

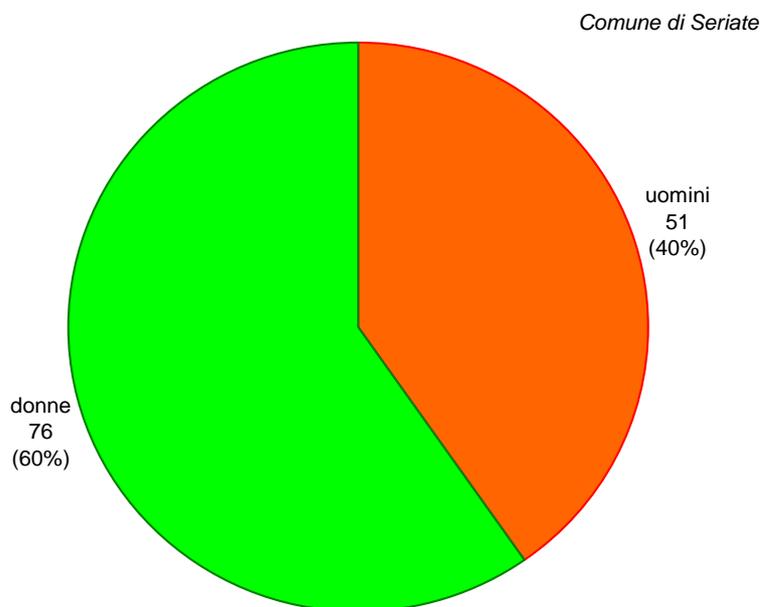
CAPITOLO 5

PERSONALE

Il personale dipendente¹

Al 31 dicembre 2008 il Comune conta 127 dipendenti in servizio di ruolo, compreso il Segretario: 51 uomini (il 40%) e 76 donne (il 60%), come risulta anche dalla Figura 5.1.

Figura 5.1. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per genere



Nel corso dell'anno si sono registrate 5 cessazioni e 6 assunzioni. Ai 127 dipendenti a tempo indeterminato si aggiungono 2 dipendenti fuori ruolo, già in servizio dall'anno precedente.

La ripartizione dei dipendenti per categoria e settore di appartenenza è riportata nella Tavola 5.2, e, con l'esclusione della figura apicale del Segretario, rappresentata graficamente in termini assoluti e percentuali nei grafici delle due successive Figure 5.3 e 5.4.

Tavola 5.2. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per settore e categoria

Settore	A	B	C	D	Dirigenti	Segretario	Totale	% sul Totale
I. Affari Generali	2	4	18	7	1	0	32	25%
II. Servizi Finanziari	1	2	1	4	1	0	9	7%
III. Gestione del Territorio	0	0	8	3	1	0	12	9%
IV. Servizi alla Persona	6	7	14	12	1	0	40	31%
V. Sicurezza del Territorio	1	3	16	2	1	0	23	18%
VI. Lavori Pubblici e Ambiente	0	4	2	3	1	0	10	8%
Segretario						1	1	1%
Totale	10	20	59	31	6	1	127	100%
% sul Totale	8%	16%	46%	24%	5%	1%	100%	

¹ I dati di questo capitolo sono stati forniti dal servizio Personale.

Tavola 5.3. Ripartizione in termini assoluti del personale dipendente a tempo indeterminato per settore e categoria

