
		ccnl 12/02/2002 art 1 c.3 lettera e) (ritorno nel fondo della quota di retribuzione di posizione relativa a 1 dirigente per 9 mesi a seguito di riorganizzazione da 1.4.2021 e riduzione dirigenti da 5 a 4) Nel 2022 la quota da integrare sarà di € 3.356,97	inclusa nel limite	3.356,97	2.517,73	
		ccnl 22/02/2006 art 23 c.1 (incremento retribuzione di posizione di € 520 cad x n. 5 pos)	inclusa nel limite	2.600,00	2.600,00	
		ccnl 22/02/2006 art 23 c.3 (a decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti)	inclusa nel limite	3.973,00	3.973,00	
		ccnl 22/02/2010 art 16 c.1 (478,40 incremento unitario retribuzioni di posizione x 6 posizioni) - decorezza 1.1.2007	inclusa nel limite	2.870,40	2.870,40	
		ccnl 22/02/2010 art 16 c.4 (incremento 1,39% monte salari 2005 dal 1.1.2007, incremento	inclusa nel limite	4.658,47	4.658,47	

Normativa	Descrizione voce	Dettaglio composizione	Tipo di voce	Importi 2022	Importi parziali 2023	Importi totali 2023
		1,78% monte salari 2005 dal 31.12.2007 che comprende e assorbe il precedente)				
		ccnl 3/08/2010 art 5, c.1 (611,00 incremento retribuzione di posizione x 6 dirigenti)	inclusa nel limite	3.666,00	3.666,00	
		ccnl 3/08/2010 art 5, comma 4 (incremento dello 0,73% del monte salari 2007 con decorrenza dall'1.1.2009) e comma 5 (le risorse del comma 4 sono confermate per gli anni successivi e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione)	inclusa nel limite	2.351,40	2.351,40	
		Riduzione fondo cessati ex art. 9, comma 2bis dl 78/2010 (anno 2013) -(2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.)	inclusa nel limite	-14.602,42	-14.602,42	
		ccnl 14/05/2007 art.4 c.1 (incremento retribuzione di posizione di € 1.144 da 1.1.2005 x n. 5 posizioni di dirigente coperte - decorrenza 2004)	inclusa nel limite	5.720,00	5.720,00	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - Sponsorizzazioni	inclusa nel limite	1.522,79	0,00	0,00
		Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	3.705,15	4.141,78	4.141,78
	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - convenzioni	inclusa nel limite	4.876,50	6.114,86	6.114,86
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	inclusa nel limite	2.608,00	2.608,00	2.608,00
		Scelta organizzativa e gestionale propria dell'ente a seguito di riorganizzazione	inclusa nel limite	12.344,19	12.344,19	12.344,19
CCNL 17.12.2020		Risorse non spese	esclusa dal limite	8.321,49	0,00	0,00
D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7		Recupero somme indebitamente percepite da dipendente non autorizzato a incarichi esterni	esclusa dal limite	13.263,16	13.233,23	13.233,23

Importo rientrante nel tetto di spesa	170.037,53
Importo escluso dal tetto di spesa	17.375,01
Totale generale	187.412,54

Tetto 2016 da rispettare	170.378,68
--------------------------	------------

Destinazione del fondo

Descrizione	Dettaglio descrizione	Tipo di destinazione	Dettaglio importo	Totale anno 2021
Retribuzione di posizione - Articolo 27 ccnl 23/12/99	78,97%% dell'intero fondo	inclusa nel limite		148.000,00
Retribuzione di risultato da ripartire solo ai dirigenti che concorrono al conseguimento delle attività specificate		esclusa dal limite		4.141,78

Descrizione	Dettaglio descrizione	Tipo di destinazione	Dettaglio importo	Totale anno 2021
	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	esclusa dal limite	4.141,78	
Retribuzione di risultato da ripartire in base a pesatura				
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99		inclusa nel limite	22.037,53	22.037,53
Retribuzione di risultato - Da distribuire in base a pesatura - Articolo 28 ccnl 23/12/99		esclusa dal limite	17.375,01	17.375,01

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo 2023 nella fase costitutiva rispetta i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente e definisce quali somme devono essere destinate a remunerare gli istituti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato senza sfiorare questo limite.

Relativamente alle risorse vincolate dalla normativa che le determina, queste sono indicate inizialmente come presunte, quindi monitorate nel corso dell'anno e definite in itinere.

La costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2023 dei dirigenti comunali è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dal Comune di Seriate è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione del Comune di Seriate è previsto il seguente capitolo di spesa:

Capitolo 1812/12/2023 "salario accessorio dirigenti – risorse umane".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie del Comune di Seriate ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il fondo trova copertura come indicato nelle determinazioni dirigenziali:

- n. 1269 del 20 dicembre 2022 "impegno di spesa di € 148.970,48 per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2023"
- n. 575 del 21 giugno 2023 "Costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio della dirigenza – anno 2023".

Dirigente settore finanziario
Nicoletta Bordogna

Segretario generale
Alberto Bignone