



**Deliberazione N. 150**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – Sottosezione di programmazione: 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

L'anno duemilaventidue, addì ventidue del mese di settembre alle ore 18:00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione amministrativa speciale circa il funzionamento degli organi di governo, nonché dal vigente statuto comunale, sono stati oggi convocati in sede deliberante i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

	Presente	Assente
Vezzoli Cristian	X	
Cortesi Gabriele	X	
Gotti Antonella	X	
Volpi Giampaolo		X
Cremonini Gila	X	
Donati Dimitri	X	
Totale	5	1

Partecipa il Segretario Generale Alberto Bignone, che sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Cristian Vezzoli - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **Decisione**

La Giunta comunale, all'unanimità:

1. modifica il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 - Sottosezione di programmazione: 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;
2. dà atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti nella deliberazione di Giunta n. 124 del 28 luglio 2022;
3. dà mandato al Segretario Generale di:
  - a. pubblicare la presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente"<sup>1</sup>;
  - b. trasmettere il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica<sup>2</sup>.

Con voto separato e unanime la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione immediata delle attività connesse.

## **Motivazione**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 124 del 28 luglio 2022. Si rende necessario provvedere alla modifica della Sottosezione di programmazione: 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, riapprovando la scheda allegata alla presente deliberazione, per consentire la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per anni tre, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura della posizione dirigenziale di Comandante della Polizia Locale, a seguito della collocazione in aspettativa non retribuita dell'attuale dirigente.

Il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere positivo sulla proposta in data 5 settembre 2022.

---

<sup>1</sup> sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

<sup>2</sup> secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

**Altre  
informazioni**

La presente deliberazione è trasmessa agli uffici: personale, controlli interni, ragioneria e staff del segretario, oltre al Nucleo di valutazione, alla RSU e al CUG.



Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 22/09/2022

---

## **PARERI PREVENTIVI SULLA PROPOSTA**

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Alberto Bignone, nella sua qualità di segretario, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità tecnica.

Addì, 21 settembre 2022

Il dirigente

Alberto Bignone

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

La sottoscritta Nicoletta Bordogna, nella sua qualità di dirigente dei servizi finanziari, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità contabile.

Addì, 21 settembre 2022

Il dirigente

Nicoletta Bordogna

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*

---

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
<b>Sottosezione di programmazione: 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>
Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022 - 2024
<p>La modifica al vigente piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022-2024<sup>1</sup>, prevede la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per anni tre, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 per la copertura della posizione dirigenziale di Comandante della Polizia Locale.</p> <p>La spesa prevista per l'assunzione del profilo di cui sopra per l'anno 2022 è di € 10.350,00, mentre il costo per l'anno 2023 è di € 61.920,00, nel 2024 la spesa inciderà per € 61.920,00.</p> <p>La copertura è determinata dal risparmio di spesa dell'attuale dirigente che si collocherà in aspettativa non retribuita dal 1° novembre 2022 per anni tre.</p> <p>Il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere positivo sulla proposta.</p>

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, prevista nel Piano approvato con deliberazione di Giunta n. 195 del 02/12/2021, riguarda esclusivamente il turnover, meglio delineata nella seguente tabella:

Tipo di fabbisogno	Anno	Settore	Dirigente	Assunzione prevista	Categoria	Tempo lavoro	ufficio	Tipo di procedura
tempo indeterminato	2023	3	Leo Domenico	numero 1 istruttore direttivo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	D1	100,00%	lavori pubblici	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	4	Rinaldi Stefano	numero 1 esecutore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	B1	100,00%	sociali	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	2	Bordogna Nicoletta	numero 1 messo notificatore (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	B1	100,00%	sportello unico del cittadino	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	4	Rinaldi Stefano	numero 1 istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	C1	100,00%	sistemi informativi	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	1	Comi Simone	numero 1 agente di polizia locale (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	C1	100,00%	polizia locale	selezione pubblica / mobilità

<sup>1</sup> Il piano è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 2/12/2021

tempo indeterminato	2024	1	Comi Simone	numero 1 istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	C1	100,00%	segreteria	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	3	Leo Domenico	numero 1 istruttore tecnico (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	C1	100,00%	lavori pubblici	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	1	Comi Simone	numero 1 agente di polizia locale (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	C1	100,00%	polizia locale	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	3	Bordogna Nicoletta	numero 1 istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	C1	100,00%	personale	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	3	Rinaldi Stefano	numero 1 esecutore (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	B3	100,00%	sociali	selezione pubblica / mobilità

Nel corso dell'esercizio 2022 sono già state apportate le seguenti modifiche, per le quali è stato espresso parere favorevole da parte del collegio dei revisori dei conti:

**Delibera di Giunta comunale n. 12 del 27 gennaio 2022:**

- assunzione di una figura di istruttore amministrativo, categoria C a tempo determinato.
- a) al fine di agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR l'assunzione di cui sopra può essere effettuata in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2009), e all'articolo 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 (per i soli Comuni in dissesto: spesa media per lavoro flessibile del triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato);
- b) la spesa di personale derivante dalla predetta assunzione a termine, non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- c) infine, la spesa in questione non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).

**Delibera di Giunta comunale n. 60 del 14 aprile 2022:**

- proroga per mesi 7 del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dell'operaio specializzato – Categoria B – in servizio presso l'ufficio Lavori Pubblici e Manutenzioni;
- assunzione per un anno a tempo pieno e determinato di un istruttore amministrativo – Categoria C – presso il servizio Edilizia Privata ed Urbanistica.

La spesa prevista per l'assunzione dell'operaio specializzato, categoria B, è pari ad € 15.400,00 e per l'istruttore amministrativo, categoria C, è di € 30.500,00.

**Delibera di Giunta comunale n. 124 del 28 luglio 2022:**

- assunzione di un istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno e indeterminato da destinare al servizio lavori pubblici;

- assunzione di un istruttore amministrativo presso il servizio staff del segretario sino al 31 dicembre 2023 e successivamente da trasferire presso l'ufficio servizi sociali, in sostituzione di un collocamento a riposo.

La spesa prevista per l'assunzione dei due profili per l'anno 2022 è di € 23.050, mentre il costo per l'anno 2023 è di € 55.320,00, nel 2024 la spesa inciderà per € 29.400,00.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco  
Cristian Vezzoli

Il Segretario Generale  
Alberto Bignone

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*

---