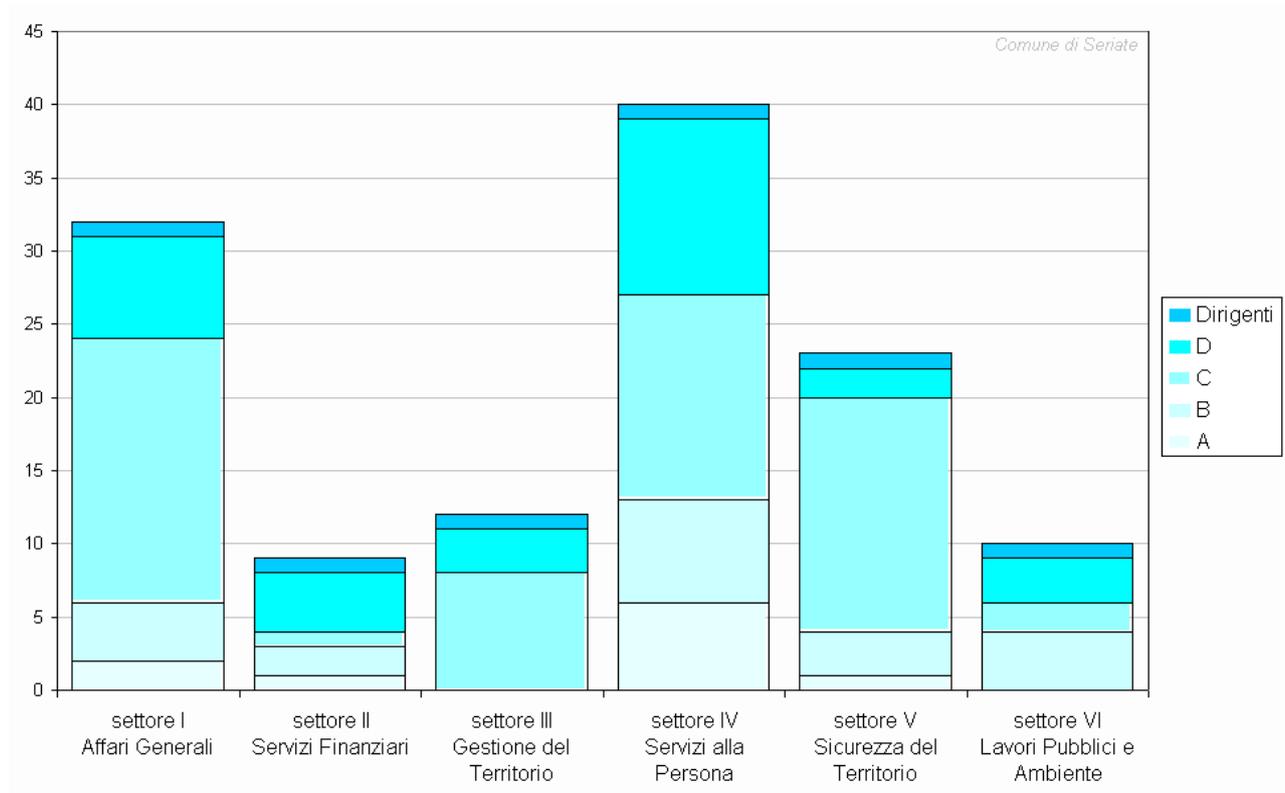
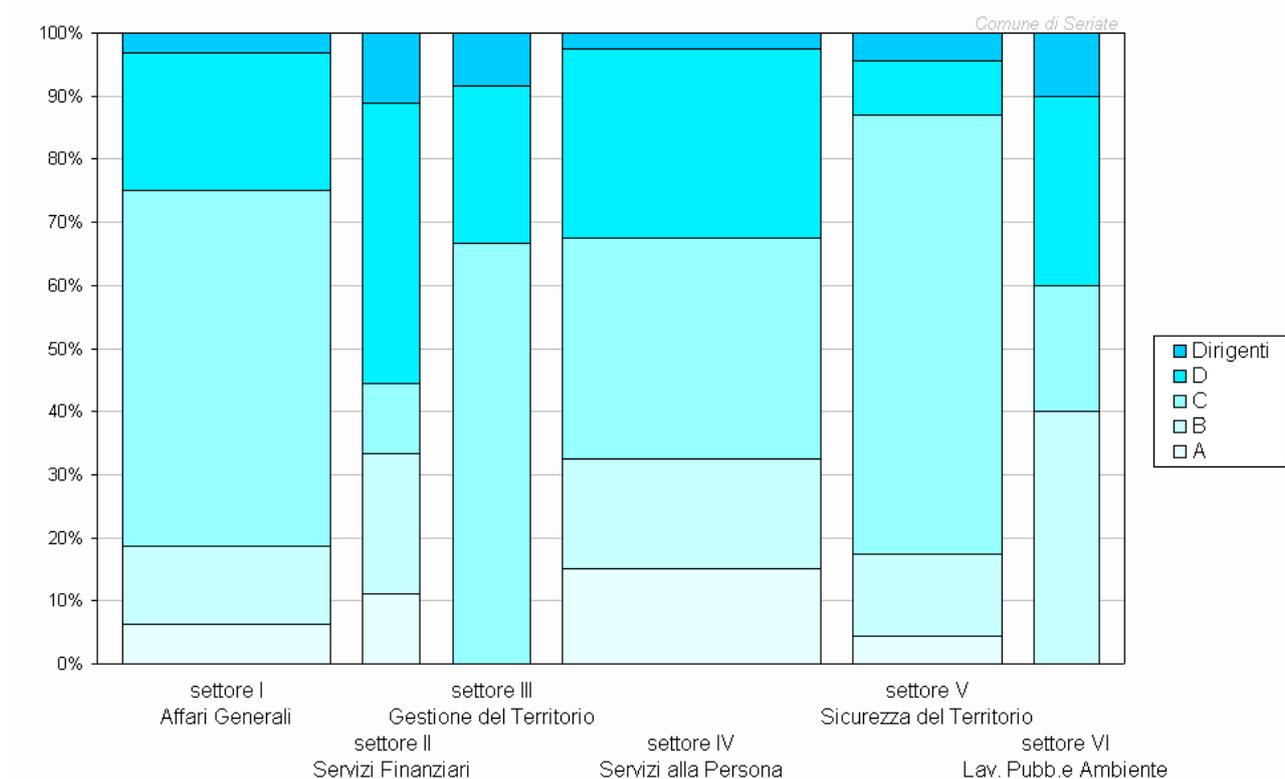


Tavola 5.4. Ripartizione percentuale del personale dipendente a tempo indeterminato per settore e categoria



Nelle successive Tavole 5.5, 5.6, 5.7, 5.8 e 5.9 viene riportata la ripartizione dei dipendenti a tempo indeterminato per genere e, rispettivamente, categoria, tempo occupato, titolo di studio, età e anzianità di servizio. Seguono alcuni grafici per evidenziare visivamente la differenza nella distribuzione delle diverse caratteristiche tra uomini e donne.

