



COPIA

Deliberazione N. 139

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Modifica dell'articolo 44 del regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'anno duemilaquattordici, addì tredici del mese di ottobre alle ore 09:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione amministrativa speciale circa il funzionamento degli organi di governo, nonché dal vigente statuto comunale, sono stati oggi convocati in sede deliberante i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

	Presente	Assente
Vezzoli Cristian	X	
Cortesi Gabriele	X	
Milesi Achille	X	
Pedrini Ester	X	
Sisana Marco Paolo	X	
Raimondi Paola Maria	X	
Totale	6	

Partecipa il segretario generale Antonella Guarino, che sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Cristian Vezzoli - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Decisione La Giunta comunale all'unanimità modifica l'articolo 44 del regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte prima –, "Organismo indipendente di valutazione della performance (OIVP)", sostituendolo con il testo allegato al presente atto.

Motivazione In relazione alla necessità di procedere alla nomina dell'organismo di valutazione dell'Ente da parte del Sindaco neo eletto, è opportuno prevedere un maggior dettaglio delle competenze dello stesso, ricomprendendovi anche le nuove funzioni relative agli adempimenti allo stesso attribuite dalla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza, nonché stabilire una procedura di selezione pubblica per la scelta dei componenti.

Altre informazioni Nell'ambito della autonomia organizzativa dell'Ente locale il Comune non è obbligato alla costituzione dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIVP) con le modalità previste dall'articolo 14 del decreto legislativo 150/2009.

L'atto è trasmesso per conoscenza e per gli adempimenti di competenza alla rappresentanza sindacale unitaria e alle organizzazioni sindacali.

PARERI PREVENTIVI SULLA PROPOSTA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Monica Vavassori, nella sua qualità di dirigente, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità tecnica.

Addì, 09 ottobre 2014

Il dirigente

F.to Monica Vavassori

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to Cristian Vezzoli

Il segretario generale
F.to Antonella Guarino

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE

Il messo comunale certifica che questa deliberazione è stata affissa in copia all'albo pretorio ove resterà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi dal 20 ottobre 2014 al 04 novembre 2014 ai sensi dell'art. 124 - comma 1° - del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e in pari data trasmessa ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo n. 267/2000.

Dalla residenza comunale, addì 20 ottobre 2014

Il messo
F.to Carlo Novelli

La presente è copia conforme all'originale.

Dalla residenza comunale, addì

Il responsabile del servizio
Alessandra Sangalli

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 - comma 3 - del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 il 30 ottobre 2014

Dalla residenza comunale, addì

Articolo 44

Nucleo di valutazione

1. Il Nucleo di valutazione è organo di controllo interno dell'ente.
2. Il Nucleo di valutazione è nominato dal Sindaco. Può essere composto in forma monocratica (un componente) o collegiale (tre componenti), scelti dal Sindaco tra professionisti altamente qualificati, con esperienza pluriennale nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e valutazione del personale; a tal fine si procede alla pubblicazione sul sito internet dell'ente di avviso pubblico per la raccolta delle candidature.
3. La durata dell'incarico non può superare quella del mandato. Il compenso viene determinato dal Sindaco.
4. Il nucleo:
 - a) collabora nella definizione del sistema di valutazione della performance dei dipendenti, dei dirigenti e del segretario dell'ente;
 - b) verifica la correttezza dei processi di misurazione e valutazione della performance della struttura nel suo complesso;
 - c) valuta la dirigenza e supporta il Sindaco nel procedimento di valutazione del segretario generale;
 - d) valida la relazione annuale della performance dell'ente che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.
 - e) certifica la possibilità di incremento della parte variabile del fondo delle risorse destinate alla premialità;
 - f) propone la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative e i correlati valori economici;
 - g) verifica e attesta l'assolvimento degli obblighi previsti dalle norme in materia di trasparenza e pubblicità, riceve le segnalazioni da parte del responsabile della trasparenza di casi di mancato o ritardato adempimento degli stessi;
 - h) esprime parere sul codice di comportamento aziendale;
 - i) esercita tutte le ulteriori funzioni che la legge e i contratti gli dovessero attribuire.

5. Il nucleo opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco. Per l'esercizio delle sue funzioni si avvale del supporto del Segretario Generale e dei servizi personale, segreteria e staff controlli interni.