

**COMUNE DI SERIATE**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
AREA DIRIGENZA**

**ANNO 2019**



L'Amministrazione della Città di Seriate demanda alla dottoressa Paola Maria Xibilia, segretario generale dell'ente, la definizione della trattativa per il rinnovo del contratto decentrato per la dirigenza, scaduto il 31 dicembre 2018, relativamente al solo anno 2019, secondo le linee di indirizzo contenute nella deliberazione n. 105 del 3 ottobre 2019.

Il 22 novembre 2019, la delegazione trattante e la parte pubblica si sono incontrati e hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo valevole per l'anno 2019.

L'ipotesi di Contratto decentrato integrativo sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico/finanziaria, è stata inoltrata al Collegio dei Revisori, i quali, nei termini di legge, hanno espresso il loro parere e la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 154 del 5 dicembre 2019 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2019.

### **Tutto ciò premesso**

**tra**

• Il Segretario Generale, dott.ssa Paola Maria Xibilia, presidente di parte pubblica della Delegazione Trattante

**E**

• I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie dei contratti nazionali si conviene e si stipula l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo nei termini seguenti:

## **Articolo 1 Ambito e validità del presente accordo**

1. L'ipotesi del presente contratto collettivo decentrato integrativo, formulato secondo il vigente sistema delle relazioni sindacali, si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Seriate e ha validità annuale sino al 31 dicembre 2019.

## **Articolo 2 Composizione del fondo**

1. La composizione del Fondo per la Dirigenza per l'anno 2019 è costituita secondo la normativa vigente e in attesa che venga stipulato il nuovo contratto della dirigenza degli enti locali. Per la parte economica si rinvia alla tabella allegata (allegato 1).

## **Articolo 3 Retribuzione di Posizione**

La retribuzione di posizione riconosciuta al Dirigente anche per l'anno 2019 è corrispondente al valore economico derivante dalla pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata dal nucleo di valutazione e approvata dalla giunta<sup>1</sup>, in seguito alla riorganizzazione dell'ente<sup>2</sup>, nell'anno 2015.

L'eventuale nuova pesatura dei dirigenti, prevista dalla deliberazione di giunta comunale n. 5 del 18 gennaio 2016 è stata rinviata in attesa del nuovo contratto per la dirigenza che dovrebbe vedere la luce quanto prima.

<sup>1</sup> Deliberazione di giunta comunale n. 5 del 18 gennaio 2016.

<sup>2</sup> Deliberazione di giunta comunale n. 96 dell'11 maggio 2015.

## **Articolo 4**

### **Retribuzione di risultato**

1. La retribuzione di risultato è riconosciuta al dirigente in conformità all'esito del procedimento di valutazione, così come regolato dal sistema di valutazione, adottato con deliberazione di giunta Comunale n. 192 del 23 novembre 2015.

2. La quota di cui al comma 1 è incrementata delle quote eventualmente spettanti ai singoli dirigenti a titolo di incentivo sulle sponsorizzazioni, convenzioni o altre voci spettanti per legge, recupero ICI, recupero IMU e Tari, di cui al successivo art. 6. Questi importi sono per il 2019 indicati in termini presunti e non definitivi nell'allegato 1).

## **Articolo 5**

### **Affidamento di incarichi ad interim**

1. Il conferimento a un dirigente dell'incarico *ad interim* della dirigenza di un ulteriore altro settore, temporaneamente vacante, comporta il riconoscimento allo stesso, a titolo di retribuzione di risultato, di un'indennità pari al 50% della quota di retribuzione di posizione e di risultato del dirigente sostituito, rapportata alla durata dell'incarico.

2. Le restanti risorse destinate alla retribuzione di posizione del posto vacante di dirigente che a consuntivo risultassero disponibili in quanto non utilizzate, saranno destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

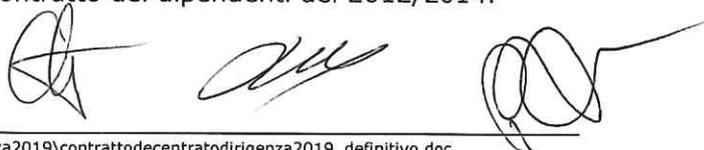
## **Articolo 6**

### **Forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza**

1. Le parti danno atto che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza e che, ai sensi dell'articolo 4, comma 8, concorrono a incrementare il fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza, sono le seguenti:

- a) risorse destinate a remunerare l'attività di recupero dell'evasione dell'imposta comunale sugli immobili;
- b) risorse destinate a remunerare l'attività di recupero dell'evasione dell'IMU e della Tari;
- c) risorse che, ai sensi dell'articolo 43 della legge 27 dicembre 1997, n.449 e dell'articolo 26, comma 1 lett. b) del CCNL 23 dicembre 1999 sono destinate annualmente dalla Giunta comunale e derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici, privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi di spesa;
- d) risorse che, ai sensi dell'articolo 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, sono necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività, in relazione all'ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale.

2. La disciplina per l'erogazione delle risorse aggiuntive del fondo di cui al comma 1, lettere a) è quella contenuta nel "Regolamento per la ripartizione delle quote del fondo di cui all'articolo 15, lettera K del CCNL dell'1 aprile 1999, approvato con il contratto dei dipendenti del 2012/2014.



3. La disciplina per l'erogazione delle risorse aggiuntive del fondo di cui al comma 1, lettere b) è quella contenuta nel "Regolamento incentivi gestione entrate" approvato congiuntamente con il contratto dei dipendenti relativo al biennio 2019-2020.

4. Per le risorse di cui al comma 1 lett. c) derivanti da contratti di sponsorizzazione, le parti concordano che dette risorse siano destinate ai dirigenti che hanno stipulato il contratto di sponsorizzazione nella seguente misura:

<b>Sponsor</b>	<b>Quota dirigenti</b>
<i>Fino a € 20.000,00</i>	<i>20%</i>
<i>Per la cifra eccedente € 20.000,00</i>	<i>15%</i>

L'erogazione al singolo dirigente è preclusa qualora il punteggio finale complessivo attribuitogli al termine del processo di valutazione sia inferiore a punti 81 su 100.

5. Sempre per le risorse di cui al comma 1 lett. b) derivanti da accordi, le parti concordano che, detratta la quota che rimane in economia di bilancio:

- siano destinate in parte per compensare i dirigenti concretamente impiegati a qualsiasi titolo nella specifica attività;
- per la restante parte siano acquisite ai fondi annuali per la produttività di tutti i dipendenti non dirigenti e per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti;
- la distribuzione di queste risorse ai dirigenti sia correlata all'esito della valutazione annuale e commisurata al punteggio finale complessivo conseguito;
- le somme eventualmente spettanti annualmente a ciascun dirigente non potranno superare un quarto dello stipendio tabellare in godimento.

## **Articolo 7 Copertura Assicurativa**

1. È completamente confermato il paragrafo 14) del CID del 31 maggio 2001 e è ribadita l'applicabilità dell'articolo 12 del CCNL del 12 febbraio 2002 sulla disciplina del patrocinio legale.

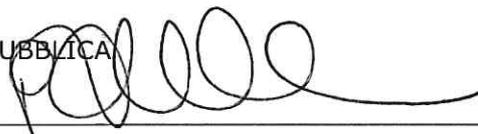
### **Allegato 1. fondo 2019**

.....

Seriate, 9 dicembre 2019

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Paola Maria Xibilia – Segretario Generale \_\_\_\_\_



PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

FP-CGIL \_\_\_\_\_



FPS-CISL \_\_\_\_\_

UIL-FP \_\_\_\_\_