Tavola 5.5. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e categoria

Categoria	Uomini		Donne		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%
A	4	8%	6	8%	10	8%
B	11	22%	9	12%	20	16%
C	24	47%	35	46%	59	46%
D	7	14%	24	32%	31	24%
Dirigenti	4	8%	2	3%	6	5%
Segretario	1	2%	0	0%	1	1%
Totale	51	100%	76	100%	127	100%

Tavola 5.6. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e tempo occupato

Tempo occupato	Uomini		Donne		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%
tempo pieno	49	96%	39	51%	88	69%
part time	2	4%	37	49%	39	31%
Totale	51	100%	76	100%	127	100%

Tavola 5.7. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e titolo di studio

Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%
licenza elementare	1	2%	0	0%	1	1%
licenza media	17	33%	8	11%	25	20%
diploma	23	45%	47	62%	70	55%
laurea	10	20%	21	28%	31	24%
Totale	51	100%	76	100%	127	100%

Tavola 5.8. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e fascia di età

Età	Uomini		Donne		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%
<30 anni	2	4%	3	4%	5	4%
30-44 anni	19	37%	44	58%	63	50%
45-59 anni	29	57%	29	38%	58	46%
60+ anni	1	2%	0	0%	1	1%
Totale	51	100%	76	100%	127	100%

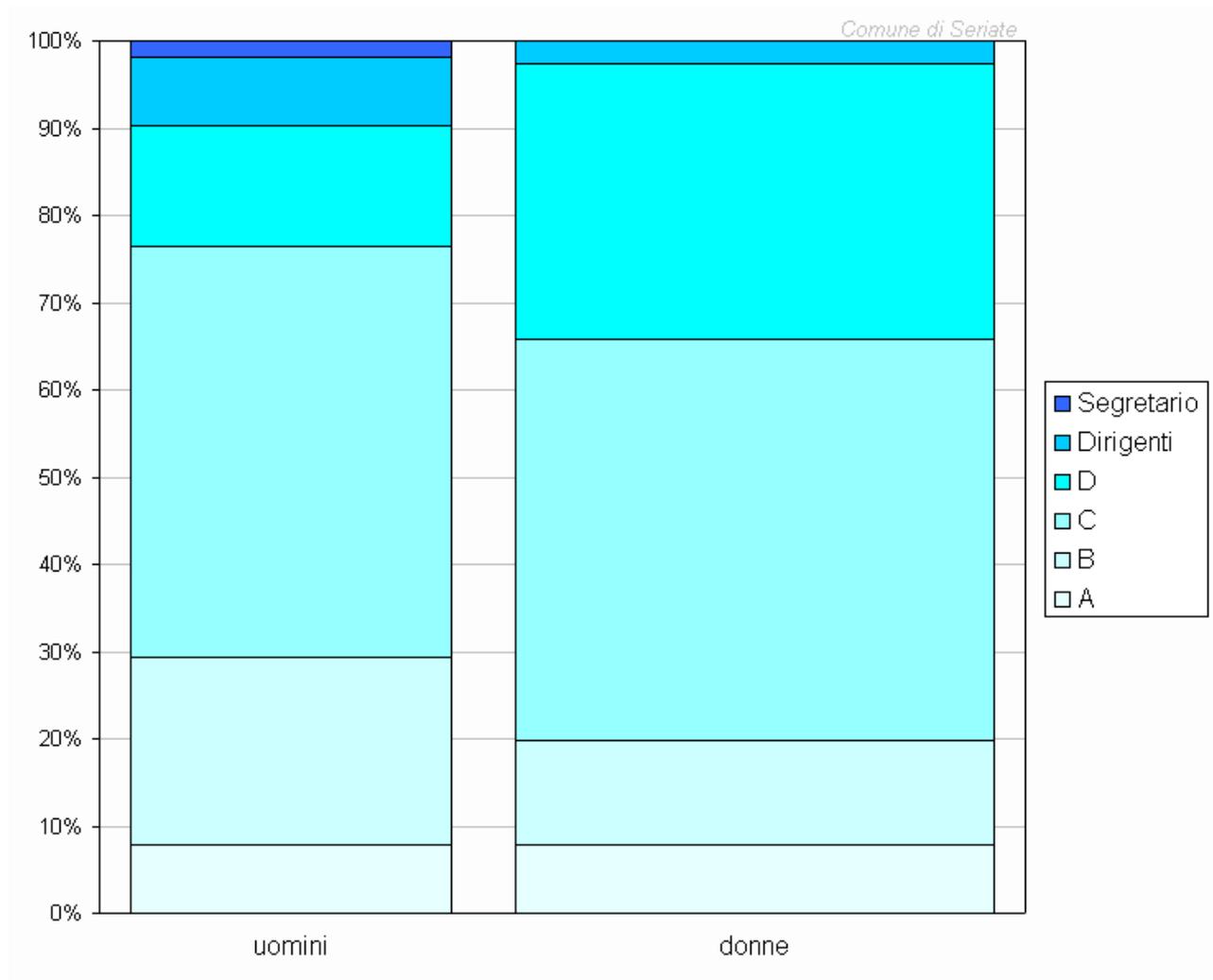
Tavola 5.9. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e anzianità di servizio

