



Dirigente settore 4  
Prot. 2022/0002172  
Tit. III Classe 0 fascicolo 543

Seriate, 14 gennaio 2022

Marco Ghilardi  
- sede -

**Conferimento incarico di posizione organizzativa a Marco Ghilardi per i servizi "Innovazione e comunicazione" e "Relazioni esterne".**

Incarico Marco Ghilardi, funzionario tecnico D, come titolare della responsabilità della posizione organizzativa del servizio "Innovazione e comunicazione" e del servizio "Relazione esterne" per il periodo gennaio 2022 – dicembre 2024<sup>1</sup>.

A seguito dell'approvazione del sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative<sup>2</sup>, è riconosciuta la posizione organizzativa sino al 31 dicembre 2024.

Secondo i principi generali di diritto, l'incarico cessa automaticamente, anche in data precedente, nell'ipotesi in cui la titolarità della dirigenza del Settore 4 e del servizio in oggetto sia assegnata ad altro soggetto.

<sup>1</sup> art. 24 del regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi: "In applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti, la Giunta comunale può istituire l'area delle posizioni organizzative nonché quella delle alte professionalità per le posizioni di lavoro che richiedono, con diretta assunzione di elevata responsabilità di prodotto e risultato, su proposta del dirigente del settore interessato:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione di albi professionali;
- lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e di controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

2. Le posizioni organizzative e le alte professionalità vengono proposte dai dirigenti, adeguatamente motivate sul piano organizzativo e in funzione dei compiti e delle responsabilità da assumere, e graduate dal Nucleo di valutazione sulla base dei criteri approvati dalla Giunta, entro i limiti minimi e massimi definiti dal CCNL e delle risorse disponibili annualmente destinate a tale finalità nel contratto decentrato.

3. Nell'ambito delle posizioni istituite dalla Giunta comunale, i dirigenti possono conferire l'incarico di posizione organizzativa a tempo determinato, a funzionari apicali che abbiano i necessari requisiti di professionalità ed esperienza.

4. La durata dell'incarico non può superare quella del dirigente responsabile del settore che ha conferito lo stesso incarico. Al fine di evitare soluzioni di continuità alla scadenza dell'incarico dirigenziale gli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità continuano a svolgere le funzioni relative all'incarico cessato per un periodo non superiore a novanta giorni.

5. Nel provvedimento di incarico vengono definite le attribuzioni, i compiti e le responsabilità connesse all'incarico di posizioni organizzative.

6. Gli incarichi di responsabile di posizione organizzativa e alta professionalità possono essere revocati, con atto motivato del dirigente di riferimento, per inosservanza delle direttive impartite o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, secondo la metodologia indicata nel sistema di valutazione.

7. L'incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità può rinunciare all'incarico. In tal caso il rinunciatario potrà essere trasferito in altra posizione di lavoro e il dirigente potrà assegnare l'incarico ad altro dipendente.

8. La Giunta verifica periodicamente la permanenza della sussistenza delle ragioni di carattere organizzativo che giustificano la presenza di una posizione organizzativa e può conseguentemente modificare le posizioni istituite".

<sup>2</sup> Deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 6 maggio 2019.

Dirigente del settore 4

Marco Ghilardi ha già ricoperto dall'anno 2007 l'incarico di posizione organizzativa per il servizio innovazione e comunicazione.

L'esperienza che ha maturato dimostra l'idoneità di Marco Ghilardi, nell'ambito del contesto dell'organizzazione dei servizi in cui è inserita, ad assumere ancora la responsabilità di titolare di posizione organizzativa, in vista del conseguimento del programma amministrativo.

L'affidamento dell'incarico, per il servizio innovazione e comunicazione e per il servizio relazioni esterne, comporta l'attribuzione a Marco Ghilardi delle responsabilità connesse alla gestione dei servizi assegnati<sup>3</sup>.

Dovendo inoltre garantire in ogni caso la continuità dei servizi, d'intesa con Marco Ghilardi, ho individuato una serie di attività e responsabilità che le delego ad esercitare anche in caso di mia assenza. Il complesso di queste attività e responsabilità - distinte in ordinariamente delegate e delegate solo nei periodi di mia assenza - è quello che risulta nella tabella allegata. A tale proposito preciso che la tabella, nel corso dell'anno 2022, potrebbe essere oggetto di un lavoro di revisione, a cura del Comitato di direzione, che, attraverso la "standardizzazione/personalizzazione" delle competenze delegate, possa consentire la dettagliata articolazione delle attività svolte dal dipendente.

A seguito della riorganizzazione<sup>4</sup> dell'ente, il valore della posizione di Marco Ghilardi<sup>5</sup> è quello che deriva dalla pesatura delle posizioni organizzative approvata dalla giunta comunale<sup>6</sup>.

Mi riservo in ogni caso la facoltà di modificare o revocare l'incarico per motivate ragioni organizzative o produttive, per la formulazione di specifici piani e programmi da realizzare o per effetto dell'applicazione del procedimento di valutazione delle prestazioni<sup>7</sup>.

Per tutto quanto ora non espressamente indicato, faccio rinvio al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alla disciplina della contrattazione collettiva nazionale e decentrata sulla materia specifica.

Il dirigente del Settore 4  
Stefano Rinaldi

<sup>3</sup> Secondo l'individuazione che ne è stata fatta con l'istituzione nell'organizzazione delle posizioni organizzative. Le posizioni organizzative sono state istituite con la deliberazioni della Giunta comunale n. 85 del 15 maggio 2003, successivamente integrata e modificata con le deliberazioni n. 111 del 12 giugno 2003, n. 58 del 18 marzo 2004 e n. 66 del 17 aprile 2007, n. 48 del 3 aprile 2012.

<sup>4</sup> Approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 21 del 13 febbraio 2020.

<sup>5</sup> Quantificata in Euro 8.700,00.-.

<sup>6</sup> Deliberazione di G.C n. 46 del 9 aprile 2020.

<sup>7</sup> Secondo quanto stabilito dall'articolo 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 31 marzo 1999 per il personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie locali, nonché all'art. 24 del regolamento degli uffici e dei servizi.