

COMUNE DI SERIATE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA DIRIGENZA**

ANNO 2023



Luigi Motta

L'Amministrazione della Città di Seriate demanda al dottor Alberto Bignone, Segretario generale dell'Ente, secondo le linee d'indirizzo contenute nella deliberazione n. 65 del 27 aprile 2023, la definizione della trattativa per il rinnovo del contratto collettivo integrativo per la dirigenza, scaduto il 31 dicembre 2022, relativamente all'anno 2023, e comunque fino alla data di approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2019-2021 se anteriore al 31 dicembre 2023.

Il giorno 6 novembre 2023, la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale si sono incontrate e hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo valevole per l'anno 2023, come in precedenza indicato.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico/finanziaria, è stata inoltrata al Collegio dei Revisori, il quale, nei termini di legge, ha espresso il proprio parere e la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 176 del 16 novembre 2023 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'anno 2023.

Tutto ciò premesso

Tra

• Il Segretario generale, dottor Alberto Bignone, presidente di parte pubblica della Delegazione Trattante

e

• I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale

si conviene e si stipula l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo nei termini seguenti:

Articolo 1 - Ambito e validità del presente accordo

1. L'ipotesi del presente contratto collettivo integrativo, formulata secondo il vigente sistema delle relazioni sindacali, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato ovvero determinato dal Comune di Seriate e ha validità annuale sino al 31 dicembre 2023, fatta salva l'approvazione, prima di detta data, del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali per il triennio 2019-2021.

Articolo 2 - Composizione del fondo

1. La composizione del Fondo per la dirigenza per l'anno 2023 è costituita secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali - triennio 2016-2018. Per la parte economica si rinvia alla tabella allegata (allegato 1).

Articolo 3 - Retribuzione di Posizione

1. La retribuzione di posizione riconosciuta al dirigente è corrispondente al valore economico derivante dalla pesatura delle posizioni dirigenziali¹.

Articolo 4 - Retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione vigente nel periodo di riferimento.

2. La quota di cui al comma 1 è incrementata delle quote eventualmente spettanti ai singoli dirigenti a titolo di incentivo sulle sponsorizzazioni, funzioni tecniche, recupero IMU e Tari, di cui al successivo art. 6.

Articolo 5 - Affidamento di incarichi *ad interim*

1. Il conferimento a un dirigente dell'incarico *ad interim* della dirigenza di un ulteriore altro settore, temporaneamente vacante, comporta il riconoscimento allo stesso, a titolo di retribuzione di risultato, di un'indennità pari al 30% della quota di retribuzione di posizione per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico rapportata alla durata dell'incarico.

¹ Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 9 marzo 2023



Articolo 6 - Forme d'incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza

1. Le parti danno atto che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza e che, ai sensi dell'articolo 57 comma 2 del CCNL 17 dicembre 2020, concorrono a incrementare il fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza, sono le seguenti:

- a) risorse destinate a remunerare l'attività di recupero dell'evasione dell'IMU e della Tari;
- b) risorse che, ai sensi dell'articolo 43 della legge 27 dicembre 1997 n. 449, sono destinate annualmente dalla Giunta comunale e derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici, privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi di spesa;
- c) risorse che, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera e, del CCNL 17 dicembre 2020, sono autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali in base alla propria capacità di bilancio, e entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- d) solo per l'anno 2023, risorse che ai sensi dell'articolo 53, comma 7, del decreto legislativo 165/2001 sono destinate dall'ente alla realizzazione di specifici obiettivi di performance/PEG;
- e) per gli anni 2023-2026, risorse a titolo di incentivi alle funzioni tecniche, relativamente ai progetti di cui al PNRR, ai sensi dell'articolo 8, comma 5, del Decreto Legge n. 13/2023.

2. La disciplina per l'erogazione delle risorse aggiuntive del fondo di cui al comma 1, lettere a) del presente articolo è quella contenuta nel "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato congiuntamente con il contratto dei dipendenti relativo al biennio 2019-2020 e eventuali s.m.i..

3. Per le risorse di cui al comma 1 lettera b) del presente articolo, derivanti da contratti di sponsorizzazione, le parti concordano che dette risorse siano destinate ai dirigenti che hanno stipulato il contratto di sponsorizzazione nella seguente misura:

Sponsor	Quota dirigenti
Fino a € 20.000,00	20%
Per la cifra eccedente € 20.000,00	15%

L'erogazione al singolo dirigente è preclusa qualora il punteggio finale complessivo attribuitogli al termine del processo di valutazione sia inferiore a punti 81 su 100.

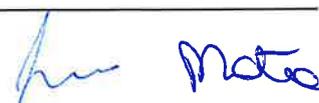
5. Per le risorse di cui al comma 1 lettera b) del presente articolo, derivanti da accordi di collaborazione con soggetti pubblici, privati e associazioni senza fini di lucro, le parti concordano che, detratta la quota che rimane in economia di bilancio, la quota spettante ai dirigenti sia acquisita al fondo annuale.

Articolo 7 - Copertura Assicurativa

1. È completamente confermato il paragrafo 14) del CID del 31 maggio 2001 e è ribadita l'applicabilità dell'articolo 12 del CCNL del 12 febbraio 2002 sulla disciplina del patrocinio legale.