Anzianità di servizio	Uomini		Donne		Totale	
	N.	%	N.	%	N.	%
meno di 5 anni	10	20%	12	16%	22	17%
5-9 anni	11	22%	19	25%	30	24%
10-19 anni	18	35%	29	38%	47	37%
20+ anni	12	24%	16	21%	28	22%
Totale	51	100%	76	100%	127	100%

Nel complesso, il 31% dei dipendenti lavora part-time. I laureati sono il 24% e i diplomati il 55%. L'età media è di 45 anni e la media dell'anzianità di servizio nell'Ente di 14 anni.

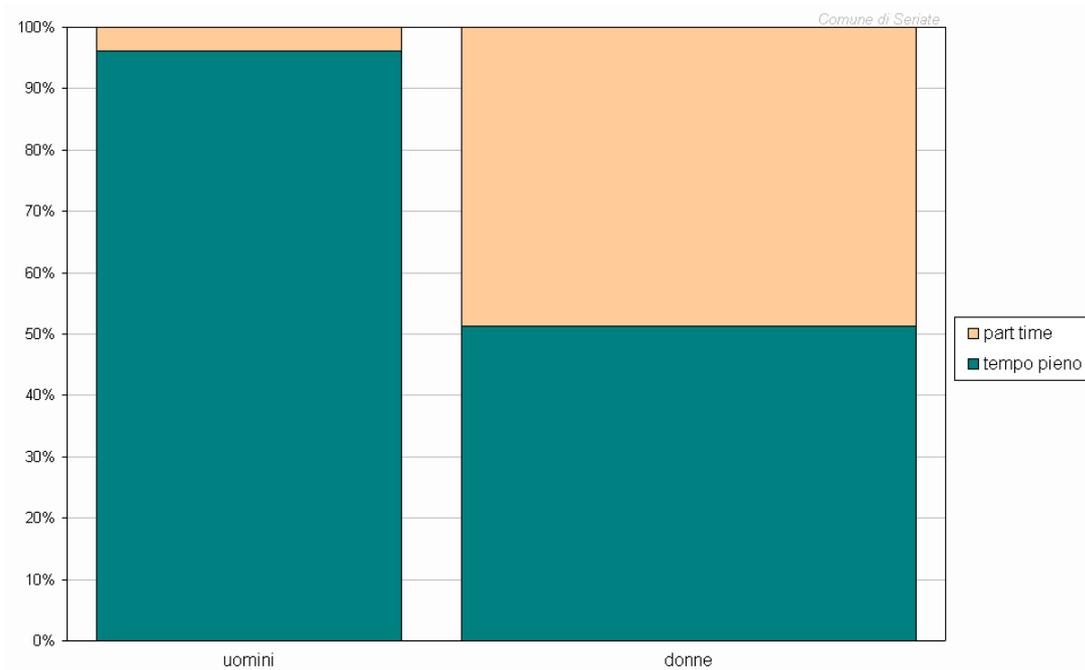
Rispetto alla categoria di appartenenza va osservato che le figure di alto profilo nell'Ente (Segretario, Dirigenti, categoria D), per un totale di 38 dipendenti, rappresentano il 30% dell'intero organico e sono occupate per il 68% da donne (26 su 38), al di sopra dunque della percentuale di presenza femminile nell'Ente che, come già detto, è del 60%. Al contrario gli uomini prevalgono percentualmente nella categoria B (dove sono inquadrati figure come gli autisti e gli operai) con il 55% (11 su 20). Il maggiore peso della categoria D nelle donne e della categoria B negli uomini è chiaro anche nel grafico della Figura 5.10.

Figura 5.10. Ripartizione percentuale del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e categoria



Rispetto al tempo occupato, la differenza tra uomini e donne è molto marcata: sono solo il 4% gli uomini con contratti di lavoro part-time, contro più del 40% delle donne, come evidenzia il grafico in Figura 5.11.

Figura 5.11. Ripartizione percentuale del personale dipendente a tempo indeterminato per genere e tempo occupato



Le donne risultano mediamente più scolarizzate degli uomini, come atteso per la loro maggiore presenza relativa nelle categorie più alte: i laureati sono il 20% negli uomini e il 28% nelle donne, mentre i diplomati sono il 62% delle donne e il 45% negli uomini. Si vedano a questo proposito le Figure 5.12 e 5.13.

Figura 5.12. Ripartizione percentuale del personale dipendente a tempo indeterminato per titolo di studio rispetto al genere

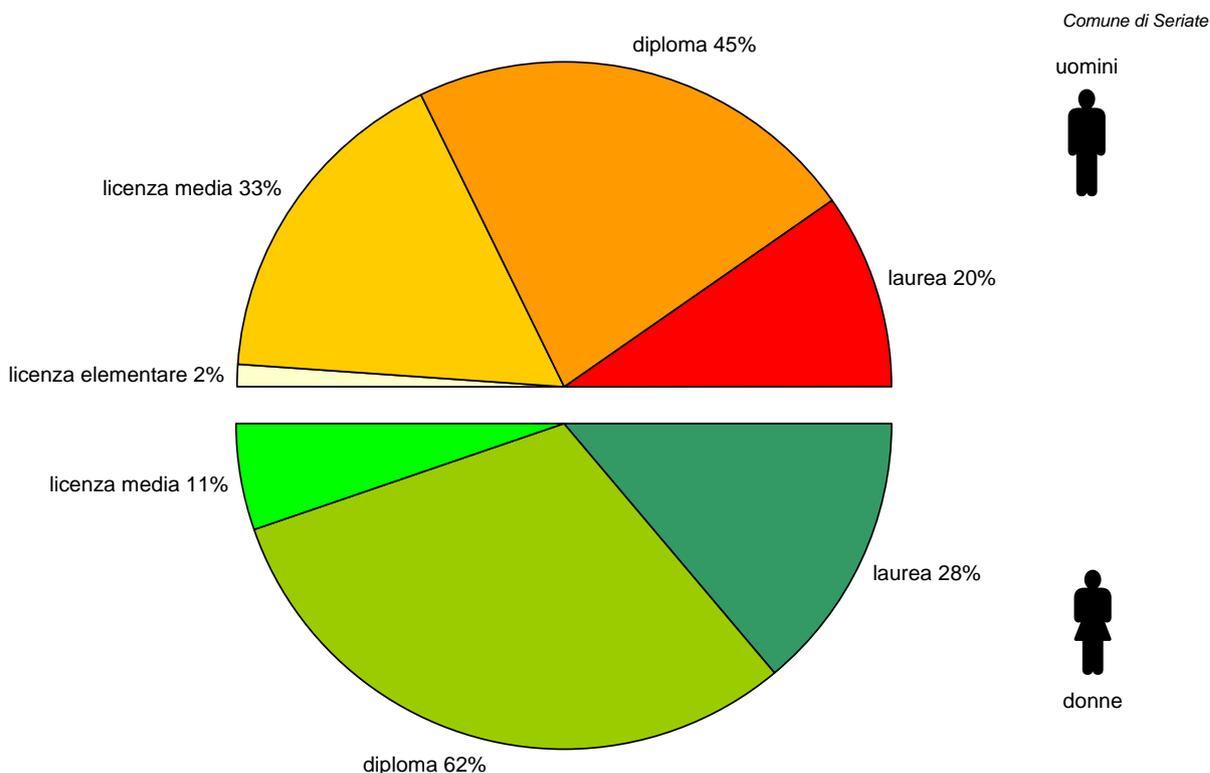
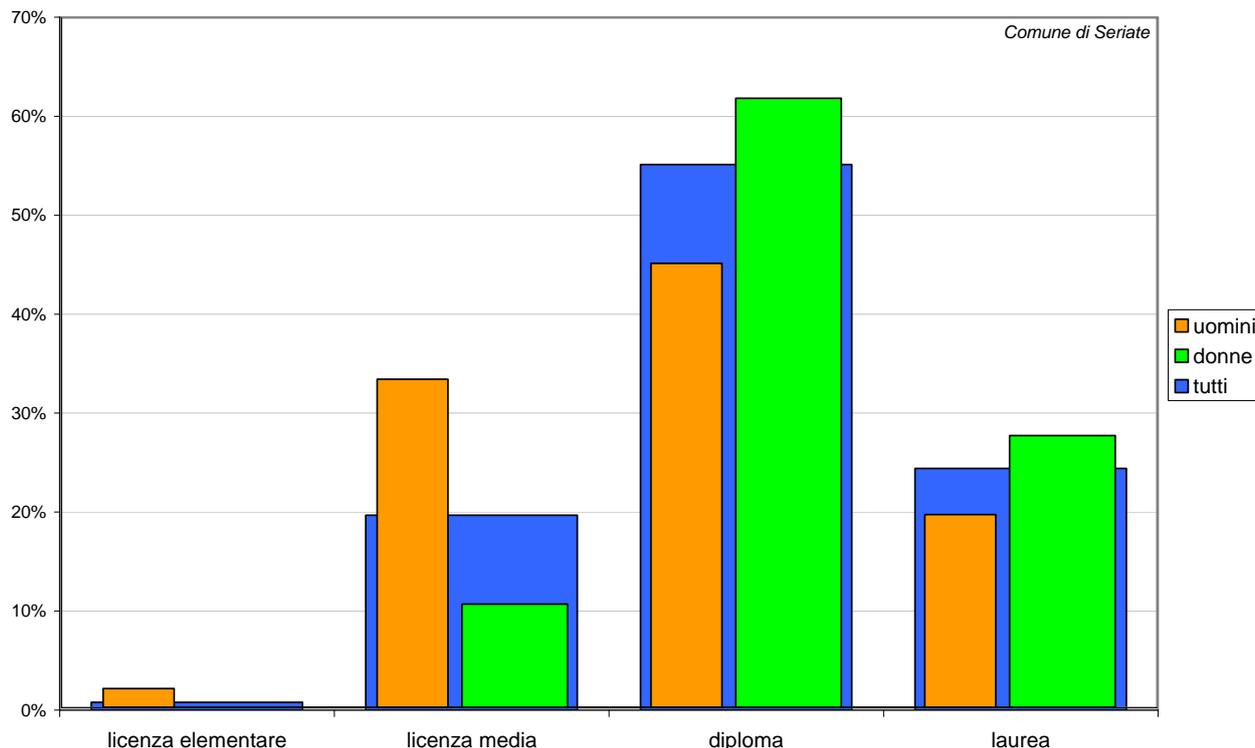
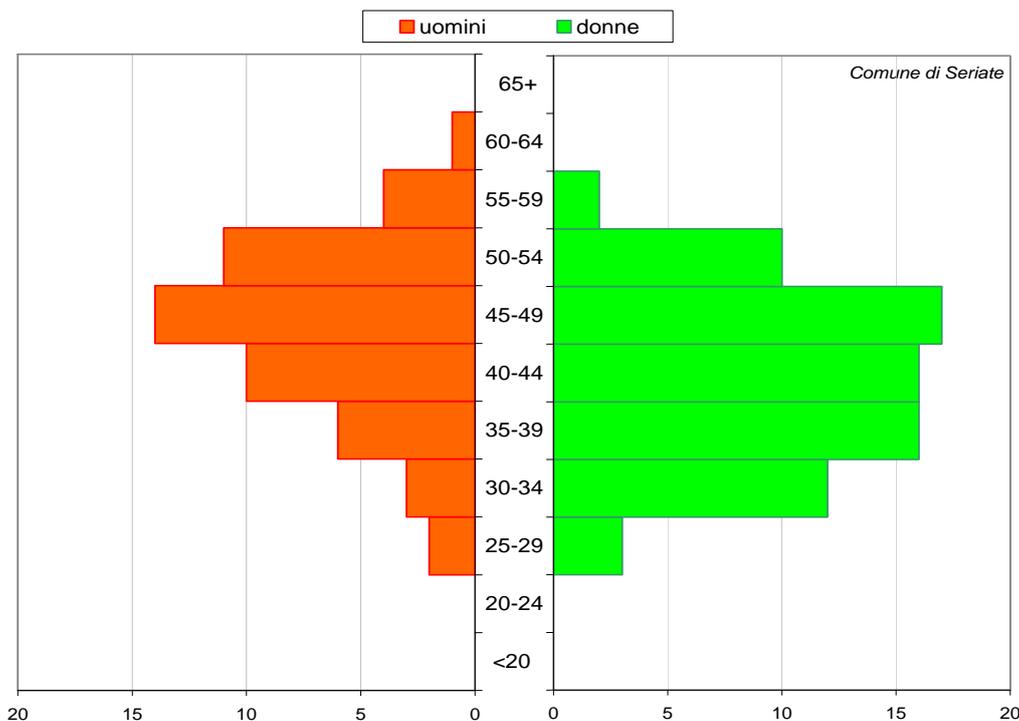