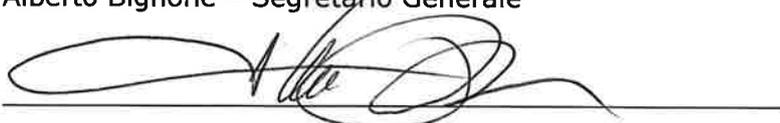
Allegato 1. Fondo 2023

Seriate, 30 NOVEMBRE 2023



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Alberto Bignone - Segretario Generale



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

FP-CGIL



FPS-CISL



UIL-FP

Allegato 1. Fondo 2023

		Costituzione fondo per la contrattazione integrativa - anno 2023			
Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	importi parziali 2021	importi totali	
	Unico importo			148.970,48	
	Dettaglio unico importo	CCNL 17.12.2020 - art. 56. 1,53% del monte salari anno 2015 (377.172 * 1,53% = 5.770,73)	5.770,73		
		ccnl 23/12/99 art 26 c.1 let A) (importo complessivamente destinato al finanziamento di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	58.799,00		
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 1 let D) - d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 e a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale	2.716,00		
		ccnl 23/12/99 art. 26 c. 3 (finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti - incr.dot. Org. Parte fissa)	83.875,93		
		ccnl 12/02/2002 art 1 c.3 lettera e) (rid. Fondo € 3.356,97 cad per un totale di 5 dirigenti per incremento tabellare previsto dal contratto)	-16.785,00		
		ccnl 22/02/2002 art 1 c.3 lettera e) (ritorno nel fondo della quota di retribuzione di posizione relativa a 1 dirigente per 9 mesi a seguito di riorganizzazione da 1.4.2021 e riduzione dirigenti da 5 a 4) Nel 2022 la quota da integrare sarà di € 3.356,97	3.356,97		
		ccnl 22/02/2006 art 23 c.1 (incremento retribuzione di posizione di € 520 cad x n. 5 pos)	2.600,00		
		ccnl 22/02/2006 art 23 c.3 (a decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti)	3.973,00		
		ccnl 22/02/2010 art 16 c.1 (478,40 incremento unitario retribuzioni di posizione x 6 posizioni) - decorrenza 1.1.2007	2.870,40		
		ccnl 22/02/2010 art 16 c.4 (incremento 1,39% monte salari 2005 dal 1.1.2007; incremento 1,78% monte salari 2005 dal 31.12.2007 che comprende e assorbe il precedente)	4.658,47		
		ccnl 3/08/2010 art 5, c.1 (611,00 incremento retribuzione di posizione x 6 dirigenti)	3.666,00		
		ccnl 3/08/2010 art 5, comma 4 (incremento dello 0,73% del monte salari 2007 con decorrenza dall'1.1.2009) e comma 5 (le risorse del comma 4 sono confermate)	2.351,40		

Previsione Destinazione fondo per la contrattazione integrativa - anno 2023				
descrizione	tipo di destinazione	Dettaglio	Totale	
Retribuzione di posizione - Articolo 27 ccnl 23/12/99	inclusa nel limite		148.000,00	
Retribuzione di risultato da ripartire solo ai dirigenti che concorrono al conseguimento delle attività specificate	inclusa nel limite		0,00	
	inclusa nel limite	0,00		
	inclusa nel limite	4.141,78		
Retribuzione di risultato da ripartire in base a pesatura				
	inclusa nel limite	22.037,53	22.037,53	
	esclusa dal limite	17.375,01	17.375,01	

Previsione Destinazione fondo per la contrattazione integrativa - anno 2023

descrizione	tipo di destinazione	Dettaglio	Totale
-------------	----------------------	-----------	--------

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa - anno 2023					
Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	importi parziali 2021	Importi totali	
		per gli anni successivi e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione)			
		Riduzione fondo cessati ex art. 9, comma 2bis di 78/2010 (anno 2013) -(2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.)	-14.602,42		
		ccnl 14/05/2007 art.4 c.1 (incremento retribuzione di posizione di € 1.144 da 1.1.2005 x n. 5 posizioni di dirigente coperte - decorrenza 2004)	5.720,00		
		Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - Sponsorizzazioni	0,00	0,00	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera b risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	Disposizioni previste da legge - con destinazione vincolata ai soggetti che hanno concorso all'attività	Articolo 1 - comma 1091 della legge 145 del 30.12.2018 - incentivo recupero tributi IMU e TARI	4.141,78	4.141,78	
	Disposizioni previste da specifiche disposizioni di legge che confluiscono nel fondo senza destinazione specifica	Articolo 43 Legge 449 del 27.12.1997 - convenzioni	6.114,86	6.114,86	
CCNL 17.12.2020 - art. 57, comma 2, lettera e risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi	Fondo per scelte organizzative e gestionali proprie dell'ente	ccnl 23/12/99 art. 26 c. 2 (integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 - decorrenza 1999)	2.608,00	2.608,00	
		Scelta organizzativa e gestionale propria dell'ente a seguito di riorganizzazione	12.344,19	12.344,19	




Costituzione fondo per la contrattazione integrativa - anno 2023				
Normativa	descrizione voce	dettaglio composizione	importi parziali 2021	Importi totali
ordinamenti finanziari e contabili. D.Lgs. 165/2001 articolo 53, comma 7				
		Recupero somme indebitamente percepite da dipendente non autorizzato a incarichi esterni	13.233,23	13.233,23

	inclusa nel limite	170.037,53	170.037,53
	esclusa dal limite	17.375,01	17.375,01
	Totale generale	187.412,54	187.412,54
	somma residua disponibile per raggiungere il tetto	341,15	341,15

Tetto 2016	importo totale costituzione dell'anno rientrante nel limite	Tetto 2016	170.378,68
			170.378,68
			170.037,53

Previsione Destinazione fondo per la contrattazione integrativa - anno 2023			
descrizione	tipo di destinazione	Dettaglio	Totale

	inclusa nel limite	22.037,53	170.037,53
	esclusa dal limite	17.375,01	17.375,01
	Totale generale	39.412,54	187.412,54

Moto