Figura 5.13. Ripartizione percentuale del personale dipendente a tempo indeterminato per titolo di studio, nel complesso e rispetto al genere



La distribuzione per classi di età quinquennali distinta per genere, che dettaglia più analiticamente la precedente Tavola 5.8, è mostrata nella piramide in Fig. 5.14. L'età media è di 47 anni negli uomini e 43 nelle donne.

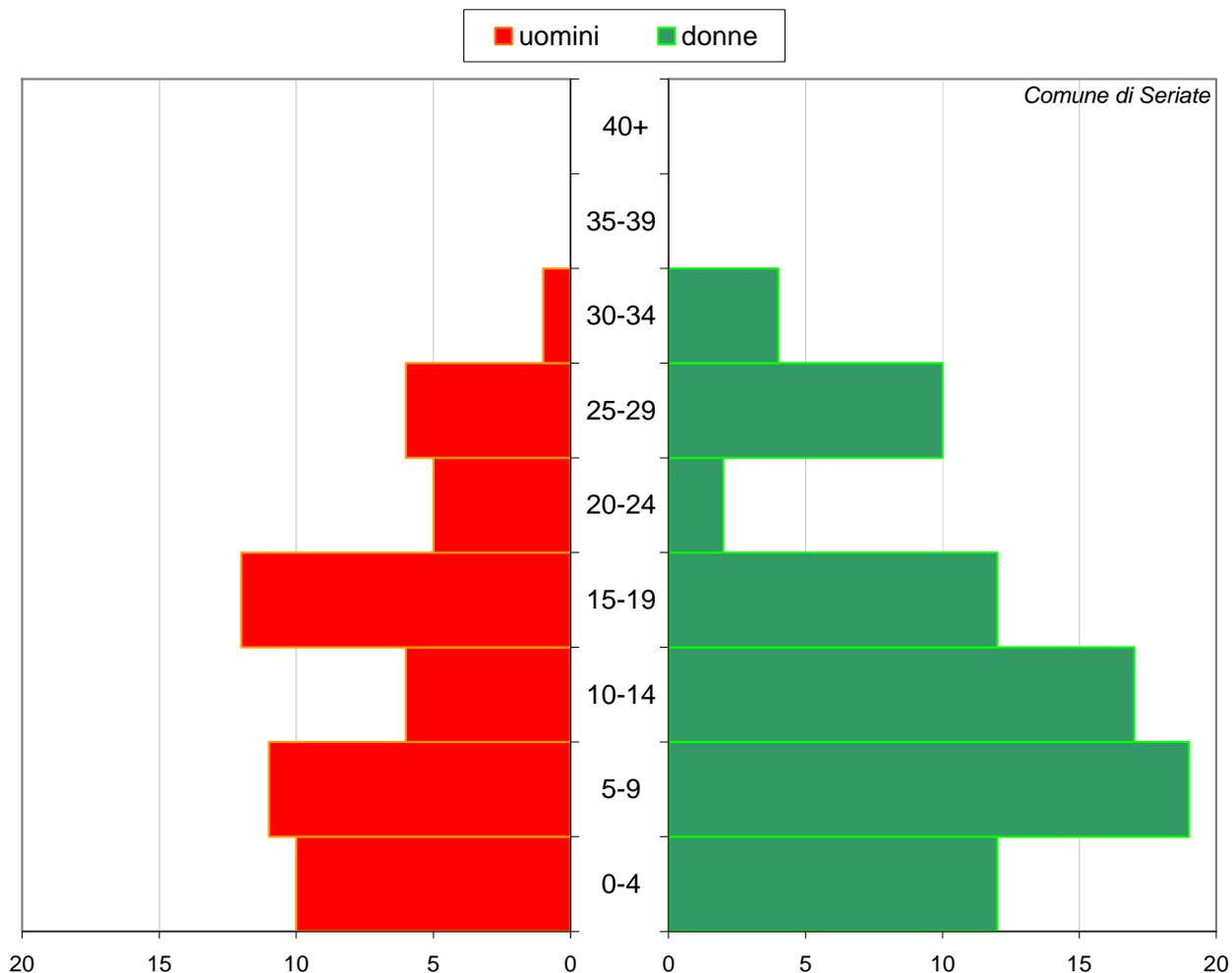
Figura 5.14. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per sesso e fascia d'età



Per quanto riguarda l'anzianità di servizio nell'Ente, la diversità della distribuzione di uomini e donne non incide sul dato dell'anzianità media che si discosta di pochi mesi dal valore complessivo di 14 anni. La

distribuzione completa per classi quinquennali, analogamente a quella adottata per l'età, è riportata nella Figura 5.15.

Figura 5.15. Ripartizione del personale dipendente a tempo indeterminato per sesso e anzianità di servizio



Le assenze

Nel corso del 2008 si sono registrati 1.943 giorni di assenza, come risulta dalla Tavola 5.16, dei quali poco più del 40% per maternità obbligatoria e interdizione anticipata, e quasi il 43% per malattia.

Tavola 5.16. Ripartizione delle assenze per tipologia nel 2008

Causale assenza	Numero giorni di assenza	% rispetto al totale
Maternità (obbligatoria e interdizione)	830	41,1%
Malattia	799	42,7%
Permessi retribuiti	266	13,7%
Sostegno alle persone con handicap (legge quadro 104/92)	48	2,5%
Totale	1943	100,0%

Calcolando il rapporto tra il numero complessivo di giorni di assenza e il numero di dipendenti in servizio nel corso dell'anno² si ottiene una media di 15 giorni di assenza per dipendente, di cui 6 per malattia.

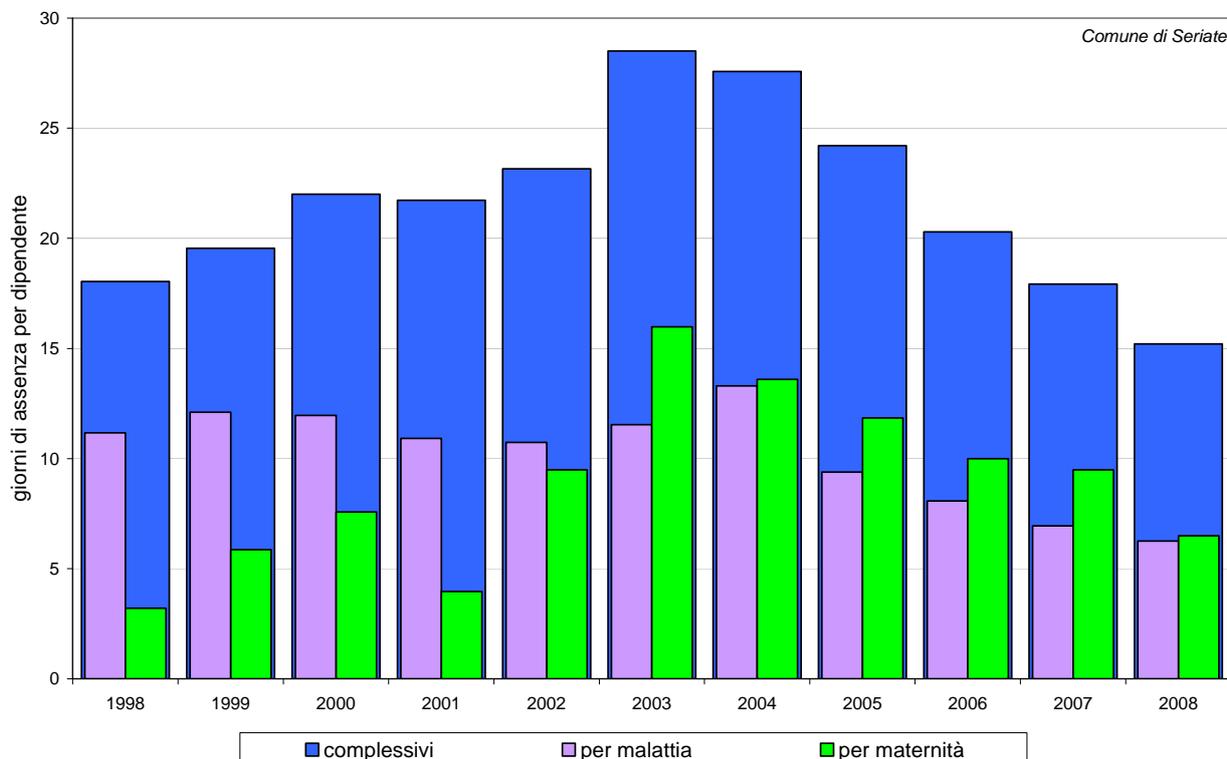
² Il numero dei dipendenti in servizio nel corso dell'anno è stato calcolato considerando solo i dipendenti a tempo indeterminato, e tenendo conto per i dipendenti assunti e per quelli dimissionari nel corso del 2008 dell'effettivo periodo di servizio. Non sono stati conteggiati invece i dipendenti in aspettativa, per un periodo formale pari a complessivi 31 mesi.

La serie storica delle assenze negli anni 1998-2008 è riportata nella Tavola 5.17 e quindi rappresentata graficamente nella successiva Figura 5.18. L'ultimo quinquennio ha registrato un progressivo calo delle assenze, cui hanno contribuito sia la malattia che la maternità, la cui incidenza sul dato complessivo peraltro rimane molto alta, e decisamente superiore a quella osservata nel quinquennio precedente.

Tavola 5.17. Serie storica delle assenze nel decennio 1998-2008

anno	numero medio di dipendenti a tempo indet. ³	giorni di assenza in totale	giorni di assenza per dipendente in media		
			complessivi	di cui per malattia	di cui per maternità
1998	143,0	2.580	18,0	11,2	3,2
1999	141,5	2.766	19,5	12,1	5,9
2000	131,0	2.882	22,0	12,0	7,6
2001	126,0	2.737	21,7	10,9	4,0
2002	126,5	2.929	23,2	10,7	9,5
2003	123,5	3.520	28,5	11,5	16,0
2004	124,0	3.420	27,6	13,3	13,6
2005	125,5	3.038	24,2	9,4	11,8
2006	123,0	2.496	20,3	8,1	10,0
2007	121,0	2.169	17,9	6,9	9,5
2008	127,8	1.943	15,2	6,3	6,5

Figura 5.18. Serie storica delle assenze per dipendente nel decennio 1998-2008



³ Il numero medio dei dipendenti è stato così calcolato:

- per il 2007 e il 2008, in base ai criteri di cui al punto precedenti
- per gli anni 1999-2006, in mancanza di dati analitici, come la semisomma tra il numero dei dipendenti in servizio al 30 dicembre e quelli in servizio alla stessa data dell'anno precedente
- per il 1998, come il numero dei dipendenti in servizio al 30 dicembre.